

Declarație de confidențialitate pentru angajații/candidații JLL
Cum colectează și utilizează JLL informațiile personale despre angajați și candidați.

Această declarație de confidențialitate arată modul în care JLL Incorporated (inclusiv toate filialele sale deținute integral, „Jones Lang LaSalle” sau „Compania”) colectează și utilizează informațiile personale, atât în format electronic, cât și în format fizic, despre angajații și candidații săi.

Dacă modificăm această declarație de confidențialitate:

JLL poate actualiza periodic această declarație de confidențialitate. Când trebuie să facem acest lucru, vă vom trimite o notificare despre orice schimbări semnificative ale modului în care tratăm informațiile dvs. personale. Vom trimite o notificare la adresa dvs. de e-mail sau vom atașa o notificare în rețeaua intranet a JLL.

Temeiurile noastre juridice pentru colectarea și utilizarea informațiilor personale despre angajați sau candidați:

Cea mai mare parte a prelucrării informațiilor dvs. personale efectuate de JLL va fi necesară în scopul recrutării și îndeplinirii obligațiilor JLL în domeniul ocupării forței de muncă. În cazul în care se colectează date personale „din categorii speciale”, de exemplu informații despre sănătate sau etnie, acest lucru se va face pe baza consimțământului, cu excepția cazului în care legea ne permite sau ne impune să facem acest lucru pentru un anumit scop juridic, de exemplu, pentru monitorizarea diversității.

Alte motive pentru prelucrarea informațiilor personale:

Trebuie să fiți conștient(ă) de faptul că vă putem prelucra informațiile personale și în alte scopuri. În mod normal, temeiurile noastre juridice pentru a face acest lucru sunt reprezentate de „interesele noastre legitime”.

De exemplu, putem prelucra:

- imagini CCTV ale persoanelor care folosesc de muncă;
- informații despre locația angajaților; și
- date de urmărire a vehiculelor JLL utilizate de angajați.

Folosim aceste informații pentru a preveni infracțiunile, pentru siguranța angajaților, pentru a oferi servicii clienților sau pentru a proteja activele JLL.

Cui putem partaja informațiile dvs. personale?

Destinatarii pot include:

- personalul departamentului de resurse umane,
- agenții de recrutare și furnizori de centre de evaluare,
- organizații de recomandare și de selectare,
- furnizori externalizați (de exemplu, pentru servicii de salarizare).
- asigurători sau furnizorii de prestații (de exemplu, pentru pensii),
- consilieri profesioniști (de exemplu avocați, contabili).
- furnizori externi de servicii de formare (de exemplu, pentru calificări profesionale sau abilități elementare),
- furnizori de servicii tehnologice (de exemplu, pentru a ne desfășura activitatea),
- clienți potențiali (de exemplu, informații personale limitate din propuneri și promoții de afaceri),
- manageri și angajați care desfășoară activități conexe cu a dvs.,
- alte organizații din cadrul grupului nostru,
- organisme de reglementare și alte organisme profesionale (de exemplu, RICS - Royal Institution of Chartered Surveyors),

- orice destinatar care își exercită competențele de a solicita informații personale, de exemplu guvernul și autoritățile publice pentru taxe, autoritățile de securitate socială pentru prestații, instanțele și organele de aplicare a legii, cum ar fi poliția, atunci când legea impune divulgarea informațiilor, sau
- orice destinatar căruia ne dați consimțământul să îi furnizăm informații personale.

Cum vă protejăm informațiile personale dacă le trimitem în alte țări?

Ca urmare a naturii globale a operațiunilor JLL, putem transfera informații personale între organizații și peste granițe naționale. De exemplu, unele dintre sistemele noastre stochează și transportă date între regiuni. Activitățile legate de subordonarea și recrutarea personalului pot, de asemenea, să treacă de granițele naționale, necesitând transferarea informațiilor dvs. Unele dintre activitățile dvs. pot necesita trecerea informațiilor dvs. personale peste unele granițe naționale. Când facem acest lucru, entitățile grupului JLL și terții cu care colaborăm au implementat sisteme de securitate adecvate pentru transfer (cum ar fi utilizarea clauzelor contractuale standard aprobate de Uniunea Europeană sau a schemei de protecție a confidențialității agreeate în UE și SUA) și vor respecta toate legile și reglementările care se aplică nouă. Practicile noastre vor fi în concordanță cu [codul de etică în afaceri al JLL](#) și cu [politica de confidențialitate globală](#).

Cât timp păstrăm informațiile dvs. personale?

JLL păstrează informațiile dvs. personale atât timp cât este necesar din motive legale sau de afaceri. Pentru detalii, consultați [politica JLL privind păstrarea datelor](#).

