

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales



Mejor, juntos

Beneficios de JLL que se adaptan a su estilo de vida

Guía de resumen de beneficios 2025 | EE. UU.

> Visite jll.com/mytotalrewards para obtener detalles y cómo inscribirse.

Contenido

Creemos que el éxito de nuestra empresa está estrechamente vinculado con el bienestar de nuestros empleados. Y parte de ese éxito comienza con garantizar que nuestros empleados reciban beneficios que se adapten a sus necesidades. JLL se compromete a administrar los costos de manera efectiva y, al mismo tiempo, a continuar brindando beneficios integrales. Le brindamos la oportunidad, el conocimiento y las herramientas para ser dueño de su éxito porque valoramos lo que nos hace únicos. Esta guía está diseñada para ayudarlo a comprender la variedad de beneficios disponibles para brindarle apoyo a usted y a su familia todos los días y en momentos importantes de la vida.

Primeros pasos



Use la barra de navegación de la izquierda para encontrar rápidamente un tema.



Si aún tiene preguntas después de revisar esta guía, estamos aquí para ayudarlo. Llame a Benefits Solutions Group al **+1 866 580 7421, opción 2** para hablar con un experto en beneficios especializado.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Aviso importante:

Este resumen de modificaciones sustanciales (summary of material modifications, SMM) proporciona actualizaciones importantes sobre las disposiciones del plan que están en sus descripciones resumidas del plan (summary plan descriptions, SPD) actuales o SMM anteriores. Hasta que se publiquen nuevos SPD, use este SMM en combinación con sus SPD actuales. Para obtener información adicional sobre sus beneficios, comuníquese con Benefits Solutions Group al **+1 866 580 7421, opción 2**, para hablar con un experto en beneficios entre las 8:00 a. m. y las 5:00 p. m., hora del centro.

JLL se reserva el derecho de modificar o enmendar los beneficios enumerados en la guía de resumen de beneficios en cualquier momento a su entera discreción. La guía de resumen de beneficios no sustituye los documentos del plan. En caso de conflicto entre los documentos del plan y la guía de resumen de beneficios, prevalecerán los documentos del plan.

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Trabajar juntos y enfocarnos en el bienestar de nuestra gente es esencial para nuestro éxito. Este es el momento perfecto para obtener más información y tomar decisiones informadas sobre sus beneficios, lo que garantiza que reciba los máximos beneficios disponibles para usted. Es por eso que evaluamos y ajustamos nuestra oferta de beneficios cada año en función de sus comentarios, tendencias del mercado y competitividad.

Puntos destacados de las novedades para 2025

- **¡NOVEDAD! Oportunidad de medicamentos recetados:** Rx Savings Solutions es un programa diseñado para ayudar a los empleados elegibles de JLL en un plan de Cigna a encontrar las opciones de medicamentos recetados más rentables para ayudarlo a gastar menos.
- **¡NOVEDAD! Programa de pérdida de peso:** nos complace ofrecer a los miembros del plan médico de Cigna que reúnan los requisitos un programa de pérdida de peso sostenible a través de Virta. Virta es un socio de confianza que ofrece nutrición personalizada con apoyo médico y de entrenamiento para mantenerlo encaminado.
- **Las elecciones de HSA se transferirán:** si eligió participar en la cuenta de ahorros médicos (health savings account, HSA) en 2024, su elección de 2024 se transferirá automáticamente, con lo que ya no es necesario volver a inscribirse en el plan. Si desea contribuir hasta los límites de contribución de 2025, deberá hacer una elección.
- **Tarifas reducidas del seguro de vida complementario:** en 2025, JLL continuará proporcionando hasta dos veces el salario básico (hasta un máximo de \$300,000) de seguro de vida y seguro por muerte accidental y desmembramiento (accidental death and dismemberment insurance, AD&D) a los empleados elegibles. A partir del 1 de enero, las tarifas del seguro de vida complementario se reducirán ligeramente. Este es un excelente momento para revisar sus necesidades de seguro de vida y elegir una cobertura adicional para 2025.
- **¡NOVEDAD! Proveedor por discapacidad:** como recordatorio, el proveedor por discapacidad y licencia de JLL cambió a Reliance Matrix en julio. Los empleados pueden presentar una reclamación visitando [MatrixAbsence](#).
- **Mejora del programa de robo de identidad:** estamos mejorando el programa de robo de identidad al agregar servicios de Pro+ Cyber sin costo adicional para los empleados.
- **Actualizaciones del programa de atención de respaldo:** el programa de atención de respaldo a través de Bright Horizons Family Solutions tendrá una nueva estructura de copago y habrá un límite de días consecutivos para las reservas.
- **Primas del plan de salud:** JLL pudo lograr ahorros de costos significativos para los empleados en 2024 al cambiar de proveedores médicos y de medicamentos recetados, lo que dio como resultado un aumento cero en las contribuciones de los empleados, mientras que la mayoría del mercado tuvo aumentos de alrededor del 6%. Los costos de atención médica siguen aumentando, pero JLL sigue comprometido a garantizar que nuestros empleados tengan acceso a atención médica asequible. Si está en un plan de Cigna, verá aumentos moderados de alrededor del 7% (si recibe el crédito de Tobacco-free pledge) en las contribuciones de atención médica, que es aproximadamente un 3% más bajo que el aumento promedio en el mercado para 2025. Solo los planes Cigna y Kaiser Plus verán pequeños aumentos dentro de la red en los deducibles, a fin de cumplir con los requisitos del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) para un plan de salud con deducible alto. Las contribuciones de Kaiser seguirán siendo las mismas. Como recordatorio, los empleados que no se comprometen a estar libres de tabaco pagan primas médicas significativamente más altas.
- **¡NOVEDAD! Afiliados de Cigna:** si es nuevo en Cigna para 2025, no recibirá una tarjeta de identificación física. Para descargar su tarjeta de identificación digital visite [myCigna.com](#).

Comuníquese con **Health Advocate** al **+1 866 580 7421, opción 3**, para obtener información sobre cómo usar sus beneficios de 2025.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

➤ Cigna

➤ Kaiser Permanente

➤ HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Elegibilidad e inscripción

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Elegibilidad

Es elegible para los beneficios de JLL descritos en esta guía si:

- Es un empleado regular o con duración determinada (descrito en Workday) que trabaja al menos 30 horas por semana y no está cubierto por un acuerdo de negociación colectiva que ofrezca cobertura alternativa.
- No es un empleado temporal
- Empleados de Hawaii: trabaja al menos 20 horas o más por semana (cobertura solo para servicios médicos)

Beneficios a tiempo parcial

Usted es elegible para los beneficios de medio tiempo de JLL si trabaja entre 20 y 30 horas por semana y tiene un año de servicio. Los empleados de medio tiempo solo son elegibles para los siguientes beneficios:

- Plan de ahorro de jubilación 401(k)
- Plan de compra de acciones para empleados

¡Conozca a ALEX, su asistente personalizado de beneficios en línea!

ALEX puede ayudar a simplificar el proceso de selección de un plan médico y le proporcionará recomendaciones personalizadas según sus necesidades individuales. Comience hoy mismo en start.myalex.com/jll.

Cuándo puede inscribirse

Puede realizar cambios en sus elecciones de beneficios una vez al año, durante la inscripción anual, a menos que experimente un evento de vida calificado o sea contratado recientemente.

Inscripción anual	<ul style="list-style-type: none">• Puede realizar cambios en sus elecciones de beneficios una vez al año, durante la inscripción anual. La inscripción anual de este año es del 14 de octubre al 1 de noviembre de 2024.• Realice sus elecciones en línea en jll.com/mytotalrewards.
Evento de vida calificado	<p>Puede hacer un cambio si experimenta un cambio de estado calificado por el IRS, como:</p> <ul style="list-style-type: none">• Matrimonio• Divorcio o separación legal• Nacimiento o adopción de un niño• Obtención o pérdida de cobertura, incluido Medicare• Fallecimiento de su cónyuge o hijo dependiente• Elegible recientemente para recibir los beneficios <p>Debe notificar a Benefits Solutions Group dentro de los 31 días posteriores al evento de vida. Para un evento de nacimiento, debe notificar a Benefits Solutions Group en un plazo de 60 días.*</p>
Contratado recientemente	<ul style="list-style-type: none">• Los nuevos empleados son elegibles para recibir beneficios el primer día del mes posterior a su fecha de contratación.• Si su fecha de contratación es el primer día del mes, usted es inmediatamente elegible. <p>Nota: las transiciones o los empleados contratados a través de adquisiciones pueden tener una elegibilidad diferente.</p>

* No se aplica al Plan HMSA.

Elegibilidad e inscripción

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Consideraciones especiales de elegibilidad e inscripción

Al inscribirse, es posible que deba tomar medidas adicionales para garantizar la cobertura de dependientes, cónyuge o pareja de hecho. Revise cuidadosamente la tabla a continuación para comprender si estos escenarios son aplicables a su situación.

