

**JLL Privacyverklaring werknemer/sollicitant:
Hoe JLL persoonlijke informatie over zijn werknemers en sollicitanten verzamelt en gebruikt.**

In deze Privacyverklaring staat hoe JLL Incorporated (inclusief alle dochterondernemingen, "Jones Lang LaSalle" of "Bedrijf") persoonlijke informatie - in zowel elektronische als papieren vorm - over werknemers en sollicitanten verzamelt en gebruikt.

Als deze Privacyverklaring wordt gewijzigd:

JLL kan deze Privacyverklaring van tijd tot tijd bijwerken. Wanneer dit het geval is, zullen we u op de hoogte brengen van belangrijke wijzigingen over de manier waarop we uw persoonlijke informatie behandelen. We sturen dan een bericht naar uw e-mailadres of plaatsen een bericht op het intranet van JLL.

Onze rechtsgrondslag voor het verzamelen en gebruiken van persoonlijke informatie over medewerkers of kandidaten:

Bijna de volledige verwerking van uw persoonlijke gegevens door JLL is nodig ten behoeve van wervingsactiviteiten en het uitvoeren van de verplichtingen van JLL op het gebied van werkgelegenheid. Wanneer persoonlijke gegevens van een 'speciale categorie' worden verzameld, bijvoorbeeld informatie over gezondheid of etniciteit, gebeurt dit op basis van toestemming, tenzij de wet dat toestaat of voorschrijft voor een specifiek wettelijk doel - bijvoorbeeld voor diversiteitsmonitoring.

Aanvullende redenen voor het verwerken van persoonlijke informatie:

U dient zich ervan bewust te zijn dat wij uw persoonlijke gegevens voor aanvullende doeleinden kunnen verwerken. Normaal gesproken is onze rechtsgrondslag hiervoor dat de verwerking in ons "legitieme belang" is.

We kunnen bijvoorbeeld de volgende gegevens verwerken:

- CCTV-beelden van personen die gebruikmaken van de werkplek,
- informatie over de locatie van werknemers, en
- traceergegevens van JLL-voertuigen die door werknemers worden gebruikt.

Wij gebruiken deze informatie om criminaliteit te voorkomen, voor de veiligheid van werknemers, voor de service aan klanten of om bedrijfseigendommen van JLL te beschermen.

Met wie kunnen we uw persoonlijke informatie delen?

Onder andere de volgende personen zouden uw gegevens kunnen ontvangen:

- HR-medewerkers,
- wervingsbureaus en medewerkers van beoordelingscentra,
- referentie- en screening-organisaties,
- externe dienstverleners (bijv. salarisadministratie),
- verzekeraars of uitkeringsinstanties (bijv. pensioenen),
- professionele adviseurs (bijv. advocaten, accountants),
- externe aanbieders van opleidingen (bijv. voor beroepskwalificaties of zogenaamde soft skills),
- technologieleveranciers (bijvoorbeeld om ons bedrijf te runnen),
- potentiële klanten (bijv. beperkte persoonlijke informatie in voorstellen en zakelijke promoties),
- managers en medewerkers die met uw werk te maken hebben,
- andere bedrijven binnen onze groep,
- regelgevers en andere beroepsorganisaties (bijv. RICS),

- elke ontvanger die bevoegd is om persoonsgegevens op te vragen - bijvoorbeeld overheids- en publieke instanties voor belastingdiensten, socialezekerheidsinstanties voor uitkeringen, rechtbanken en wetshandhavende instanties zoals de politie wanneer de wet dit vereist, of
- elke ontvanger voor wie u ons toestemming geeft om persoonlijke informatie aan te verstrekken.

Hoe beschermen we uw persoonlijke informatie als we deze naar andere landen sturen?

Vanwege het wereldwijde karakter van de activiteiten van JLL kunnen wij persoonlijke gegevens overdragen tussen organisaties en over nationale grenzen heen. Sommige van onze systemen slaan bijvoorbeeld gegevens op en dragen deze door regio's heen over. Rapportage en werving van personeel kan ook nationale grenzen overschrijden, waardoor uw informatie moet worden overgedragen. Voor een deel van het werk dat u doet, kan het nodig zijn dat uw persoonlijke gegevens de nationale grenzen overschrijden. Wanneer we dit doen, zorgen entiteiten van en derden werkenden voor de JLL Group voor passende waarborgen voor de overdracht (zoals het gebruik van de modelcontractbepalingen die zijn goedgekeurd door de Europese Unie of de EU-VS Privacy Shield-regeling) en houden we ons aan alle wet- en regelgeving die op ons van toepassing is. Onze praktijken zullen in overeenstemming zijn met de [JLL Code of Business Ethics](#) en het [wereldwijde Privacybeleid](#).

Hoe lang bewaren wij uw persoonlijke informatie?

