

**Prohlášení o zásadách ochrany osobních údajů zaměstnance JLL / uchazeče o zaměstnání:
Jak JLL shromažďuje a používá osobní údaje o svých zaměstnancích a žadatelích o
zaměstnání.**

Toto prohlášení o ochraně osobních údajů uvádí, jak společnost JLL Incorporated (včetně všech svých dceřiných společností v úplném vlastnictví, společnost „Jones Lang LaSalle“ nebo „Společnost“) shromažďuje a používá osobní informace – v elektronické i v tištěné podobě – o svých zaměstnancích a uchazečích o zaměstnání.

Pokud změníme toto prohlášení o zásadách ochrany osobních údajů:

JLL může čas od času aktualizovat toto prohlášení o zásadách ochrany osobních údajů. Pokud k tomu musí dojít, upozorníme vás na všechny významné změny způsobu, jakým zpracováváme vaše osobní údaje. Zašleme vám upozornění na e-mailovou adresu nebo uvedeme oznámení na intranet JLL.

Náš právní základ pro shromažďování a používání osobních údajů o zaměstnancích nebo kandidátech:

Téměř veškeré zpracování vašich osobních údajů, které provádí JLL, je nezbytné pro účely náboru a plnění závazků JLL v oblasti zaměstnání. Pokud jsou shromažďovány osobní údaje „zvláštní kategorie“, např. informace o zdraví nebo etnickém původu, to se provede na základě udělení souhlasu, pokud zákon umožňuje, nebo vyžaduje, abychom tak učinili pro určitý právní účel – například z hlediska sledování různorodosti.

Další důvody pro zpracování osobních údajů:

Měli byste si být vědomi, že vaše osobní údaje můžeme zpracovávat pro další účely. Za normálních okolností, je pro tuto skutečnost naším právním základem to, že zpracování se uskutečňuje v našich „oprávněných zájmech“.

Můžeme například zpracovávat:

- obrázky osob z okruhů CCTV využívajících pracoviště,
- informace o místě zaměstnance a
- sledovací údaje o vozidlech JLL používaných zaměstnanci.

Tyto informace používáme k předcházení trestné činnosti, zajištění bezpečnosti zaměstnanců, obsluze klientů nebo k ochraně majetku JLL.

S kým můžeme sdílet vaše osobní údaje?

Mezi příjemce mohou patřit:

- pracovníci HR,
- náborové agentury a poskytovatelé hodnotících center,
- referenční a prověřovací organizace,
- externí dodavatelé (např. mzdová účtárna),
- pojistitelé nebo poskytovatelé podpory (např. důchodů),
- profesionální poradci (např. právníci, účetní),
- externí poskytovatelé školení (např. pro odborné kvalifikace nebo soft skills),
- poskytovatelé technologií (např. pro chod našich společností),
- potenciální klienti (např. omezené osobní údaje v návrzích a propagačních akcích),
- manažeři a zaměstnanci spojení s vaší prací,
- další společnosti v naší skupině,
- správní orgány a další odborné subjekty (např. RICS),

- každý příjemce, který má pravomoc požadovat osobní informace – např. vládní a veřejné orgány pro správu daní, orgány sociálního zabezpečení pro dávky, soudy a orgány činné v trestním řízení, jako je například policie, pokud zákon vyžaduje zveřejnit tyto údaje, nebo
- každý příjemce, pro kterého nám poskytnete souhlas s poskytováním osobních informací.

Jak chráníme vaše osobní údaje, pokud je posíláme do jiných zemí?

Vzhledem ke globální povaze podnikání společnosti JLL můžeme přenášet osobní informace mezi organizacemi a přes státní hranice. Některé z našich systémů například ukládají a přepravují data napříč regiony. Podávání zpráv a nábor pracovníků mohou také překračovat státní hranice a vyžadovat, aby byly vaše informace přeneseny. Některá z vašich činností může vyžadovat, aby vaše osobní informace překračovaly státní hranice. Když tak učiníme, subjekty skupiny JLL Group a třetí strany provádějí přiměřená opatření pro převod (například používají standardní smluvní podmínky schválené Evropskou unií nebo systémem ochrany soukromí EU-USA) a dodržují všechny zákony a předpisy, které se nás týkají. Naše praktiky jsou v souladu s [Kodexem obchodní etiky JLL](#) a [Globálními zásadami o ochraně osobních údajů](#).

Jak dlouho uchováváme vaše osobní údaje?

