

JLL-alkalmazott / jelentkező adatvédelmi nyilatkozata:
A JLL az alkalmazottjairól és a jelentkezőkről az alábbi módon gyűjt és használ fel személyes adatokat.

A jelen adatvédelmi nyilatkozat azt ismerteti, hogy a JLL Incorporated (ideértve a teljes tulajdoni hányaddal birtokolt leányvállalatokat is, „Jones Lang LaSalle” vagy „Vállalat”) személyes adatokat gyűjt – elektronikus és papíralapú formában – a saját alkalmazottjairól és a Vállalathoz jelentkezőkről.

Adatvédelmi nyilatkozatunk módosítása esetén:

A JLL bármikor módosíthatja az adatvédelmi nyilatkozatát. Ebben az esetben értesítjük Önt a személyes adatok kezelését érintő lényeges változásokról. Egy értesítést küldünk az Ön e-mail-címére vagy a JLL Intraneten egy értesítést helyezünk ki.

Az alkalmazottakra vagy jelentkezőkre vonatkozó személyes adatok gyűjtésének és felhasználásának jogalapja:

A személyes adatok JLL általi feldolgozása közel minden esetben a munkaerő-felvétel vagy JLL foglalkoztatással összefüggő kötelezettségeinek teljesítése érdekében szükséges. Amennyiben „speciális kategóriába eső” személyes adatokat gyűjtünk (pl. az egészségi állapottal vagy etnikai hovatartozással kapcsolatos információk), akkor ezeket csak hozzájárulás alapján gyűjthetjük be, kivéve, ha ezt jogszabály írja elő vagy valamilyen konkrét törvényi cél teszi szükségessé (pl. a sokféle felügyelete).

A személyes adatok feldolgozásának további okai:

Tudnia kell arról, hogy a személyes adatait további célokra is feldolgozhatjuk. Általában erre az adatfeldolgozásra a jogalapot „jogos érdekeink” érvényesítése szolgáltatja.

A feldolgozott adatok között lehetnek például:

- térfelügyelő kamerák által, azokról a személyekről készített felvételek, akik a munkahelyen tartózkodnak,
- az alkalmazott tartózkodási helyére vonatkozó információk, valamint
- a JLL-alkalmazottak által használt gépjárművek nyomon követési adatai.

Ezeket az adatokat a bűncselekmények megelőzése, az alkalmazottak biztonságának szavatolása, az ügyfelek kiszolgálása vagy JLL vagyontárgyainak megóvása érdekében használjuk fel.

Kivel oszthatjuk meg az Önről szóló személyes adatokat?

Az alábbiak lehetnek adatátvevők:

- a HR-részleg személyzete,
- munkaerő-közvetítő ügynökségek és értékelő központok,
- ajánló vagy előszűrő szervezetek,
- kiszervezett szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók (pl. bérszámfejtés),
- biztosítók vagy folyósítók (pl. nyugdíj),
- szakmai tanácsadók (pl. ügyvédek, könyvelők),
- külső oktatók (pl. szakmai ismeretek vagy általános készségek),
- technológiaszolgáltatók (pl. az üzleti tevékenységünk folytatásához),
- jövőbeli ügyfelek (pl. ajánlatokban vagy prospektusokban található korlátozott személyes adatok),
- az Ön munkájához kapcsolódó vezetők és személyzet,
- cégcsoportunkba tartozó más társaságok,
- szabályozók és más szakmai szervezetek (pl. RICS),

- személyes adatok bekérésére való jogosultságát alkalmazó adatátvevők, pl. kormányzati és állami hivatalok, adó és társadalombiztosítási hatóságok, bíróságok, bűnüldöző szervek (pl. rendőrség), amennyiben törvény írja elő a személyes adatok átadását, vagy
- olyan adatátvevő, aki felé az Ön hozzájárulásával személyes adatokat közölhetünk.

Hogyan védjük személyes adatait, ha azokat más országokba továbbítjuk?

A JLL üzleti tevékenységének globális jellege miatt személyes adatokat továbbíthatunk szervezetek között és országhatárokon keresztül. Egyes rendszereink például több régióban is tárolnak és közölnek adatokat. A személyzet jelentéstételei és a munkaerő-felvétel ugyancsak az országhatárokon átívelő lehet, ami miatt az Ön adatainak továbbítására lehet szükség. Az Ön által végzett munka egy része is szükségessé teheti a személyes adatok országhatáron túli közlését. Ebben az esetben a JLL-cégcsoport tagjai és a harmadik felek megfelelő óvintézkedéseket tesznek (például az EU általános szerződéses feltételeinek vagy az EU-USA adatvédelmi pajzsának alkalmazása) annak érdekében, hogy az adattovábbítás a ránk vonatkozó törvényeknek és jogszabályoknak megfelelően történjen. A [JLL etikai kódexével](#) és a [globális adatvédelmi szabályzattal](#) összhangban járunk el.

Meddig őrizzük meg a személyes adatait?