<p>Si está agregando un nuevo dependiente</p>	<p>Verificación de nuevos dependientes Cualquier empleado nuevo que se inscriba a sí mismo y a sus dependientes en los beneficios y cualquier empleado existente que agregue un nuevo dependiente a su cobertura deberá proporcionar una prueba de su estado de dependiente.</p> <p>Sus dependientes elegibles que pueden inscribirse para la cobertura incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Su pareja del sexo opuesto o del mismo sexo o su pareja de hecho • Sus hijos menores de 26 años • Dependientes con discapacidad de cualquier edad que no puedan trabajar debido a una discapacidad mental o física
<p>Si está cubriendo a un cónyuge o pareja de hecho</p>	<p>El recargo por cónyuge de \$150 por mes nos permite continuar ofreciendo una opción de atención médica para su cónyuge/ pareja de hecho. Este enfoque de costo compartido ayuda a minimizar la tasa de primas y aumentos de costos, sin sacrificar la cobertura.</p> <p>Acción requerida: si tiene un cónyuge o pareja de hecho registrada y el Recargo por cónyuge no se aplica a usted, debe completar activamente su inscripción y seleccionar “No se aplica el Recargo por cónyuge para 2025”. Si no lo hace, se le cobrará el recargo para 2025 a partir de su primer cheque de pago de 2025, y no se reembolsará la deducción.</p> <p>El recargo por cónyuge se aplica si:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Su cónyuge/pareja de hecho tiene cobertura médica disponible a través de su empleador y usted elige inscribirlo/a en un plan médico de JLL. • Tiene un cónyuge o pareja de hecho en el archivo y no se certifica nuevamente; se le asignará de forma predeterminada “Sí, soy elegible para el recargo” <p>El recargo por cónyuge no se aplica si:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No inscribe a su cónyuge/pareja de hecho en la cobertura médica • Su cónyuge/pareja de hecho no está empleado/a • Su cónyuge/pareja de hecho está empleado/a, pero no es elegible para la cobertura médica a través de su empleador. • Su cónyuge/pareja de hecho es elegible para Medicare/Medicaid y/o está inscrito en Medicare/Medicaid • Tanto usted como su cónyuge/pareja de hecho trabajan en JLL
<p>Calificación de una pareja de hecho</p>	<p>Para calificar a su pareja de hecho, los hijos de este/a y los dependientes con discapacidad para los beneficios, debe completar y firmar una declaración jurada de dependientes fiscales. Comuníquese con Benefits Solutions Group o acceda al formulario en el Portal de beneficios en jll.com/mytotalrewards. Debe certificar nuevamente el estado fiscal de los dependientes cada año.</p> <p>Importante: Impuesto a las primas de la pareja de hecho:</p> <p>Una pareja de hecho y sus hijos no se consideran dependientes calificados para impuestos en virtud del Código de Impuestos Internos. Si elige que su pareja de hecho esté cubierta por su plan, pagará el impuesto sobre la renta y el impuesto sobre la nómina del Seguro Social sobre la parte de la prima del seguro que JLL aporta a la póliza de su pareja doméstica, también conocida como ingreso imputado.</p>

Elegibilidad e inscripción

Cómo inscribirse

JLL le proporciona las herramientas, los recursos y el apoyo que necesita en cada paso de la experiencia de inscripción.

Esto es lo que tiene que hacer:



Use su asistente personal de beneficios

- Seleccione su experiencia ALEX para obtener una recomendación personalizada de en qué plan(es) inscribirse:
 - Conozca a ALEX en start.myalex.com/jll
 - Una formación en profundidad dirigida por audio sobre todas sus opciones
 - **¡NOVEDAD!** ALEX Go, una experiencia optimizada basada en texto que proporciona una breve descripción general de sus beneficios (disponible en inglés y español)
- **Para miembros de la familia JLL:** visite us.jll.com/en/careers/benefits-open-enrollment



Haga sus elecciones

En línea a través de una computadora o su dispositivo móvil

- **Para empleados de JLL:** visite jll.com/mytotalrewards para obtener detalles y cómo inscribirse.

Por teléfono

- Llame a Benefits Solutions Group al **+1 866 580 7421, opción 2**, para que un experto en beneficios especializado lo ayude a inscribirse
- Los expertos están disponibles de 8:00 a. m. a 5:00 p. m., hora del centro
- *Un traductor de español está disponible a pedido*

Por aplicación

- La aplicación móvil Alight (BSG) le brinda acceso para inscribirse y revisar sus beneficios desde cualquier lugar y en cualquier momento
- Envíe un mensaje de texto con la palabra “Beneficios” al **67426** para obtener un enlace para descargar la aplicación
- Una vez que tenga la aplicación, busque “JLL” e inicie sesión con sus credenciales de trabajo



Imprima y revise su Declaración de confirmación

- Visite jll.com/mytotalrewards para imprimir una copia de su inscripción completada



Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Medicamentos recetados y medicinas

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

En JLL ofrecemos planes y programas integrales de salud y bienestar diseñados para brindarle apoyo total. El acceso a una atención médica asequible y de calidad es una parte importante de mantenerse bien, estar saludable si sufre una enfermedad aguda o una afección crónica, y protegerlo a usted y a su familia de eventos inesperados. Teniendo esto en cuenta, es importante saber cómo funciona su cobertura médica.

Dependiendo de dónde se encuentre, es posible que haya diferentes planes/operadores médicos disponibles para usted:

- **Cigna:** disponible para todos los empleados de EE. UU. elegibles para recibir beneficios, excepto Hawaii
- **Kaiser Permanente:** disponible para empleados elegibles para beneficios en California, Colorado, Georgia, Oregon, Washington y la región del Atlántico Medio, que incluye Washington, D.C. y las áreas circundantes de Virginia y Maryland
- **Kaiser Permanente Hawaii HMO y HMSA PPO:** disponible para empleados elegibles para beneficios en Hawaii



Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Para los empleados elegibles para beneficios en los EE. UU., los planes de salud de JLL se administran a través de Cigna. Los planes también incluyen cobertura de medicamentos recetados administrada por Express Scripts. Con estos planes, puede acceder a una amplia variedad de opciones y recursos de cobertura para asegurarse de aprovechar al máximo sus beneficios de JLL.

En esta sección puede consultar:

- Cómo funciona el plan médico de Cigna
- Tabla de comparación médica de Cigna
- Cobertura de medicamentos recetados de Express Scripts
- Tasas de contribución de Cigna Medical/medicamentos con receta
- Optimización de sus beneficios de atención médica de Cigna

Cómo funciona el plan médico de Cigna

Para obtener el mejor valor y evitar sorpresas financieras inesperadas, es importante saber cómo funciona su cobertura médica. Los planes Open Access Plus (OAP) de Cigna utilizan una red de proveedores preferidos que aceptan proporcionar servicios de atención médica a los miembros del plan a tarifas con descuento. Con los planes OAP, puede recibir atención de cualquier proveedor que desee.

JLL ofrece tres opciones médicas a través de Cigna:

- **Cigna Standard Plan** (tradicional con deducibles más bajos y deducciones mensuales de nómina más altas)
- **Cigna Plus Plan** (plan de salud con deducibles altos con una cuenta de ahorros para la salud)
- **Cigna Basic Plan** (plan de salud con deducibles altos con una cuenta de ahorros para la salud)

Cada plan ofrece beneficios integrales de atención médica, incluidos servicios gratuitos de atención preventiva dentro de la red y cobertura para medicamentos recetados. Con estos planes, nunca necesita una derivación de un médico de atención primaria para consultar a un especialista.

Con el plan médico de Cigna, tiene cobertura para proveedores dentro y fuera de la red. Ver a un médico dentro de la red es a menudo la opción más rentable, ya que estos han acordado tarifas con descuento, y el plan médico generalmente cubre un porcentaje más alto del costo (después de alcanzar su deducible), lo que le deja una factura más pequeña. Por el contrario, cuando consulta a un médico fuera de la red, es posible que la compañía de seguros no cubra la mayor parte del costo, por lo que usted debe pagar una parte mayor de la factura.

Plan de cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA)

Los planes Cigna Plus y Cigna Basic se combinan con una HSA a través de Optum Bank que le permite tomar el control de sus dólares de atención médica. Con una HSA:

- Usted decide cuándo y cómo gastar el dinero de su HSA
- Puede usar su HSA para pagar la atención médica, dental y de la vista
- No hay regla de “lo pierde si no lo usa”; el dinero de su cuenta se transfiere cada año
- El dinero de su HSA le pertenece, incluso si abandona JLL o se jubila

Puede obtener más información sobre las HSA en la [sección Cuenta de ahorros para la salud \(HSA\)](#) de esta guía.