Společnost JLL uchovává vaše osobní údaje tak dlouho, jak je vyžadováno ze zákonných nebo obchodních důvodů. Další podrobnosti viz [Zásady společnosti JLL k uchovávání údajů](#).

Vaše práva k vašim osobním informacím:

Máte právo na přístup k osobním údajům, které má společnost JLL k dispozici. Máte také právo na opravu vašich osobních údajů, pokud jsou špatné nebo byly za určitých okolností vymazány. Kde JLL využívá automatizované rozhodování, můžete požádat o podrobnosti k tomuto procesu. Chcete-li získat více informací o vašich právech, kontaktujte privacyEEA@eu.jll.com. Za poskytnutí těchto údajů vám nebude účtován žádný poplatek. O osobní údaje, které jste nám poskytli, můžete také požádat ve strojově čitelném formátu, abyste je mohli předat jiné organizaci, pokud budete chtít.

Právo kdykoli odvolat souhlas, kde je to vhodné:

Pokud shromáždíme a použijeme osobní informace o vás na základě vašeho souhlasu, pak je přestaneme zpracovávat, pokud dojde k odvolání souhlasu, s výjimkou případů, kdy existuje alternativní právní základ pro další zpracování vašich osobních údajů.

Zdroje osobních informací

JLL může získat osobní údaje vztahující se k vašemu zaměstnání ze zdrojů, jako jsou:

- personální agentury,
- internet/databáze/výzkumné nástroje (např. odborné členství, WorldCheck, Experian),
- poskytovatelé školení (např. kde sponzorujeme kvalifikaci),
- finanční instituce (např. pro kartu P-Card),
- poskytovatelé telefonních služeb (např. fakturace, historie volání),
- další subjekty skupiny JLL Group,
- zaměstnanci JLL,
- doporučovatelé zaměstnání,
- vládní úřady – např. pro daňové účely,
- poskytovatelé zdravotní péče – např. z důvodů ochrany zdraví při práci,
- popřípadě služba Disclosure and Barring Service, nebo
- sociální média.

Přinejmenším uchováváme následující osobní údaje

- vaše křestní jméno a příjmení,
- datum narození,
- adresa bydliště,
- domácí telefonní číslo nebo jakékoli jiné kontaktní číslo, které udáte,
- vaše e-mailová adresa,
- právo na práci a imigrační status,
- historie zaměstnání,
- osobní nebo pracovní reference,
- informace o vzdělání a zkušenostech,
- číslo sociálního zabezpečení/národní identifikační číslo,
- údaje o rodinných příslušnících pro účely zdravotního pojištění, dávek, mimořádné události,
- údaje o bankovním účtu a
- veškeré další informace o zaměstnání, které nám poskytnete.

Další osobní údaje mohou zahrnovat (v závislosti na roli a lokalitě):

- podrobnosti vztahující se k výplatě,
- zdraví a bezpečnost (např. zdravotní postižení),
- kopie IM/e-mailů/aktivity na sociálních médiích,
- naše školicí záznamy,
- fotografie zaměstnanců,
- podrobnosti stížností,
- biometrické údaje (např. pro přístup do datových center nebo budov),
- podrobnosti o výkonnosti nebo
- informace o „názorech“ (např. v aplikaci Yammer nebo průzkumech).

Pokud neposkytnete osobní údaje

Pokud neposkytnete osobní údaje potřebné pro pracovní smlouvu nebo splnění zákonných požadavků, bude to pravděpodobně mít za následek neúspěch vaší žádosti o zaměstnání. Vezměte na vědomí, že společnost JLL nemá zákonnou pravomoc požadovat poskytnutí informací, ale toto by se však mohlo stát smluvním požadavkem pro naše zaměstnance. V případě, že vámi nebudou poskytnuty osobní informace v průběhu vaší práce s námi, nemusí být možné poskytnout vám nezbytnou obchodní podporu, jako jsou například služby IT.

Jak podávat stížnosti

Pokud potřebujete podat stížnost ohledně našeho zpracování vašich osobních údajů, kontaktujte [vašeho](#) manažera HR. Pokud nejste spokojeni s tím, jakým způsobem se zabýváme vaší stížností, můžete kontaktovat [zemský úřad pro ochranu údajů](#).

Jak jinak nás kontaktovat

Pokud máte jakékoli jiné dotazy o vašich osobních údajích, kontaktujte nás e-mailem na adrese privacyEEA@eu.jll.com nebo napište místnímu pracovníkovi HR.

Pro [veškeré](#) dotazy na HR, které se [nevztahují](#) k vašim osobním informacím, kontaktujte místní tým HR.