A JLL csak addig őrzi meg az Ön személyes adatait, amíg azokra jogszabályi vagy üzleti okokból feltétlenül szükség van. További részletekért tekintse át a [JLL adatvédelmi szabályzatát](#).

A személyes adataihoz fűződő jogai:

Önnek jogában van hozzáférni a JLL által Önről tárolt személyes adatokhoz. Joga van továbbá a személyes adatokat kijavíttatni, ha hibásak, illetve bizonyos esetben töröltheti is az Önről tárolt személyes adatokat. Ha a JLL automatizált döntéshozatalt alkalmaz, akkor erről részletes tájékoztatást kérhet. A jogaival kapcsolatban bőven tájékoztatást kérhet ezen az e-mail-címen: privacyEEA@eu.jll.com. Az adatok elérhetővé tétele díjmentesen történik. Az Ön által hozzánk eljuttatott személyes adatokat gép által olvasható formátumban kérheti, így azt egy másik szervezethez is eljuttathatja.

A hozzájárulás bármikori visszavonásának joga:

Ha személyes adatokat gyűjtünk vagy használunk fel az Ön hozzájárulása alapján, akkor ezen adatok feldolgozását felfüggesztjük, ha Ön a hozzájárulását visszavonja, kivéve, ha valamilyen más jogalapra hivatkozva folytathatjuk a személyes adatok feldolgozását.

A személyes adatok forrásai

A JLL a munkaviszonyával összefüggő személyes adatokat az alábbi forrásokból szerezheti be:

- munkaerő-közvetítő ügynökségek,
- internet/adatbázisok/kutatóeszközök (pl. szakmai tagság, WorldCheck, Experian),
- képzést nyújtó szolgáltatók (pl. ha egy képesítés megszerzését támogatjuk),
- pénzügyintézetek (pl. P-Card esetén),
- távközlési szolgáltatók (pl. számlázás, híváselőzmény),
- a JLL-cégcsoport más tagjai,
- a JLL alkalmazottjai,
- foglalkoztatás-szakértők,
- kormányzati szervek – pl. adóügyek,
- egészségügyi szolgáltatók – pl. foglalkoztatás-egészségügy,
- adott esetben büntetlen előéletet igazoló szervezet, vagy
- közösségi média.

Legalább az alábbi személyes adatokat tároljuk Önről

- vezeték- és utónév,
- születési idő,
- otthoni telefonszám,
- otthoni telefonszám és más telefonos elérhetőségek,
- e-mail-cím,
- munkavállalási engedély és bevándorló státusz,
- foglalkoztatási előzmények,
- személyes és munkáltatói referenciák,
- iskolai végzettségre és munkatapasztalatra vonatkozó információk,
- társadalombiztosítási-/személyi azonosítószám,
- családtag adatai egészségbiztosítás, járulékok vagy vészhelyzet esetén történő értesítés érdekében
- bankszámlaadatok, valamint
- más, Ön által megadott, foglalkoztatással összefüggő információk.

További személyes adatok lehetnek (beosztástól és elhelyezkedéstől függően):

- munkabérrel összefüggő adatok,
- egészség és biztonság (pl. rokkantság),
- azonnal üzenetváltásról/e-mailekről/közösségi oldalakon folytatott tevékenységről készült másolatok,
- saját képzési dokumentumaink,
- személyzeti fényképek,
- panaszokkal összefüggő adatok,
- biometrikus adatok (pl. az adatközpont részére vagy az épületbe való beléptetés érdekében),
- teljesítményre vonatkozó adatok, vagy
- véleménnyel összefüggő információk (pl. Yammer felületen vagy más felmérésen).

Ha Ön nem ad át személyes adatokat

Ha Ön nem adja át azokat a személyes adatokat, amelyek a munkaszerződés megkötéséhez vagy a jogszabályi kötelezettségek teljesítéséhez szükségesek, akkor valószínűleg nem tudjuk Önt alkalmazni. Kérjük, vegye figyelembe, hogy a JLL nem kötelezheti Önt adatközlésre, ez azonban alkalmazottjainkkal a szerződéskötés feltétele lehet. Ha a nálunk történő munkavégzés során Ön nem juttatott el hozzánk személyes adatokat, akkor támogatással – pl. informatikai szolgáltatásokkal – segíthetjük Önt.

Hogyan tehet panaszt?

Ha panaszt szeretne tenni a személyes adatai cégünk általi kezelésével kapcsolatban, kérjük, forduljon közvetlenül [HR](#)-vezetőjéhez. Ha nem elégedett azzal, ahogy panaszát kezeljük, akkor az illetékes [adatvédelmi hatósághoz](#) fordulhat.

Hogyan léphet még velünk kapcsolatba?

Ha további kérdése van a személyes adataival kapcsolatban, kérjük, forduljon hozzánk közvetlenül a privacyEEA@eu.jll.com címen, vagy írjon a helyi HR-részlegnek.

Bármely [olyan](#) HR-vonatkozású megkeresés esetén, amely **nem** a személyes adatokhoz kapcsolódik, kérjük, forduljon a helyi HR-csaphoz.