Contribuciones a la HSA en 2025

Si ya participa en la cuenta de ahorros de salud (health savings account, HSA) y no realiza ningún cambio durante la inscripción, su contribución se transferirá automáticamente al próximo año. Si desea cambiar su contribución, visite jll.com/mytotalrewards.

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Tabla de comparación médica de Cigna

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Característica	Cigna Standard		Cigna Plus		Cigna Basic	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Contribución a la HSA de la compañía[†] • Solo usted • Usted +1 • Usted +2 o más	N/C N/C N/C	N/C N/C N/C		\$600 \$1,200 \$1,200		\$600 \$1,200 \$1,200
Atención preventiva • Examen físico de rutina • Cuidado de niños sanos • Examen de bienestar de la mujer • Vacunaciones • Exámenes de detección	100 % sin deducible	50 % de la cantidad permitida sin tener que alcanzar el deducible	100 % sin deducible	50 % de la cantidad permitida sin tener que alcanzar el deducible	100 % sin deducible	50 % de la cantidad permitida sin tener que alcanzar el deducible
Deducible anual • Integrado o no integrado*	Deducible integrado* \$900 (dentro de la red)		Deducible no integrado*		Deducible no integrado*	
• Solo usted • Usted +1 • Usted +2 o más	\$900 \$1,800 \$2,250	\$2,250 \$4,500 \$5,625	\$1,650 \$3,300 \$4,125	\$4,000 \$8,000 \$10,000	\$2,850 \$5,700 \$7,125	\$5,700 \$11,400 \$14,250
Coseguro (paga la compañía)	80 %	50 % del monto permitido después del deducible	80 %	50 % del monto permitido después del deducible	70 %	50 % del monto permitido después del deducible
Máximo de gasto de bolsillo (Out-of-pocket maximum, OOPM) • Integrado o no integrado**	OOPM integrado** \$3,000 (dentro de la red)		OOPM integrado** \$9,200 (dentro de la red)		OOPM integrado** \$7,900 (dentro de la red)	
• Solo usted • Usted +1 • Usted +2 o más	\$3,000 \$6,000 \$7,500	\$7,500 \$15,000 \$18,750	\$4,000 \$8,000 \$9,450	\$10,000 \$20,000 \$25,000	\$5,000 \$10,000 \$12,500	\$10,000 \$20,000 \$25,000
Visita al consultorio	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	70 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible
Requisitos de necesidad médica	Su médico coordinará las autorizaciones requeridas dentro de la red. Se requiere autorización para ciertos servicios recibidos fuera de la red. Para obtener más información sobre los servicios que requieren autorización previa, comuníquese con Cigna. Si no se obtiene la autorización previa, pero Cigna determina que es médicamente necesario: multa de \$250. Si Cigna determina que no es médicamente necesario: no se pagarán beneficios.					

* Por lo general, deberá pagar todos los costos de los proveedores hasta el monto del deducible antes de que este plan comience a pagar.

** El límite de gastos de bolsillo es lo máximo que podría pagar en un año determinado por servicios cubiertos.

*** Este máximo de gasto de bolsillo (OOPM) integrado es solo para miembros inscritos en el nivel Usted +2 o más.

[†] Las contribuciones de la compañía a la HSA se prorratean en función de su cobertura mensual.

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Integrado frente a no integrado. ¿Qué significa todo esto?

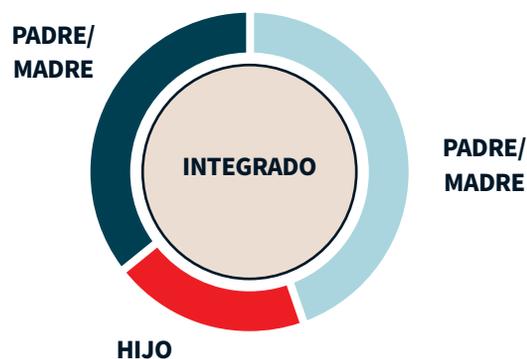
Nuestros planes médicos de JLL tienen deducibles incorporados y no incorporados y máximos de gastos de bolsillo, según la opción que seleccione.

Deducible integrado y máximo de gasto de bolsillo (OOPM):

- Cada persona cubierta por el plan tiene su propio deducible y OOPM, lo que significa que cada persona podría alcanzar su deducible u OOPM por su cuenta. Una vez que se alcanza el deducible, comienza el coseguro. Una vez que se alcance un OOPM, se pagarán todos los gastos médicos cubiertos.



- Además, cuando la familia en conjunto alcanza el deducible **total**, el coseguro comienza para todas las personas cubiertas por el plan y cuando se alcanza el **OOPM total**, se pagarán los gastos médicos cubiertos de todas las personas, incluso si las personas no alcanzan su propio deducible.



Ejemplo de deducible integrado:

- Simone está casada y tiene dos hijos
- Tiene el plan **Cigna Standard con el nivel de cobertura Usted +2 o más**
- Deducible integrado dentro de la red de **\$900**:
 - Simone tiene su propio deducible y OOPM
 - Su pareja tiene su propio deducible y OOPM
 - Cada niño tiene su propio deducible y OOPM
- Simone alcanza su propio deducible de **\$900**, lo que significa que su coseguro comienza hasta que se alcanza el OOPM.
- Si la familia en conjunto excede el deducible total de **\$2,250**, comenzará el coseguro para todos los miembros de la familia cubiertos.
- Si Simone alcanza su propio OOPM de **\$3,000**, se pagarán todos los gastos médicos cubiertos por Simone.
- Si la familia en conjunto excede el OOPM total de **\$7,500**, todos los gastos médicos cubiertos se pagarán a todas las personas cubiertas en el plan.

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

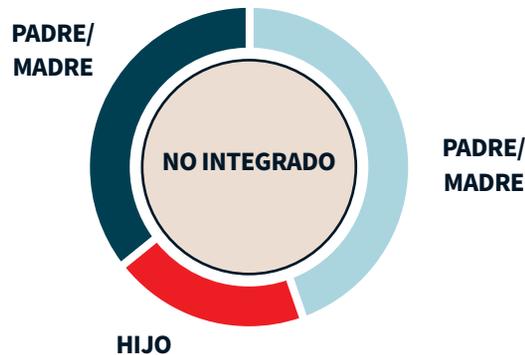
Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Deducible no incorporado y gasto de bolsillo máximo (OOPM):

- Cuando ve que no está integrado, esto significa que las personas cubiertas por el plan deben alcanzar **un monto total**. Una vez que se alcanza el deducible no incorporado, comienza el coseguro. Una vez que se alcanza el OOPM no incorporado, se pagan todos los gastos médicos cubiertos.



Ejemplo de deducible no incorporado:

- Simone está casada y tiene dos hijos
- Tiene el plan **Cigna Plus con el nivel de cobertura Usted +2 o más**.
- El plan tiene un deducible no incorporado dentro de la red de **\$4,125**
- Simone ha alcanzado **\$4,000** en gastos por sí misma, pero nadie más cubierto por el plan tuvo gastos médicos, por lo que la familia no alcanzó su deducible de **\$4,125, lo que significa que el coseguro de la familia no comienza hasta que se alcanzan los \$4,125.**
- Si Simone alcanza el OOPM integrado de **\$9,200** por su cuenta, se pagarán todos los gastos médicos cubiertos para ella. Los gastos médicos cubiertos para la familia se pagarán cuando la familia alcance el OOPM de **\$9,450.**



Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Tabla de comparación médica de Cigna (continuación)

Característica	Cigna Standard		Cigna Plus		Cigna Basic	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Atención para pacientes hospitalizados	copago de \$250; 80% después del deducible	\$250 de deducible por admisión; 50% de la cantidad permitida después del deducible	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	70 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible
Visitas a la sala de emergencias	copago de \$150; 80% después del deducible	copago de \$150; 80 % después del deducible	80 % después del deducible	80 % del monto permitido después del deducible	70 % después del deducible	70 % del monto permitido después del deducible
Atención de maternidad • Visitas al consultorio • Cargos del hospital	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	70 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible
Tratamiento de fertilidad (\$25,000 máximo de por vida)	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	70 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible
Tratamiento de salud mental • Servicios para pacientes ambulatorios • Cargos hospitalarios para pacientes hospitalizados	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	80 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible	70 % después del deducible	50 % del monto permitido después del deducible
Terapia, atención quiropráctica	Después de alcanzar el deducible se aplica el coseguro. Máximo de días permitidos por año calendario: fisioterapia, terapia ocupacional y del habla, 25 días; quiropráctica, 30 días.					

Nota: los copagos no son el costo del servicio, pero son adicionales a su deducible y a cualquier coseguro que deba pagar.

¿Su proveedor pertenece a la red de Cigna?