Drepturile dvs. în raport cu informațiile dvs. personale

Aveți dreptul de a accesa informațiile personale deținute de JLL. De asemenea, aveți dreptul de a solicita corectarea informațiilor dvs. personale dacă acestea sunt greșite sau ștergerea lor, în anumite circumstanțe. În cazul în care JLL utilizează sisteme de decizie automate, puteți solicita detalii despre acest lucru. Pentru mai multe informații despre drepturile dvs., vă rugăm să contactați privacyEEA@eu.jll.com. Nu există nicio taxă pentru furnizarea acestor informații. De asemenea, puteți solicita informațiile personale pe care ni le-ați furnizat într-un format care poate fi citit de echipamente de calcul, astfel încât să le puteți transfera unei alte organizații, dacă doriți.

Dreptul de a retrage consimțământul în orice moment, dacă este cazul:

În cazul în care colectăm și folosim informații personale despre dvs. pe baza consimțământului dvs., atunci vom înceta să prelucrăm aceste date dacă vă retrageți consimțământul, cu excepția cazului în care există un temei juridic alternativ pentru a continua prelucrarea informațiilor dvs. personale.

Surse de informații personale

JLL poate obține informații personale relevante pentru angajarea dvs. din surse cum ar fi:

- agenții de recrutare,
- internet/baze de date/instrumente de cercetare (de exemplu, abonamente la servicii de îndrumare profesională, WorldCheck, Experian),
- furnizori de servicii de formare (de exemplu, în cazul în care sponsorizăm o calificare),
- instituții financiare (de exemplu, pentru obținerea unui P-Card),
- furnizori de servicii de telecomunicații (de exemplu, din procesele de facturare sau din istoricul de apeluri),
- alte entități din cadrul grupului JLL,
- angajați JLL,
- instituții de arbitraj în domeniul ocupării forței de muncă,
- agenții guvernamentale, de exemplu, din rațiuni fiscale,
- furnizori de servicii de îngrijire a sănătății, de exemplu, pentru detalii despre starea de sănătate pentru ocuparea unui loc de muncă,

- dacă este cazul, un serviciu de secretizare și divulgare, sau
- rețele de socializare.

Vom deține cel puțin următoarele informații personale

- numele și prenumele dvs.,
- data nașterii,
- adresa de reședință,
- numărul de telefon de domiciliu sau orice alt număr de contact pe care îl furnizați,
- adresa dvs. de email,
- dreptul la muncă și statutul de imigrant,
- locurile de muncă anterioare,
- recomandări personale sau legate de muncă,
- informații despre educație și experiență,
- cod numeric personal/număr de identificare la nivel național,
- detalii ale membrilor familiei, în scopuri de asigurare de sănătate, beneficii, situații de urgență,
- detaliile contului bancar, și
- orice alte informații despre angajare pe care ni le furnizați.

Alte Informațiile personale pot include (în funcție de rol și locație):

- detalii legate de remunerație,
- informații despre sănătate și siguranță (de exemplu, handicap),
- copii ale mesajelor instantanee/copii ale e-mailurilor/activitatea de pe rețelele de socializare,
- registrele noastre privind formarea,
- fotografiile ale personalului,
- detalii despre plângerile depuse,
- date biometrice (de exemplu, pentru accesul în centrele de date sau în clădiri),
- detalii despre performanțe, sau
- informații despre „opinii” (de exemplu, despre opiniile exprimate în Yammer sau în sondaje).

Dacă nu furnizați informații personale

Dacă nu furnizați informațiile personale necesare pentru a încheia un contract de muncă sau pentru a îndeplini o cerință legală, este posibil ca acesta să ducă la neacceptarea cererii dvs. de angajare. Rețineți că JLL nu are nicio putere legală de a vă solicita să furnizați informații, dar aceasta ar putea deveni o cerință contractuală pentru angajații noștri. În cazul în care nu ne furnizați informații personale în timpul colaborării cu noi, este posibil să nu vă putem oferi sprijinul necesar desfășurării activității, de exemplu prin serviciile IT.

Cum depuneți o plângere

Dacă trebuie să depuneți o plângere legată de modul în care vă gestionăm informațiile personale, vă rugăm să contactați managerul [dvs.](#) de resurse umane. Dacă nu sunteți mulțumit(ă) cu felul în care vă tratăm plângerea, puteți contacta [autoritatea dvs. națională pentru protecția datelor](#).

Alte modalități de a ne contacta

Dacă aveți orice alte întrebări cu privire la informațiile dvs. personale, vă rugăm să ne contactați prin e-mail la adresa privacyEEA@eu.jll.com sau să vă adresați în scris departamentului local de resurse umane.

Pentru [orice](#) solicitare destinată departamentului de resurse umane care **nu** are legătură cu informațiile dvs. personale; contactați echipa locală de resurse umane.