

**Declaração de Privacidade relativa a Funcionários/Candidatos a Emprego da JLL:
De que forma a JLL recolhe e utiliza as informações pessoais dos seus funcionários e
candidatos a emprego.**

A presente Declaração de Privacidade estipula a forma como a JLL Incorporated (incluindo todas as respetivas filiais detidas a 100%, "Jones Lang LaSalle" ou "Empresa") recolhe e utiliza informações pessoais – tanto em formato eletrónico como em cópias impressas – dos seus funcionários e candidatos a emprego.

Se alterarmos a presente Declaração de Privacidade:

A JLL pode atualizar periodicamente a presente Declaração de Privacidade. Quando for necessário fazê-lo, notificá-lo-emos de quaisquer alterações significativas à forma como tratamos as suas informações pessoais. Enviar-lhe-emos um aviso para o seu endereço de e-mail ou publicaremos um aviso na Intranet da JLL.

O nosso fundamento jurídico para recolher e utilizar informações pessoais dos nossos funcionários ou candidatos:

Praticamente todo o tratamento das suas informações pessoais por parte da JLL será necessário para fins de recrutamento e para a execução das obrigações da JLL na área do emprego. Sempre que forem recolhidos dados pessoais de "categorias especiais", por exemplo, informações sobre questões de saúde ou de etnicidade, tal será feito com base num consentimento, salvo se a legislação permitir, ou exigir, que o façamos para um propósito jurídico específico – por exemplo, para monitorização da diversidade.

Motivos adicionais para o tratamento das suas informações pessoais:

Deve estar ciente de que podemos tratar as suas informações pessoais para propósitos adicionais. Por norma, o nosso fundamento jurídico para o fazermos será o de que o tratamento é do nosso "interesse legítimo".

Podemos tratar, por exemplo:

- imagens de circuitos fechados de televisão (CCTV) de pessoas a utilizar o local de trabalho;
- informações de localização de funcionários; e
- dados de localização de veículos da JLL utilizados por funcionários.

Utilizamos estas informações para prevenir crimes, para a segurança dos funcionários, para prestação de serviços aos clientes ou para proteção dos ativos da JLL.

Com quem poderemos partilhar as suas informações pessoais?

Entre os destinatários podem incluir-se:

- funcionários dos Recursos Humanos (RH);
- agências de recrutamento e prestadores de serviços de centros de avaliação;
- organizações de referenciamento e de controlo;
- prestadores subcontratados (por exemplo, processamento de salários);
- seguradoras ou entidades responsáveis pelo pagamento de prestações sociais (por exemplo, pensões);
- consultores profissionais (por exemplo, advogados, contabilistas);
- prestadores de serviços de formação externos (por exemplo, para obtenção de qualificações profissionais ou de competências sociais);
- fornecedores de serviços de tecnologia (por exemplo, para gerir o nosso negócio);
- potenciais clientes (por exemplo, informações pessoais limitadas em propostas e promoções de negócios);
- gestores e funcionários ligados ao seu trabalho;

- outras empresas do nosso grupo;
- reguladores e outros organismos profissionais (por exemplo, RICS);
- qualquer destinatário com poderes para solicitar informações pessoais – por exemplo, autoridades governamentais e públicas em matéria fiscal, autoridades da segurança social em matéria de prestações sociais, tribunais e autoridades policiais, como a Polícia, quando lhe for exigido por lei que divulgue; ou
- qualquer destinatário a quem o utilizador consentir que forneçamos as suas informações pessoais.

De que forma protegemos as suas informações pessoais se as enviarmos para outros países?

Devido à natureza global do negócio da JLL, podemos transferir informações pessoais entre organizações e para além das fronteiras nacionais. Por exemplo, alguns dos nossos sistemas armazenam e transportam dados entre várias regiões. A elaboração de relatórios sobre funcionários e o recrutamento também podem transpor as fronteiras nacionais, o que pode requerer a transferência das suas informações. Algum do trabalho que desenvolvemos pode requerer que as suas informações pessoais transponham as fronteiras nacionais. Quando o fazemos, as entidades e terceiros do Grupo JLL tomam medidas adequadas para proteger a transferência (como, por exemplo, a utilização de cláusulas contratuais-tipo aprovadas pela União Europeia ou do Escudo de Proteção da Privacidade UE-EUA) e cumprirão toda a legislação e regulamentos aplicáveis. As nossas práticas serão consistentes com o [Código de Ética de Negócios da JLL](#) e com a [Política de Privacidade Global](#).