Una vez que esté inscrito en los planes Cigna de JLL:

- Visite myCigna.com y verá el directorio de la red

Antes de inscribirse en los planes Cigna de JLL:

- Visite Cigna.com
- Seleccione “Buscar un médico” en la parte superior de la página
- Cuando se le pregunte cómo está cubierto, seleccione “Empleador o escuela”
- Escriba la ciudad/código postal y el método de búsqueda, luego seleccione “Continuar como invitado”
- El sistema volverá a verificar su ciudad/código postal
- Cuando se le pida que seleccione un plan, seleccione “Open Access Plus, OA Plus, Choice Fund OA Plus”

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Los tres planes médicos de Cigna ofrecen cobertura integral de medicamentos recetados a través de Express Scripts (ESI). Los mismos beneficios se aplican a los tres planes. Sin embargo, la forma en que se pagan los beneficios difiere según el plan.

Plan Cigna Standard

- Los beneficios se pagan por todos los medicamentos recetados antes de alcanzar su deducible médico
- Su coseguro de medicamentos recetados cuenta para su límite médico de gastos de bolsillo

Planes Cigna Basic y Plus

- Los medicamentos preventivos se pagan antes de alcanzar el deducible médico. El coseguro de medicamentos recetados se aplica a su límite de gastos de bolsillo. Consulte la lista de medicamentos preventivos en [express-scripts.com](https://www.express-scripts.com).
- Los medicamentos no preventivos solo se pagan después de alcanzar su deducible médico. Una vez que alcanza su deducible, comienza a pagar el coseguro que se aplica a su límite de gastos de bolsillo

Beneficios de medicamentos recetados para los planes Cigna Standard, Basic y Plus		
	Minorista (suministro de 30 días)	Express Scripts CVS90 Saver/Entrega a domicilio (suministro de 90 días)
Nivel I	Usted paga un coseguro del 10 % (mínimo de \$7, máximo de \$50)	Usted paga un coseguro del 10 % (\$17,50 mínimo, \$125 máximo)
Nivel II	Usted paga un coseguro del 25 % (mínimo de \$30, máximo de \$85)	Usted paga un coseguro del 25 % (mínimo de \$75, máximo de \$200)
Nivel III	Usted paga un coseguro del 50 % (mínimo de \$75, máximo de \$125)	Usted paga un coseguro del 50 % (mínimo de \$150, máximo de \$300)
Medicamentos para la infertilidad	Máximo de por vida de \$25,000	

NUEVAS soluciones de ahorro en medicamentos recetados

Si tiene cobertura en virtud de cualquier plan médico de Cigna, tiene acceso a Rx Savings Solutions, un programa gratuito diseñado para ayudar a los empleados de JLL a encontrar las opciones de medicamentos recetados más rentables, lo que podría hacer que ahorre dinero en sus medicamentos. Lea sobre el programa y las preguntas frecuentes en [myrxss.com/faq](https://www.myrxss.com/faq).

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Opciones de 90 días de Express Scripts

Su beneficio de medicamentos recetados de farmacia minorista cubre dos recargas de 30 días de medicamentos de mantenimiento. Después de dos recargas de 30 días, las recargas de mantenimiento adicionales deben llenarse por **una farmacia minorista de CVS o a través de Express Scripts Home Delivery**. Si no cambia su medicamento de mantenimiento, pagará un costo más alto. **Esto no se aplica a sus medicamentos habituales que no son de mantenimiento.**

Funciona de la siguiente manera:

Puede elegir recibir un suministro de 90 días de sus medicamentos de mantenimiento en su hogar o recoger su suministro de 90 días en una de las más de 9,700 tiendas minoristas de CVS Pharmacy.

Si elige la entrega a domicilio de Express Scripts

- Pídale a su médico que envíe su receta electrónicamente o complete un formulario de entrega a domicilio y envíelo por correo con su receta escrita
- Regístrese en express-scripts.com/90day para monitorear el progreso de su pedido y facilitar el nuevo pedido

Si utiliza una farmacia CVS

- Lleve su receta o frasco de receta vacío a su farmacia CVS local y el farmacéutico hará el resto
- Llame a su farmacia CVS local y un miembro del personal lo ayudará.
- Transfiera sus recetas en línea en cvs.com/transfer

Llame al número que aparece en el reverso de su tarjeta de identificación (también disponible en la aplicación) si tiene preguntas sobre el proceso o visite express-scripts.com/90day para obtener ayuda.

Terapia escalonada

La mayoría de las afecciones médicas tienen múltiples opciones de medicamentos. Aunque la eficacia clínica de los medicamentos puede ser similar, sus precios pueden variar ampliamente. Con el Programa de terapia escalonada, usted recibe el tratamiento que necesita, generalmente a un costo más bajo.

Con este programa, primero debe probar un medicamento del Paso 1 antes de que se pueda cubrir un medicamento del Paso 2.



¡Consejo!

El formulario de medicamentos recetados de su plan de salud es un documento importante que describe los medicamentos que cubre su plan y cuánto cuestan. Es esencial mantenerse actualizado en el formulario de su plan, ya que los cambios pueden afectar significativamente sus gastos de bolsillo. Para acceder al formulario de cada plan, visite express-scripts.com.

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Tasas de contribución médica y de medicamentos recetados de Cigna

Las tarifas que se muestran a la derecha reflejan la cobertura médica de Cigna para 2025 y los costos de medicamentos recetados para los empleados que reciben el descuento de **JLL Tobacco-Free Pledge**.

Para recibir una reducción significativa en los costos, usted y su cónyuge o pareja de hecho calificados deben comprometerse a no fumar ni consumir productos con tabaco o tomar una clase para dejar de fumar. El plan médico de Cigna ofrece un programa para dejar de fumar a través del programa Lifestyle Management. Llame al **+1 800 229 5773** o visite [MyCigna.com](https://www.MyCigna.com).

Las contribuciones se basan en su salario básico al 30 de septiembre de 2024.

Banda de contribución 2025	Rango de salario básico
1	\$200,000+
2	De \$110,000 a \$199,999
3	De \$70,000 a \$109,999
4	\$0 a \$69,999

Los corredores de empleados se alinearán con la banda 1, 2 o 4 según su nivel de mapa profesional al 30 de septiembre de 2024.

- PR1, PR2 = Banda 4
- PR3 = Banda 2
- PR4, PR5, PR6, PR7, PR8 = Banda 1

Ejemplo: Si se inscribe en el Plan Plus con Usted +1 cobertura, banda salarial 2

Prima No Tobacco-Free Pledge:	Prima Tobacco-Free Pledge:
\$6,138.96	\$4,722.24

+ Dólares de Tobacco-Free Pledge: **\$1,416.72**
 + Health Rewards: **\$1,000**
 + Contribución a la HSA de JLL: **\$1,200**
 = Posibles ahorros de costos:

\$3,616.72

Tarifas de Cigna para empleados que reciben el descuento del compromiso de Tobacco-Free Pledge

Plan	Tasas de contribución anual del empleado 2025			
	Banda 1	Banda 2	Banda 3	Banda 4
Estándar PPO				
• Solo usted	\$3,304.20	\$3,024.96	\$2,885.28	\$2,745.60
• Usted +1	\$7,049.64	\$6,436.68	\$6,130.08	\$5,823.60
• Usted +2 o más	\$11,852.04	\$10,821.48	\$10,306.08	\$9,790.80
PPO Plus				
• Solo usted	\$2,352.00	\$2,155.44	\$2,057.16	\$1,958.88
• Usted +1	\$5,171.76	\$4,722.24	\$4,497.12	\$4,272.24
• Usted +2 o más	\$8,867.88	\$8,096.88	\$7,711.20	\$7,325.64
PPO básico				
• Solo usted	\$846.36	\$743.88	\$670.56	\$641.16
• Usted +1	\$2,458.92	\$2,127.96	\$1,891.56	\$1,797.00
• Usted +2 o más	\$4,778.52	\$4,135.20	\$3,675.72	\$3,492.12

Tarifas de Cigna para empleados que no reciben el descuento de Tobacco-Free Pledge

Plan	Tasas de contribución anual del empleado 2025			
	Banda 1	Banda 2	Banda 3	Banda 4
Estándar PPO				
• Solo usted	\$4,295.52	\$3,932.40	\$3,750.84	\$3,569.28
• Usted +1	\$9,164.52	\$8,367.72	\$7,969.08	\$7,570.68
• Usted +2 o más	\$15,407.64	\$14,067.96	\$13,397.88	\$12,728.04
PPO Plus				
• Solo usted	\$3,057.60	\$2,802.12	\$2,674.32	\$2,546.52
• Usted +1	\$6,723.24	\$6,138.96	\$5,846.28	\$5,553.96
• Usted +2 o más	\$11,528.28	\$10,525.92	\$10,024.56	\$9,523.32
PPO básico				
• Solo usted	\$1,100.28	\$967.08	\$871.68	\$833.52
• Usted +1	\$3,196.56	\$2,766.36	\$2,459.04	\$2,336.16
• Usted +2 o más	\$6,212.04	\$5,375.76	\$4,778.40	\$4,539.72

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Optimización de sus beneficios de atención médica de Cigna

Aprovechar los programas ofrecidos a través de Cigna en JLL es una excelente manera de sacar el máximo partido de su plan de atención médica. Con la amplia variedad de recursos disponibles, puede ahorrar dinero y mantener el control de su salud. Desde programas de afecciones crónicas hasta obtener ayuda para comprender un diagnóstico, Cigna proporciona las herramientas y los recursos para ayudarlo a encargarse de su salud.

