

**JLL:n työntekijän/työnhakijan tietosuojaseloste:
Kuinka JLL kerää ja käyttää työntekijöidensä ja työnhakijoidensa henkilötietoja?**

Tässä tietosuojaselosteessa kerrotaan, kuinka JLL Incorporated (mukaan lukien sen täysin omistamat tytäryhtiöt, "Jones Lang LaSalle" tai "yhtiö") kerää ja käyttää työntekijöidensä ja työnhakijoidensa henkilötietoja sähköisessä muodossa ja paperimuodossa.

Jos tätä tietosuojaselostetta muutetaan:

JLL saattaa päivittää tätä tietosuojaselostetta ajoittain. Kun meidän on tehtävä niin, me ilmoitamme sinulle kaikista olennaisista muutoksista tapoihin, joilla käsittelemme henkilötietojasi. Me lähetämme sinulle ilmoituksen sähköpostiosoitteeseesi tai ilmoitamme muutoksesta JLL:n intranetissä.

Oikeudellinen perustemme työntekijöiden tai työnhakijoiden henkilötietojen keräämiselle ja käsittelylle:

Lähes kaikki JLL:n suorittama henkilötietojesi käsittely on välttämätöntä rekryointitarkoituksissa ja JLL:n velvollisuuksien täyttämiseksi työllistämisen yhteydessä. Kun keräämme erityisluokan tietoja, esim. tietoja terveydestä tai etnisestä alkuperästä, se tapahtuu perustuen suostumukseen, ellei laki salli tai edellytä meidän tekevän niin tietyssä lakisääteisessä tarkoituksessa, esimerkiksi moninaisuuden seurannassa.

Muut syyt henkilötietojen käsittelyyn:

Sinun tulisi olla tietoinen siitä, että me käsittelemme henkilötietoja myös muissa tarkoituksissa. Tavallisesti oikeudellinen perustemme tälle on, että käsittely on "oikeutettu etumme".

Voimme käsitellä esimerkiksi seuraavia tietoja:

- työpistettä käyttävien henkilöiden valvontakamerakuvat,
- työntekijän sijaintitiedot ja
- työntekijöiden käyttämien JLL-ajoneuvojen seurantatiedot.

Me käytämme näitä tietoja rikosten ehkäisemiseen, työntekijöiden turvaamiseen, asiakkaiden palvelemiseen ja JLL:n varallisuuden suojaamiseen.

Saatamme jakaa henkilötietojasi seuraaville tahoille

Vastaanottajia saattavat olla:

- henkilöstöosaston henkilökunta,
- rekryointitoimistot ja arviointikeskukset,
- suosittlevat ja seulovat organisaatiot,
- ulkoistettujen palveluiden tarjoajat (esim. palkanmaksu),
- vakuutuksien ja etujen tarjoajat (esim. eläkkeet),
- ammatilliset neuvonantajat (esim. lakimiehet, kirjanpitäjät),
- ulkoiset koulutusten tarjoajat (esim. ammattitutkinnot tai sosiaaliset taidot),
- teknologian tarjoajat (esim. liiketoimintamme toteuttaminen),
- mahdolliset asiakkaat (esim. rajoitettuja henkilötietoja tarjouksissa ja liiketoimintakampanjoissa),
- työhösi liittyvät esimiehet ja henkilöstö,
- muut konsernin yhtiöt,
- valvontaviranomaiset ja muut viralliset tahot (esim. RICS),
- mikä tahansa vastaanottaja, jolla on valtuudet vaatia henkilötietoja, esim. valtion- ja julkishallinnon veroviranomaiset, sosiaaliturvaviranomaiset, oikeuslaitokset ja virkavalta, kuten poliisi lain niin vaatiessa tai
- kuka tahansa vastaanottaja, jolle sinä annat suostumuksesi meidän luovuttaa tietoja.

Henkilötietojen suojaaminen muihin maihin siirrettäessä

JLL:n liiketoiminnan kansainvälisyydestä johtuen me saatamme siirtää henkilötietoja organisaatioiden välillä yli valtioiden rajojen. Jotkut järjestelmistämme esimerkiksi säilyttävät ja siirtävät tietoja useilla alueilla. Henkilöstön raportointi ja rekrytointi saattaa myös olla kansainvälistä, jolloin tietoja on siirrettävä. Jotkut tekemäsi työt saattavat edellyttää henkilötietojesi siirtämistä maasta toiseen. Kun me toimimme näin, JLL-konsernin laitokset ja kolmannet osapuolet käyttävät asianmukaisia turvatoimia tietojen siirrossa (kuten Euroopan unionin hyväksymiä vakiosopimuslausekkeita tai EU-US Privacy Shield -järjestelyä) ja noudattavat kaikkia meihin sovellettavia lakeja ja asetuksia. Toimintamme noudattaa [JLL:n liiketoimintakäytäntöä](#) ja [Maailmanlaajuista tietosuojakäytäntöä](#).

