

**Datenschutzerklärung für JLL-Mitarbeiter/-Bewerber:
Wie JLL personenbezogene Daten über seine Mitarbeiter und Bewerber erfasst und verwendet.**

In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, wie JLL Incorporated (einschließlich aller hundertprozentigen Tochtergesellschaften, „Jones Lang LaSalle“ oder „Company“) personenbezogene Daten – sowohl elektronisch als auch in Papierform – über seine Mitarbeiter und Bewerber erfasst und verwendet.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung:

JLL kann diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit ändern. Wenn wir dies tun müssen, werden wir Sie über wesentliche Änderungen in der Art, wie wir Ihre persönlichen Daten behandeln, informieren. Wir werden eine Nachricht an Ihre E-Mail-Adresse senden oder eine Nachricht an das JLL-Intranet senden.

Unsere rechtliche Grundlage für die Erfassung und Nutzung personenbezogener Daten von Mitarbeitern oder Kandidaten:

Fast die gesamte Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten durch JLL wird für die Zwecke der Einstellung und der Erfüllung von JLLs Verpflichtungen im Bereich der Beschäftigung notwendig sein. Wenn personenbezogene Daten der „besonderen Kategorie“ erfasst werden, z. B. Informationen über Gesundheit oder ethnische Zugehörigkeit, erfolgt dies basierend auf einer Einwilligung, sofern das Gesetz dies nicht zu einem bestimmten rechtlichen Zweck erlaubt oder erfordert, beispielsweise für die Überwachung der Vielfalt.

Weitere Gründe für die Verarbeitung personenbezogener Daten:

Sie sollten sich bewusst sein, dass wir Ihre persönlichen Daten möglicherweise für zusätzliche Zwecke verarbeiten. Normalerweise wird unsere Rechtsgrundlage für solche Handlungen sein, dass die Verarbeitung in unseren „berechtigten Interessen“ liegt.

Wir können zum Beispiel Folgendes verarbeiten:

- CCTV-Bilder von Personen, auf Ihren Arbeitsplatz,
- Informationen zum Mitarbeiterstandort und
- Tracking-Daten von JLL-Fahrzeugen, die von Mitarbeitern verwendet werden.

Wir nutzen diese Informationen zur Vorbeugung von Straftaten, zur Sicherheit von Mitarbeitern, zur Kundenbetreuung oder zum Schutz von JLL-Vermögenswerten.

Mit wem können wir Ihre personenbezogenen Daten teilen?

Potentielle Empfänger sind:

- Mitarbeiter aus der Personalabteilung,
- Vermittlungsagenturen und Assessment-Center-Anbieter,
- Referenzierungs- und Screening-Organisationen,
- ausgelagerte Anbieter (z. B. Gehaltsabrechnung),
- Versicherer oder Leistungsanbieter (z. B. Renten),
- professionelle Berater (z. B. Rechtsanwälte, Buchhalter),
- externe Bildungsanbieter (z. B. für berufliche Qualifikationen oder soziale Kompetenzen),
- Technologieanbieter (z. B. um unser Geschäft zu führen),
- potenzielle Kunden (z. B. begrenzte persönliche Informationen in Sachen Angebote und Geschäftsaktionen),
- Führungskräfte und Mitarbeiter, die mit Ihrer Arbeit verbunden sind,
- andere Firmen in unserer Gruppe,
- Regulierungsbehörden und andere Berufsverbände (z. B. RICS),

- Jeder Empfänger, der seine Befugnisse verwendet, um personenbezogene Informationen anzufordern, z. B. die Regierung und öffentliche Behörden für Steuern, Sozialversicherungsbehörden, Gerichte und Strafverfolgungsbehörden wie die Polizei, wenn gesetzlich vorgeschrieben, oder
- Alle Empfänger, für den Sie uns Ihre Zustimmung geben, ihm personenbezogenen Daten zu übermitteln..

Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Informationen, wenn wir sie in andere Länder senden?

Aufgrund des globalen Charakters von JLLs Geschäft können wir persönliche Informationen zwischen einzelnen Unternehmen und über nationale Grenzen hinweg übertragen. Zum Beispiel speichern und transportieren einige unserer Systeme Daten über Regionen hinweg. Personalberichterstattung und -einstellung können auch nationale Grenzen überschreiten und erfordern die Übertragung Ihrer Informationen. Einige der Aufgaben, die Sie durchführen, können dazu führen, dass Ihre personenbezogenen Informationen nationale Grenzen überschreiten. Wenn dies geschieht, treffen die einzelnen Einheiten der JLL-Gruppe und Dritte angemessene Sicherheitsvorkehrungen für die Übertragung (z. B. die Verwendung der Standardvertragsklauseln, die von der Europäischen Union oder dem EU-US-Datenschutzschild genehmigt wurden) und halten alle für uns geltenden Gesetze und Vorschriften ein. Unsere Handlungen sind im Einklang mit dem [JLL Kodex für Geschäftsethik](#) und der [Globalen Datenschutzrichtlinie](#).

Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

JLL speichert Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie dies aus rechtlichen oder geschäftlichen Gründen erforderlich ist. Weitere Informationen finden Sie in der [JLL-Richtlinie zur Datenspeicherung](#).

Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Informationen:

Sie haben das Recht auf den Zugang zu personenbezogenen Informationen, die von JLL gehandhabt werden. Sie haben auch das Recht, Ihre persönlichen Daten korrigieren zu lassen, wenn sie falsch sind oder unter bestimmten Umständen gelöscht wurden. Wo JLL automatisierte Entscheidungsfindung nutzt, können Sie Details dazu anfordern. Für weitere Informationen zu Ihren Rechten wenden Sie sich bitte an privacyEEA@eu.jll.com Für das Übermitteln dieser Informationen an Sie entstehen keine Gebühren. Sie können zudem von uns verlangen, Ihre personenbezogenen Daten in einem maschinenlesbaren Format bereitzustellen, damit Sie diese an andere Organisationen übertragen können.

Das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, wo dies angebracht ist:

Wenn wir auf der Grundlage Ihrer Einwilligung personenbezogene Daten über Sie sammeln und verwenden, werden wir diese nicht weiter bearbeiten, wenn die Einwilligung widerrufen wird, es sei denn, es gibt eine alternative Rechtsgrundlage für die weitere Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten.

Quellen von persönlichen Informationen

JLL kann persönliche Informationen, die für Ihre Beschäftigung relevant sind, aus folgenden Quellen beziehen:

- Personalagenturen,
- das Internet / Datenbanken / Recherchertools (z. B. professionelle Mitgliedschaft, WorldCheck, Experian),
- Trainingsanbieter (z. B. wo wir eine Qualifikation sponsern),
- Finanzinstitute (z. B. für eine Purchasing Card),
- Telekommunikationsanbieter (z. B. Abrechnung, Anrufverlauf),

- andere Unternehmen der JLL-Gruppe,
- JLL-Mitarbeiter,
- Arbeitsschiedsrichter,
- Regierungsbehörden – z. B. aus steuerlichen Gründen,
- Gesundheitsversorger – z. B. aus arbeitsmedizinischen Gründen,
- gegebenenfalls Offenbarungs- und Sperrdienst, oder
- soziale Medien.

Zumindest werden wir folgende persönliche Informationen speichern

- Ihr Vor- und Nachname,
- Geburtsdatum,
- Wohnadresse,
- private Telefonnummer oder eine andere von Ihnen angegebene Telefonnummer,
- Ihre E-Mail-Adresse,
- Recht auf Arbeit und Einwanderungsstatus,
- Beschäftigungsgeschichte,
- persönliche oder berufliche Referenzen,
- Informationen zu Bildung und Erfahrung,
- Sozialversicherungsnummer / nationale Identitätsnummer,
- Angaben zu Familienmitgliedern für Zwecke der Krankenversicherung, für Leistungen, Notfälle,
- Bankverbindung, und
- andere Beschäftigungsinformationen, die Sie uns zur Verfügung stellen.

Zusätzliche personenbezogene Informationen könnten (je nach Rolle und Standort) Folgendes beinhalten:

- lohnbezogene Details,
- Gesundheit und Sicherheit (z. B. Behinderung),
- Kopien von IM / E-Mails / Social-Media-Aktivitäten,
- unsere Trainingsaufzeichnungen,
- Mitarbeiterfotos,
- Beschwerdedetails,
- biometrische Daten (z. B. für Rechenzentrums- oder Gebäudezugriff),
- Leistungsdetails, oder
- Meinungs-Informationen (z. B. in Yammer oder Umfragen).

Wenn Sie keine personenbezogenen Informationen angeben

Wenn Sie keine personenbezogenen Daten angeben, die für einen Arbeitsvertrag erforderlich sind oder gesetzliche Anforderungen erfüllen, führt dies wahrscheinlich zum Scheitern Ihrer Bewerbung. Beachten Sie, dass JLL keine gesetzliche Befugnis hat, von Ihnen Informationen zu verlangen, dies könnte jedoch eine vertragliche Verpflichtung für unsere Mitarbeiter werden. Wenn persönliche Informationen nicht im Rahmen Ihrer Arbeit mit uns zur Verfügung gestellt werden, ist es möglicherweise nicht möglich, Ihnen die notwendige geschäftliche Unterstützung wie IT-Services zu bieten.

Einreichung von Beschwerden

Wenn Sie eine Beschwerde über unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Informationen einlegen möchten, wenden Sie sich bitte [Ihren](#) Leiter der Personalabteilung. Wenn Sie unzufrieden mit unserem Umgang mit Ihrer Beschwerde sind, können Sie sich gegebenenfalls an die [Datenschutzbehörde Ihres Landes](#) wenden.

Kontaktaufnahme in anderen Angelegenheiten

Falls Sie weitere Fragen zu Ihren personenbezogenen Informationen haben, wenden Sie sich bitte per E-Mail an privacyEEA@eu.jll.com oder schreiben Sie Ihrer Personalabteilung.

Für jede personalbezogene Anfrage, die sich **nicht** auf Ihre personenbezogenen Informationen bezieht, kontaktieren Sie bitte Ihre lokale Personalabteilung.