Programa de recompensas de salud

Si está inscrito en un plan médico de Cigna, el programa Health Rewards le ofrece una manera de reducir sus costos de atención médica cuando toma decisiones inteligentes. Gana recompensas por opciones saludables, como cuando visita a un médico para un chequeo preventivo, se realiza un examen físico de bienestar anual, logra objetivos biométricos saludables, participa en el control de la diabetes o completa una actividad en la lista a continuación.

Cuando se inscribe en un plan médico de Cigna, hay oportunidades para que gane hasta un máximo de \$500 para usted y \$500 adicionales para su cónyuge/pareja de hecho inscrito/a. Usted puede elegir cómo Health Rewards respaldarán su vida. Independientemente del plan en el que esté, recibirá sus recompensas a través de una tarjeta de regalo* de su elección. Si tiene alguna pregunta sobre el proceso de pago de Health Rewards, visite myCigna.com o llame al +1 800 229 5773.

**El IRS considera las tarjetas de regalo como ingresos sujetos a impuestos. Se aplicará una retención de impuestos adicional a su cheque de pago para tener en cuenta el valor de la tarjeta de regalo.*

Oportunidades de Health Rewards 2025

Complete actividades que se centren en su bienestar físico, financiero y mental, y que apoyen la inclusión en el lugar de trabajo.

Exámenes de salud preventivos	
Selección	Recompensa potencial
Examen físico anual de bienestar	\$100
Lograr el índice de masa corporal (IMC) objetivo o una mejora del IMC de 2 puntos	\$25
Alcance el objetivo de colesterol	\$25
Alcance el objetivo de glucosa o A1c	\$25
Lograr una presión arterial saludable de \leq / = a 139/89	\$25
Examen anual de obstetricia y ginecología	\$100
Examen de detección de cáncer: colon	\$100
Examen de detección de cáncer: próstata	\$100
Examen de detección de cáncer: cervical	\$100
Examen de detección de cáncer: mamografía	\$100
Vacunarse contra la gripe	\$50

Actividades para apoyar su camino hacia el bienestar	
Actividad	Recompensa potencial
Complete la evaluación de riesgos de salud en myCigna.com	\$50
Participe en el programa Healthy Pregnancies Healthy Babies®	\$100
Participe en apoyo ortopédico a través de Hinge Health	\$100
Complete un programa de control del estilo de vida (tabaco, peso, estrés)	\$100
Complete un programa de capacitación en línea de 28 días en MyCigna.com: Coma mejor, disfrute del ejercicio, siéntase más feliz, baje de peso (puede completar 3 veces)	\$50
Complete una visita de MDLive (atención virtual)	\$50
Conéctese con un asesor financiero	\$50
Cree y/o inicie sesión en su cuenta del Programa de asistencia al empleado (Employee Assistance Program, EAP)	\$25
Asista a vea un seminario web patrocinado por JLL Wellness (hasta 3 veces)	\$25
Participe en una actividad física organizada (5k, carrera de lodo, maratón, Reto de bienestar global de JLL)	\$25
Ofrézcase como voluntario en su comunidad	\$25

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Hinge Health

JLL se ha asociado con Hinge Health, un beneficio de bienestar para ofrecer fisioterapia con ejercicios virtuales para la espalda y las articulaciones. Visite hinge.health/jll para obtener más información y aplicar.

Recuperarse de una lesión reciente o pasada. Prepararse para una cirugía. Superar el dolor de espalda y articular. Mantenerse saludable y sin dolor. Lo mejor de todo es que este programa está disponible de forma gratuita para usted y sus familiares elegibles* inscritos en un plan médico de JLL.

Obtenga las herramientas para moverse libremente de nuevo. Y hágalo desde la comodidad de su hogar, según sus horarios. Obtenga atención virtual, que puede incluir:

- Un equipo de atención personal, que incluye un fisioterapeuta y un asesor de salud
- Sesiones de fisioterapia individuales según sea necesario

Por lo tanto, si el dolor de espalda o articulaciones le impide hacer las cosas que ama, ¡**regístrese hoy mismo!** Si tiene preguntas, llame al **+1 855 902 2777** o envíe un correo electrónico a hello@hingehealth.com.

** Los empleados, COBRA y dependientes mayores de 18 años inscritos en un plan médico de Cigna a través de JLL son elegibles.*

Cigna One Guide®

Cigna One Guide le ayuda a tomar decisiones informadas durante y después de la inscripción con apoyo personalizado para que pueda mantenerse saludable y ahorrar dinero. One Guide puede ayudarle a comprender su cobertura, qué opciones satisfacen sus necesidades y responde preguntas. Una vez inscrito, también tendrá acceso a chat en vivo para obtener información instantánea durante todo el año para encontrar proveedores, obtener estimaciones de costos, comprender sus facturas y más. Para comenzar, llame al **+1 800-229-5773** o chatee con un guía personal seleccionando “Contáctenos” en la parte inferior de cualquier página en myCigna.com.

Your Health First®

Your Health First proporciona asesoramiento de salud personal enfocado en el uso de apoyo holístico para empleados con afecciones crónicas. Este servicio tiene como objetivo ayudar a los participantes a adoptar un enfoque proactivo al proporcionar un equipo que se adapte a sus necesidades, le brinde las herramientas adecuadas y lo prepare para obtener resultados más saludables. A lo largo de todo el viaje, tendrá acceso a entrenadores y servicios que pueden ayudar. Llame al **+1 800-229-5773** o asóciese con nuestros asesores seleccionando la pestaña “Wellness” en la parte superior de la página en myCigna.com, luego seleccione “Program Marketplace” en el menú desplegable.

Programas de gestión de estilo de vida de Cigna Healthcare®

Los programas de gestión del estilo de vida de Cigna Healthcare brindan apoyo personalizado en una serie de oportunidades. Los defensores de la salud de estos programas se centran en ayudarle a controlar el peso, dejar de fumar y reducir el estrés. Estos programas ofrecen asesoramiento en línea y telefónico para brindarle el apoyo que necesita. Llame al **+1 800-229-5773** o visite myCigna.com para obtener más detalles.

Medicamentos recetados y medicinas: Cigna y Express Scripts

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Programa de control de la diabetes y la prediabetes Virta

Virta Health es un programa dirigido por médicos que se ofrece sin costo a los miembros del plan médico de Cigna que reúnen los requisitos. Trabjará directamente con un asesor y un médico de Virta utilizando datos en tiempo real para proporcionarle un protocolo de atención personalizado. El objetivo es revertir la diabetes tipo 2 al obtener niveles de hemoglobina glicosilada (HbA1c) por debajo del 6,5 % mientras se reducen y eliminan los medicamentos tipo 2. El programa de reversión de la diabetes de Virta Health se está expandiendo para abordar la reversión de la prediabetes y el control de la diabetes con un enfoque en reducir los niveles de A1c y, finalmente, eliminar los medicamentos para la diabetes.

Para obtener más información, visite Virta en virtahealth.com/join/jll.

Programas de pérdida de peso de Virta

JLL se complace en ofrecer un programa de pérdida de peso sostenible a través de Virta a los miembros del plan médico de Cigna que califican. Como novedad para 2025, el programa Virta se está expandiendo para apoyar a aquellas personas que buscan apoyo

para bajar de peso con un índice de masa corporal (IMC) de 25 o más, además de quienes tienen diabetes o prediabetes. Para obtener más información, visite virtahealth.com/join/jll.

2nd.MD

Comuníquese con médicos reconocidos a nivel nacional desde la comodidad de su hogar.

Los empleados de JLL y sus familiares inscritos en el plan médico de Cigna tienen acceso a 2nd.MD. Con este programa puede recibir una segunda opinión de expertos por teléfono o video en cuestión de días sin costo alguno para usted.

Obtenga asesoramiento experto cuando usted o un familiar elegible tengan preguntas sobre:

- Un diagnóstico nuevo o existente
- Un plan de tratamiento
- Posible cirugía
- Sus medicamentos
- Una afección crónica

Para solicitar una consulta con 2nd.MD, llame al **+1 866 841 2575** o visite [2nd.MD/jll](https://2nd.md/jll). Descargue la aplicación gratuita en la Apple App Store o Google Play.