Durante quanto tempo conservamos as suas informações pessoais?

A JLL conserva as suas informações pessoais durante o tempo necessário por motivos legais ou de negócio. Consulte a [Política de Conservação de Dados da JLL](#) para obter detalhes adicionais.

Os seus direitos às suas informações pessoais:

Tem o direito de aceder às suas informações pessoais que se encontrem na posse da JLL. Também tem o direito de pedir para que as suas informações pessoais sejam corrigidas, se estiverem erradas, ou para que sejam apagadas, em circunstâncias limitadas. Sempre que a JLL utilizar a tomada de decisão automatizada, pode solicitar os detalhes deste tipo de operação. Para obter mais informações sobre os seus direitos, contacte privacyEEA@eu.jll.com. Este fornecimento de informações pela nossa parte é totalmente isento de custos. Também nos pode solicitar informações pessoais que nos tenha fornecido num formato legível por máquinas, para as poder transferir para outra organização, se assim o pretender.

O direito a retirar o seu consentimento a qualquer momento, sempre que apropriado:

Se recolhermos e utilizamos informações pessoais sobre si com base no seu consentimento, deixaremos de as tratar, se esse consentimento for retirado, salvo sempre que exista um fundamento jurídico alternativo para continuarmos a tratar as suas informações pessoais.

Fontes de informações pessoais

A JLL pode obter informações pessoais relevantes para a sua contratação junto de fontes como:

- agências de recrutamento;
- na Internet/bases de dados/ferramentas de pesquisa (por exemplo, associações profissionais, WorldCheck, Experian);
- prestadores de serviços de formação (por exemplo, sempre que patrocinamos uma qualificação);
- instituições financeiras (por exemplo, para um cartão de compras [P-Card]);
- operadoras de telecomunicações (por exemplo, faturação, histórico de chamadas);
- outras entidades do grupo JLL;

- funcionários da JLL;
- referências profissionais;
- agências governamentais – por exemplo, por motivos fiscais;
- prestadores de serviços de saúde – por exemplo, por motivos de saúde ocupacional;
- sempre que aplicável, um Serviço de Divulgação e de Restrição, ou
- redes sociais.

No mínimo, conservaremos as informações pessoais seguintes:

- o seu nome próprio e apelido;
- data de nascimento;
- endereço postal;
- número de telefone residencial ou qualquer outro número de contacto que nos forneça;
- o seu endereço de e-mail;
- estatuto em matéria de direito de trabalho e de imigração;
- histórico profissional;
- referências pessoais ou profissionais;
- informações sobre educação e experiência;
- segurança social/número de identidade nacional;
- detalhes de membros familiares para fins de seguro de saúde prestações sociais, emergências;
- dados bancários; e
- quaisquer outras informações profissionais que nos forneça.

Entre as informações pessoais adicionais podem incluir-se (conforme a função e a localização):

- detalhes relacionados com pagamentos;
- saúde e segurança (por exemplo, deficiência);
- cópias de Mensagens Instantâneas/e-mails/atividade nas redes sociais;
- os nossos registos de formação;
- fotografias dos funcionários;
- detalhes de reclamações;
- dados biométricos (por exemplo, para acesso a centros de dados ou a edifícios);
- detalhes de desempenho; ou
- informações sobre "opinião" (por exemplo no Yammer ou inquéritos).

Se não fornecer as suas informações pessoais

Se não fornecer informações pessoais necessárias para um contrato de trabalho ou para cumprir um requisito legal, provavelmente isso terá como consequência o insucesso da sua candidatura a um emprego. Tenha em atenção que a JLL não detém qualquer poder legal para lhe exigir que forneça informações, mas este pode tornar-se um requisito contratual para os nossos funcionários. Sempre que não forem fornecidas informações pessoais durante o seu contrato de trabalho conosco, pode não ser possível fornecer-lhe apoio essencial aos negócios, como serviços de TI.

Como reclamar

Se necessitar de apresentar uma reclamação acerca do nosso tratamento das suas informações pessoais, contacte o [seu](#) Gestor de RH. Se não estiver satisfeito com a forma como processamos a sua reclamação, pode contactar a [Autoridade Nacional de Proteção de Dados do seu país](#).

Outras formas de nos contactar

Se tiver mais algumas perguntas sobre as suas informações pessoais, contacte-nos através de e-mail para privacyEEA@eu.jll.com ou escreva para o Departamento de RH local.

Para esclarecer [qualquer](#) dúvida sobre RH que **não** esteja relacionada com as suas informações pessoais, contacte a equipa de RH local.