JLL bewaart uw persoonlijke gegevens zo lang als wettelijk of om zakelijke redenen vereist is. Raadpleeg het [Retentiebeleid van JLL](#) voor verdere details.

Uw rechten met betrekking tot uw persoonlijke informatie:

U heeft recht op toegang tot de persoonlijke informatie waarover JLL beschikt. U hebt ook het recht om uw persoonlijke gegevens te laten corrigeren als deze onjuist zijn. Daarnaast bestaan er enkele situaties waarin u kunt vragen om uw gegevens te verwijderen. Voor gevallen waarin JLL gebruik maakt van geautomatiseerde besluitvorming kunt u hierom vragen. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met privacyEEA@eu.jll.com. Er worden geen kosten in rekening gebracht om u van deze informatie te voorzien. U kunt de aan ons verstrekte persoonlijke informatie ook in een machineleesbaar formaat aanvragen, zodat u deze kan overdragen aan een ander bedrijf indien u dat wenst.

Het recht om de toestemming te allen tijde in te trekken, voor zover van toepassing:

Als we persoonlijke informatie over u verzamelen en gebruiken op basis van uw toestemming, dan stoppen we met het verwerken van deze informatie als de toestemming wordt ingetrokken, tenzij er een alternatieve rechtsgrondslag is om door te gaan met het verwerken van uw persoonlijke informatie.

Bronnen van persoonlijke informatie

JLL kan persoonlijke informatie die relevant is voor uw dienstverband verkrijgen van bronnen zoals:

- wervingsbureaus,
- het internet/databanken/onderzoeksinstrumenten (bijv. professioneel lidmaatschap, WorldCheck, Experian),
- opleidingsinstituten (bijv. waar wij een kwalificatie sponsoren),
- financiële instellingen (bijv. voor een P-Card),
- telecomaandieners (bijv. facturering, gesprekshistorie),
- andere entiteiten van de JLL-groep,
- werknemers van JLL,
- arbeidsrechtelijke personen,
- overheidsinstanties - bijvoorbeeld om fiscale redenen,

- zorgverleners, bijvoorbeeld om redenen van gezondheid op het werk,
- indien van toepassing, een meldings- en uitsluitingsdienst, of
- sociale media.

Wij bewaren minstens de volgende persoonlijke informatie

- uw naam en voornaam,
- geboortedatum,
- thuisadres,
- telefoonnummer thuis of een ander door u opgegeven contactnummer,
- uw e-mailadres,
- recht te werken en immigratiestatus,
- arbeidsverleden,
- persoonlijke of arbeidsreferenties,
- opleiding en ervaringsinformatie,
- socialezekerheidsnummer/nationaal identificatienummer,
- gegevens van familieleden ten behoeve van ziektekostenverzekeringen, uitkeringen, noodgevallen,
- bankgegevens en
- alle andere informatie die u ons verstrekt.

Aanvullende persoonlijke informatie kan het volgende omvatten (afhankelijk van rol en locatie):

- loongerelateerde gegevens,
- gezondheid en veiligheid (bijv. beperking),
- kopieën van IM/e-mails/social media-activiteit,
- onze opleidingsdossiers,
- personeelsfoto's,
- gegevens over klachten,
- biometrische gegevens (bijv. voor toegang tot het datacenter of het gebouw),
- prestatiegegevens, of
- informatie over "meningen" (bijv. in Yammer of enquêtes).

Als u geen persoonlijke informatie verstrekt

Als u de persoonsgegevens die nodig zijn voor een arbeidsovereenkomst of om te voldoen aan een wettelijke verplichting niet vertrekt, zal dit waarschijnlijk ertoe leiden dat uw sollicitatie niet in behandeling wordt genomen. JLL heeft geen wettelijke bevoegdheid om u te verplichten informatie te verstrekken, maar dit kan wel een contractuele verplichting worden voor onze medewerkers. Wanneer persoonlijke informatie niet wordt verstrekt tijdens uw werk bij ons kan het zijn dat het niet mogelijk is om u te voorzien van essentiële bedrijfsondersteuning zoals IT-services.

Hoe een klacht indienen

Indien u een klacht wilt indienen over de manier waarop wij uw persoonlijke informatie behandelen, neem dan rechtstreeks contact met uw HR-manager. Indien u ontevreden bent over hoe wij uw klacht behandelen, kunt u contact opnemen met de [autoriteit voor gegevensbescherming in uw land](#).

Andere manieren om contact met ons op te nemen

Indien u nog andere vragen heeft met betrekking tot uw persoonlijke informatie, neem dan contact met ons op via e-mail op privacyEEA@eu.jll.com of contacteer uw lokale HR-manager.

Voor [alle](#) HR-vragen die **geen** betrekking hebben op uw persoonlijke gegevens, kunt u contact opnemen met uw lokaal HR-team.