Medicamentos recetados y medicinas: Kaiser Permanente

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

› Cigna

› Kaiser Permanente

› HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Los planes médicos de Kaiser Permanente están disponibles para los empleados elegibles para beneficios en California, Colorado, Georgia, Oregon, Washington y la región del Atlántico Medio, que incluye Washington, D.C. y las áreas circundantes de Virginia y Maryland. Todos los planes médicos de Kaiser Permanente tienen cobertura de medicamentos recetados administrada por Kaiser Permanente.

En esta sección puede consultar:

- Cómo funciona el plan médico HMO de Kaiser Permanente
- Tabla de comparación médica de Kaiser Permanente
- Cobertura de medicamentos recetados de Kaiser Permanente
- Tasas de contribución médica y de medicamentos recetados de Kaiser Permanente
- Kaiser Healthy Rewards para 2025

Cómo funciona el plan médico Kaiser HMO

Los planes de organización para el mantenimiento de la salud (Health Maintenance Organization, HMO) de Kaiser Permanente ofrecen acceso exclusivo a los proveedores y centros dentro de la red de Kaiser Permanente y brindan cobertura para atención de emergencia y urgencia en cualquier parte del mundo. Para la mayor parte de la atención, primero se asociará con el médico de atención primaria de Kaiser Permanente que elija. Tiene una amplia selección de médicos calificados entre los que puede elegir y cambiar en cualquier momento y por cualquier motivo.

JLL ofrece tres opciones de Kaiser Permanente:

- El **plan Standard** es una HMO con deducibles más bajos y deducciones mensuales de nómina más altas
- El **plan Plus** es una HMO con una cuenta de ahorros para la salud
- El **plan Basic** también es una HMO con una cuenta de ahorros para la salud



¡Consejo!

Conéctese con atención en línea en cualquier momento

Después de inscribirse, cree una cuenta en kp.org o descargue la aplicación de Kaiser Permanente para administrar su salud según su horario, en cualquier momento y en cualquier lugar.

¿Qué es un plan HMO?

Una HMO es un grupo de hospitales, médicos y otros proveedores de atención médica que aceptan coordinar la atención dentro de una red a cambio de una tasa de pago predeterminada por sus servicios. Esto puede hacer que una HMO sea una opción más económica que una organización de proveedores preferidos (preferred provider organization, PPO). Ese ahorro viene con algunas restricciones. Con una HMO:

- Selecciona un médico de atención primaria para administrar su atención médica y es derivado a especialistas dentro de la red
- Consulta únicamente a proveedores dentro de la red HMO. En la mayoría de los casos, no hay cobertura si acude a un centro fuera de la red para recibir atención
- Siempre puede recibir atención de emergencia en la sala de emergencias más cercana

Recompensas de Kaiser Health para 2025

En 2025, los empleados inscritos en cualquiera de los planes médicos de Kaiser Permanente pueden ganar \$100 en recompensas de salud y \$100 adicionales para su cónyuge/pareja de hecho inscrito por completar un examen biométrico. Sus Health Rewards se pagarán como una tarjeta de regalo hasta 8 semanas después de que complete el examen biométrico. Visite kp.org/engage para iniciar sesión o registrar su cuenta.

Nota: el programa Health Rewards no está disponible en Hawaii.

Es bueno saber: elegibilidad para Health Rewards

Debe estar activo al momento del pago para recibir una bonificación de recompensa de salud. No se permiten excepciones.

Medicamentos recetados y medicinas: Kaiser Permanente

Tabla de comparación médica de Kaiser Permanente

Característica	KP Standard	KP Plus	KP Basic
Quién brinda atención	No hay beneficios fuera de la red disponibles. Solo los servicios proporcionados por un proveedor de Kaiser Permanente se consideran beneficios cubiertos. La atención de emergencia está cubierta para afecciones médicas de emergencia de proveedores que no pertenecen al plan en cualquier parte del mundo. La cobertura del plan de salud para la atención de emergencia fuera del plan incluye los servicios de una unidad móvil de crisis y personal de primeros auxilios.		
Atención preventiva <ul style="list-style-type: none"> Examen físico de rutina Cuidado de niños sanos Examen de bienestar de la mujer Exámenes de detección de vacunas para niños 	100 %	100 %	100 %
Deducible anual <ul style="list-style-type: none"> Integrado o no integrado* 	Deducible integrado* \$900	Deducible integrado* \$3,300	Deducible integrado* \$3,300
<ul style="list-style-type: none"> Solo usted Usted +1 Usted +2 o más 	\$900 \$2,250 \$2,250	\$1,650 \$4,125 \$4,125	\$2,850 \$7,125 \$7,125
Coseguro (paga la compañía)	80 %	80 %	70 %
Máximo de gasto de bolsillo anual (incluye deducible) <ul style="list-style-type: none"> Integrado o no integrado** 	OOPM integrado** \$3,000	OOPM integrado** \$4,000	OOPM integrado** \$5,000
<ul style="list-style-type: none"> Solo usted Usted +1 Usted +2 o más 	\$3,000 \$7,500 \$7,500	\$4,000 \$9,450 \$9,450	\$5,000 \$12,500 \$12,500
Visita al consultorio	80 % después del deducible	80 % después del deducible	70 % después del deducible
Cirugía u atención hospitalaria <ul style="list-style-type: none"> Servicios para pacientes hospitalizados Servicios para pacientes ambulatorios 	80 % después del deducible	80 % después del deducible	70 % después del deducible
Tratamiento de fertilidad	50% de coseguro después del deducible (para diagnóstico y tratamiento)	50% de coseguro después del deducible (para diagnóstico y tratamiento)	50% de coseguro después del deducible (para diagnóstico y tratamiento)
Tratamiento de salud mental <ul style="list-style-type: none"> Servicios para pacientes ambulatorios Cargos hospitalarios para pacientes hospitalizados 	80 % después del deducible	80 % después del deducible	70 % después del deducible
Examen de la vista	80 % después del deducible	80 % después del deducible	70 % después del deducible

*Por lo general, deberá pagar todos los costos de los proveedores hasta el monto del deducible antes de que este plan comience a pagar.

**El límite de gastos de bolsillo es lo máximo que podrá pagar en un año determinado por servicios cubiertos.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Medicamentos recetados y medicinas: Kaiser Permanente

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Cobertura de medicamentos recetados de Kaiser

Los tres planes médicos de Kaiser ofrecen cobertura integral de medicamentos recetados. El mismo beneficio se aplica a los tres planes. Sin embargo, la forma en que se pagan los beneficios difiere según el plan. Todas las recetas deben llenarse a través de una farmacia de Kaiser Permanente.

KP Standard

- Los beneficios se pagan por todos los medicamentos recetados antes de alcanzar su deducible médico
- El coseguro de medicamentos recetados cuenta para su máximo de gastos de bolsillo

KP Basic y Plus

- Los beneficios de medicamentos recetados no se pagan hasta que alcance su deducible médico
- Una vez que alcance su deducible, el coseguro se contabiliza para su desembolso máximo

Es bueno saberlo: formas convenientes de obtener la atención que necesita

- Obtenga apoyo a pedido con asesoramiento de atención las 24 horas del día, los 7 días de la semana por teléfono
- Llene la mayoría de las recetas para entrega a domicilio o recolección el mismo día
- Use su verificador de síntomas en línea para ciertas afecciones para obtener atención personalizada
- Envíe un mensaje al consultorio de su médico con preguntas no urgentes por correo electrónico, si está disponible

¡Consejo!

Para cada uno de los planes, hay un máximo de gastos de bolsillo incorporado. Si una **persona alcanza este máximo de gasto de bolsillo (OOPM) integrado**, los beneficios entran en vigencia al 100 %. No tiene que alcanzar el máximo familiar completo.



Escanee el código QR para obtener más información sobre sus beneficios con Kaiser Permanente y cómo funcionan los planes.

Medicamentos recetados y medicinas: Kaiser Permanente

Beneficios de medicamentos recetados de Kaiser Permanente

	Beneficios de medicamentos recetados de Kaiser Permanente	
	KP Standard	KP Plus y KP Basic
Farmacia minorista: genérico	Copago de \$10	Copago de \$10 por un suministro de 30 días después de alcanzar el deducible
Farmacia minorista: marca	Copago de \$45	Copago de \$45 por un suministro de 30 días después de alcanzar el deducible
Farmacia minorista: suministro diario	suministro de 30 días	
Pedido por correo: genérico	Copago de \$20	Copago de \$20 después del deducible
Pedido por correo: marca	Copago de \$90	Copago de \$90 después del deducible
Entrega por correo: suministro diario	Suministro de 90 días (Colorado, Oregon, Washington, Atlántico Medio y Georgia), suministro de 100 días para California	

Sus tasas de contribución de medicamentos recetados y medicinas de Kaiser Permanente

Las tarifas que se muestran a continuación reflejan los costos médicos y de medicamentos recetados de Kaiser Permanente HMO 2025 para los empleados que **reciben** Tobacco-Free Pledge de JLL y **no reciben** el descuento de Tobacco-Free Pledge de JLL. Para recibir una reducción significativa en los costos, usted y su cónyuge o pareja de hecho calificados deben comprometerse a no fumar ni consumir productos de tabaco, o deben tomar una clase para dejar de fumar. El plan médico de Kaiser ofrece una variedad de programas y recursos para dejar de fumar. Comuníquese con su equipo de atención de Kaiser o visite kp.org/healthylifestyles para acceder al programa en línea.