Henkilötietojen säilyttäminen

JLL säilyttää henkilötietojasi lain tai liiketoimintatarkoitusten edellyttämän ajan. Katso lisätietoja [JLL:n tietojen säilytyskäytännöstä](#).

Henkilötietojasi koskevat oikeutesi:

Sinulla on oikeus päästä JLL:n säilyttämiin henkilötietoihisi. Sinulla on myös oikeus pyytää henkilötietojesi korjaamista, jos niissä on virheitä, tai niiden poistamista tietyissä tilanteissa. Kun JLL hyödyntää automaattista päätöksentekoa, sinulla on oikeus pyytää tietoja siitä. Saat lisätietoja oikeuksistasi ottamalla yhteyttä osoitteeseen privacyEEA@eu.jll.com. Ilmoitamme sinulle nämä tiedot veloitusetta. Voit myös pyytää henkilötietojasi, joita olet ilmoittanut meille koneellisesti luettavassa muodossa, jotta voit halutessasi siirtää ne toiselle organisaatiolle.

Oikeus peruuttaa suostumus milloin tahansa soveltuviissa tapauksissa:

Jos me keräämme ja käytämme henkilötietojasi suostumuksesi perusteella, me lopetamme niiden käsittelyn, jos peruutat suostumuksesi, ellei meillä ole vaihtoehtoista oikeudellista perustetta henkilötietojesi käsittelyn jatkamiselle.

Henkilötietojen lähteet

JLL voi saada työhösi liittyviä henkilötietoja erilaisista lähteistä kuten:

- rekrytointitoimistot,
- internet/tietokannat/hakutyökalut (esim. ammattijärjestön jäsenyys, WorldCheck, Experian),
- koulutusten tarjoajat (esim. jos sponsoroimme koulutusta),
- rahoituslaitokset (esim. P-korttia varten),
- televeistintäpalveluiden tarjoajat (esim. laskutus, soittohistoria),
- muut JLL-konsernin laitokset,
- JLL:n työntekijät,
- työntekijöiden suosittelijat,
- valtion viranomaiset (esim. verotus),
- terveyspalveluiden tarjoajat (esim. työterveysyyt),
- sovellettavissa tapauksissa luottotietojen tarjoajat tai
- sosiaalinen media.

Säilytämme vähintään seuraavia henkilötietojasi

- etunimi ja sukunimi,
- syntymäaika,
- kotiosoite,
- kotipuhelinnumero tai muu antamasi puhelinnumero,
- sähköpostiosoite,
- työlupa ja maahanmuuttajan status,

- työhistoria,
- henkilökohtaiset tai työnantajan suositukset,
- koulutus- ja kokemustiedot,
- henkilötunnus,
- perheenjäsenen tiedot sairausvakuutusta, etuja ja hätätapauksia varten,
- pankkitilin tiedot ja
- muut antamasi työhön liittyvät tiedot.

Muita henkilötietoja saattavat olla (riippuen tehtävästä ja sijainnista):

- maksutiedot,
- työterveys (esim. invaliditeetti),
- kopiot internetviesteistä/sähköposteista/toiminnasta sosiaalisessa mediassa,
- koulutustietomme,
- henkilöstön valokuvat,
- valitusten tiedot,
- biometriset tiedot (esim. tietokeskukseen tai rakennukseen kulkemiseen),
- suoritustiedot tai
- mielipidetiedot (esim. Yammerista tai kyselytutkimuksista).

Henkilötietojen antamatta jättäminen

Jos et anna työsopimukseen tai lakisääteiseen vaatimukseen vaadittavia henkilötietoja, työhakemustasi ei todennäköisesti hyväksytä. Huomaathan, että JLL:llä ei ole lakisääteistä oikeutta vaatia henkilötietojasi, mutta se voi olla työntekijöidemme sopimusedellytys. Jos et anna henkilötietojasi työskennellessäsi yhtiössämme, emme välttämättä pysty tarjoamaan sinulle olennaista liiketoimintatukea, kuten IT-palveluita.

Valitusten tekeminen

Jos haluat tehdä valituksen henkilötietojesi käsittelystä, ota yhteyttä [omaan](#) henkilöstöesimieheesi. Jos et ole tyytyväinen valituksesi käsittelyyn, voit ottaa yhteyttä [kansalliseen tietosuojaviranomaiseen](#).

Muut yhteydenottotavat meihin

Jos sinulla on muuta kysyttävää henkilötiedoistasi, ota meihin yhteyttä sähköpostitse osoitteeseen privacy@jll.com.

Jos sinulla on [muuta](#) henkilöstöön liittyvää kysyttävää, joka **ei** liity henkilötietoihisi, ota yhteyttä paikalliseen henkilöstötiimiisi.