Consulte la sección de recursos del plan médico en esta guía para obtener todos los detalles sobre el descuento de Tobacco-Free Pledge.

Las contribuciones se basan en su salario básico al 30 de septiembre de 2024.

Banda de contribución 2025	Rango de salario básico
1	\$200,000+
2	Entre \$110,000 y \$199,999
3	Entre \$70,000 y \$109,999
4	\$0-\$69,999

Su plan de salud tiene un formulario de medicamentos recetados que describe los medicamentos que cubre su plan. Si necesita un medicamento que su plan no cubre, tendrá que pagar más, posiblemente el precio total, de su propio bolsillo. Para acceder al formulario, visite kp.org/formulary.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Medicamentos recetados y medicinas: Kaiser Permanente

Los corredores de empleados se alinearán con la banda 1, 2 o 4 según el nivel de mapa profesional en el que se encuentren al 30 de septiembre de 2024.

- PR1, PR2 = Banda 4
- PR 3 = Banda 2
- PR4, PR5, PR6, PR7, PR8 = Banda 1

Tarifas de Kaiser Permanente para empleados **que reciben** el descuento de Tobacco-Free Pledge

Plan	Tasas de contribución anual del empleado 2025			
	Banda 1	Banda 2	Banda 3	Banda 4
KP Standard				
• Solo usted	\$2,000.04	\$1,706.04	\$1,558.92	\$1,485.48
• Usted +1	\$5,455.08	\$4,615.92	\$4,546.80	\$4,319.28
• Usted +2 o más	\$9,891.24	\$8,649.00	\$8,371.08	\$7,952.64
KP Plus				
• Solo usted	\$762.72	\$580.92	\$535.56	\$481.20
• Usted +1	\$2,674.68	\$1,961.64	\$1,600.68	\$1,408.68
• Usted +2 o más	\$3,914.64	\$2,870.88	\$2,133.96	\$1,878.00
KP Basic				
• Solo usted	\$460.08	\$354.00	\$327.72	\$296.04
• Usted +1	\$1,058.04	\$775.68	\$485.16	\$427.08
• Usted +2 o más	\$1,496.76	\$1,097.64	\$808.92	\$711.84

Tarifas de Kaiser Permanente para empleados **que no reciben** el descuento de Tobacco-Free Pledge

Plan	Tasas de contribución anual del empleado 2025			
	Banda 1	Banda 2	Banda 3	Banda 4
KP Standard				
• Solo usted	\$2,799.96	\$2,388.48	\$2,182.20	\$2,079.60
• Usted +1	\$7,637.40	\$6,462.12	\$6,365.28	\$6,046.92
• Usted +2 o más	\$13,847.52	\$12,108.48	\$11,719.44	\$11,133.60
KP Plus				
• Solo usted	\$1,067.64	\$813.36	\$749.76	\$673.68
• Usted +1	\$3,744.72	\$2,745.96	\$2,240.88	\$1,972.08
• Usted +2 o más	\$5,480.64	\$4,019.16	\$2,987.40	\$2,629.20
KP Basic				
• Solo usted	\$644.04	\$495.84	\$458.88	\$414.60
• Usted +1	\$1,481.16	\$1,086.12	\$679.32	\$597.96
• Usted +2 o más	\$2,095.56	\$1,536.48	\$1,132.68	\$996.60

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Planes médicos: Hawaii

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

En JLL ofrecemos a nuestros empleados elegibles para beneficios con sede en Hawaii dos planes integrales de atención médica. Todos los planes médicos incluyen cobertura de medicamentos recetados, administrada por Kaiser Permanente o HMSA, según el plan seleccionado.

En esta sección puede consultar:

- Cómo funciona el plan médico Kaiser HMO y HMSA PPO
- Tabla de comparación médica de KP Hawaii y HMSA Hawaii
- Cobertura de medicamentos recetados de Hawaii: KP HMO y HMSA PPO
- Tasas de contribución de medicamentos recetados y medicinas de Hawaii 2025

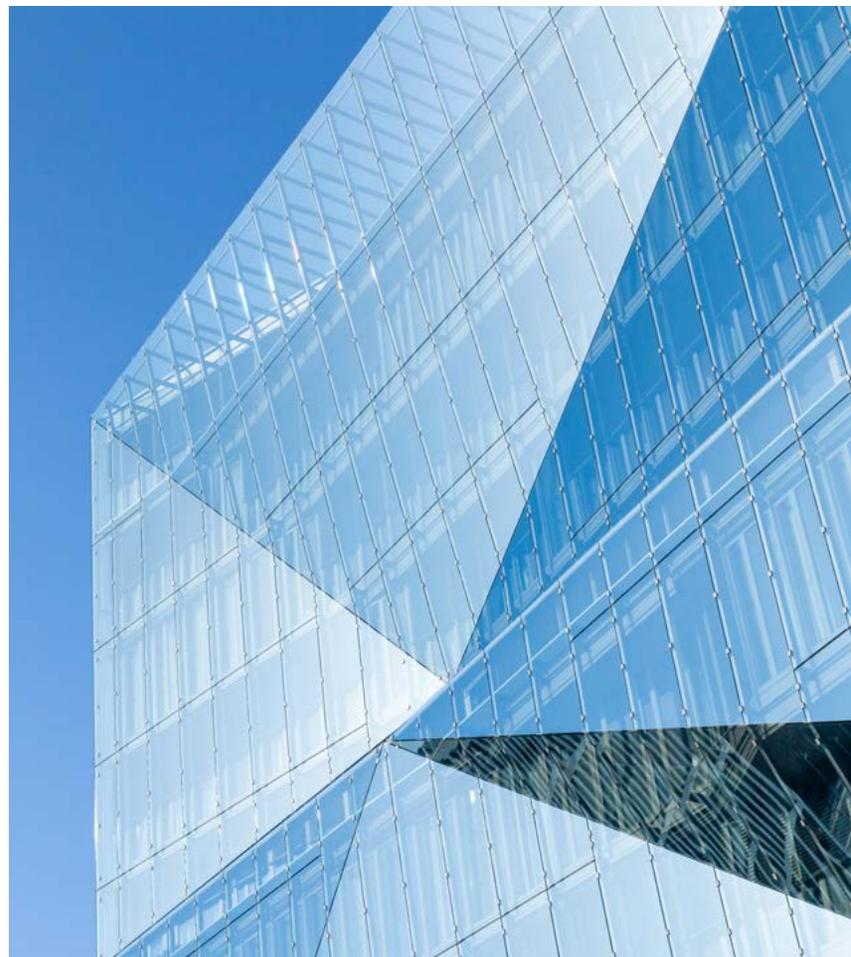
Cómo funcionan los planes HMO y HMSA PPO de Kaiser Permanente

Los planes de organización para el mantenimiento de la salud (HMO) y de Hawaii Medical Service Association (HMSA) de organización de proveedores preferidos (PPO) de Kaiser Permanente utilizan una red de proveedores preferidos que han acordado proporcionar servicios de atención médica a los miembros del plan con tarifas con descuento. **Si selecciona HMO, solo puede acudir a proveedores de la red** para recibir beneficios y no hay beneficios fuera de la red. Con HMO, es posible que se requieran derivaciones de su médico de atención primaria para consultar a algunos especialistas.

Si selecciona la PPO, es posible que tenga cobertura parcial si acude a un proveedor fuera de la red.

Tomar medidas sobre el recargo por cónyuge

Si planea cubrir a un cónyuge o pareja de hecho en un plan médico de JLL para 2025, debe tomar medidas cuando se inscriba para evitar el recargo por cónyuge. Puede encontrar detalles completos sobre el recargo por cónyuge en la sección de elegibilidad e inscripción de esta guía.



Planes médicos: Hawaii

Tabla de comparación médica de KP HMO-Hawaii y HMSA PPO-Hawaii

Este cuadro compara los planes médicos de Kaiser Permanente (Hawaii y HMSA) Hawaii. Revise cuidadosamente antes de inscribirse, ya que no puede cambiar su opción médica hasta el próximo período de inscripción abierta, a menos que tenga un evento de vida calificado. Consulte la sección de elegibilidad e inscripción para obtener más información sobre eventos de vida calificados.

Característica	Kaiser Permanente: HMO-Hawaii	HMSA: PPO-Hawaii
Quién brinda atención	Solo los servicios proporcionados por un proveedor de Kaiser Permanente se consideran beneficios cubiertos. No hay beneficios fuera de la red disponibles.	Solo los servicios proporcionados por un proveedor de HMSA se consideran beneficios cubiertos. Es posible que tenga cobertura parcial si acude a un proveedor fuera de la red.
Deducible anual	Ninguno	Ninguno
Beneficios máximos mientras está asegurado	De manera ilimitada	De manera ilimitada
Coseguro (paga la compañía)	80 %	80 %
Máximo dinero que paga de su bolsillo por año (incluye deducible)	OOPM integrado*	OOPM integrado*
• OOPM integrado	\$2,500	\$2,500
• Solo usted	\$2,500	\$2,500
• Usted +1	\$5,000	\$5,000
• Usted +2 o más	\$7,500	\$7,500
Visitas al consultorio	\$25 por visita al consultorio	\$14 por visita al consultorio
Atención preventiva (Examen físico de rutina, cuidado de niño sano, cuidado de mujer sana, vacunas, exámenes de detección)	100 % cubierta	100 % cubierta
Cirugía u atención hospitalaria		
• Servicios para pacientes hospitalizados	\$150 por día/atención para pacientes hospitalizados	80 %
• Cirugía ambulatoria	\$25 por visita/cirugía ambulatoria	
Cobertura de salud mental		
• Servicios para pacientes ambulatorios	\$25 de copago por visita/atención ambulatoria	\$14 de copago por visita/atención ambulatoria
• Hospitalización para pacientes internados	\$150 de copago por día/hospitalización para pacientes internados	80 % de coseguro/hospitalización para pacientes internados

Nota: los copagos no son el costo del servicio, pero son adicionales a su deducible y a cualquier coseguro que deba pagar.

*El límite de gastos de bolsillo es lo máximo que podría pagar en un año por servicios cubiertos.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Planes médicos: Hawaii

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Cobertura de medicamentos recetados de Hawaii: KP HMO y HMSA PPO

Cada opción médica proporciona una cobertura integral de medicamentos recetados según lo descrito a continuación. Si selecciona el plan médico de Kaiser Permanente Hawaii, su cobertura de medicamentos recetados será administrada por Kaiser Permanente. Si elige el plan médico PPO de HMSA, su cobertura de medicamentos recetados será administrada por HMSA Hawaii.

Cobertura de medicamentos recetados de Kaiser Permanente Hawaii

Medicamentos recetados	Kaiser Permanente Hawaii
Farmacia minorista: mantenimiento genérico	Copago de \$3
Farmacia minorista: genérico	Copago de \$10
Farmacia minorista: marca	Copago de \$35
Farmacia minorista: suministro diario	Suministro de hasta 30 días consecutivos o un monto determinado por el formulario del plan de salud
Pedido por correo: mantenimiento genérico	Copago de \$6
Pedido por correo: genérico	Copago de \$20
Pedido por correo: marca	Copago de \$70
Entrega por correo: suministro diario	Suministro para 90 días consecutivos



¡Consejo!

Plan de Kaiser Pharmacy

Todas las recetas deben llenarse a través de una farmacia de Kaiser Permanente.

Es bueno saber: Plan de farmacia de HMSA

Cuando un medicamento de marca recetado tiene un equivalente genérico que figura en el Formulario de medicamentos equivalentes de Hawái, usted será responsable del copago correspondiente más la diferencia entre el costo del medicamento genérico y el de marca. Este procedimiento se aplica independientemente de si eligió no usar el equivalente genérico o si el equivalente genérico en particular no está disponible en la farmacia.

Cobertura de medicamentos recetados de HMSA: Hawaii

Medicamentos recetados	HMSA-Hawaii
Farmacia minorista: genérico	Copago de \$7
Farmacia minorista: marca preferida	Copago de \$30
Farmacia minorista: otra marca	Copago de \$75
Farmacia minorista: especialidad preferida	Copago de \$100 por receta
Farmacia minorista: especialidad: otra	Copago de \$200 por receta
Pedido por correo: genérico	Copago de \$11
Pedido por correo: marca preferida	Copago de \$65
Pedido por correo: otra marca	Copago de \$200

Planes médicos: Hawaii

Tasas de contribución de medicamentos recetados y medicinas de Hawaii 2025

Kaiser Permanente: tarifas de Hawaii para empleados

Nivel de cobertura	Tasas de contribución anual del empleado 2025
	Kaiser Permanente: solo Hawaii
Solo usted	\$468.00
Usted +1	\$4,303.08
Usted +2 o más	\$7,024.92

HMSA: únicamente tarifas para empleados de Hawaii

Nivel de cobertura	Tasas de contribución anual del empleado 2025
	HMSA: solo Hawaii
Solo usted	\$468.00
Usted +1	\$4,581.84
Usted +2 o más	\$7,399.56

Nota: la estructura de bandas de contribución no se aplica a Hawaii debido a la ley estatal.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales



Recursos del plan médico

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Nada es más importante que una buena salud. Usar los recursos del plan médico disponibles para usted a través de JLL puede ayudarlo a aprovechar al máximo sus beneficios y ahorrar dinero. Con estos recursos puede encontrar fácilmente médicos, especialistas y otros proveedores médicos que estén dentro de la red y que ofrezcan atención de la más alta calidad al menor costo. Los siguientes recursos y consejos pueden permitirle tomar con confianza las mejores decisiones para su salud y sus finanzas.

Health Advocate™ le brinda la ayuda que necesita

Navegar por el sistema de atención médica puede ser complicado y tomar mucho tiempo. Es por eso que JLL ofrece Health Advocate, un servicio confidencial y gratuito para usted y los miembros de su familia elegibles que lo ayuda a obtener las respuestas y la ayuda que necesita. Simplemente llame al **+1 866 580 7421, opción 3** para comenzar. Durante su primera llamada, será asignado a un defensor de la salud personal que permanecerá con usted hasta que se resuelva su problema. Los defensores incluyen enfermeros registrados y especialistas en beneficios y reclamaciones. Defienden en su nombre y resuelven problemas complejos de manera rápida y eficiente.

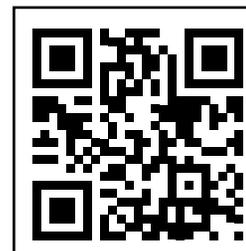
Quién es elegible para los servicios de Health Advocate

Usted, como empleado de JLL, así como su cónyuge, pareja de hecho, dependientes, padres y suegros son elegibles para usar los beneficios de Health Advocate.

Cuándo usarlo

- Encuentre los médicos, dentistas, especialistas y otros proveedores adecuados; transfiera registros, programe citas y organice tratamientos y pruebas especiales; responda preguntas sobre los resultados de las pruebas, tratamientos y medicamentos.
- Aclare los beneficios y revise las facturas médicas, dentales y de la vista para asegurarse de que las reclamaciones se procesen correctamente. Si se descubren errores de facturación, su defensor de salud personal trabajará en su nombre para corregirlos; llegará al fondo de las denegaciones de cobertura; obtendrá aprobaciones para los servicios cubiertos; negociará acuerdos de pago con proveedores.
- Encuentra opciones de servicios no cubiertos; proporciona información sobre opciones de medicamentos genéricos; accede a servicios de atención para ancianos y explica los planes Medicare, Medicare Advantage y planes complementarios

Health Advocate está disponible en cualquier momento del día o de la noche, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Puede visitar healthadvocate.com/JLL, llamar al **+1 866 580 7421, opción 3** y/o descargar la aplicación móvil. El horario de atención regular del centro de llamadas es de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 9:00 p. m., hora del centro, pero el personal está disponible para brindar asistencia fuera del horario de atención y los fines de semana.



Escanee el código QR para descargar la aplicación móvil de Health Advocate

La afiliación de Continental American Insurance Company (CAIC) con los proveedores de servicios de valor agregado se limita solo a una alianza de mercadeo, y CAIC y los proveedores de servicios de valor agregado no están bajo ningún tipo de propiedad mutua, empresa conjunta ni están relacionados de otro modo. CAIC no realiza declaraciones ni garantías con respecto a los proveedores de servicios de valor agregado, y no posee ni administra ninguno de los productos o servicios proporcionados por los proveedores de servicios de valor agregado. Cada proveedor de servicios de valor agregado ofrece sus productos y servicios sujetos a sus propios términos, limitaciones y exclusiones. Los servicios de valor agregado no están disponibles en Idaho ni Minnesota. La disponibilidad estatal puede variar. Continental American Insurance Company, un orgulloso miembro de la familia de aseguradoras Aflac, es una subsidiaria de propiedad absoluta de Aflac Incorporated.

Cuando sea médicamente necesario, los proveedores de MeMD (excepto los terapeutas) pueden presentar una receta electrónicamente para su compra y retiro en su farmacia local participante; sin embargo, los proveedores de MeMD no pueden recetar medicamentos electivos, analgésicos narcóticos ni sustancias controladas. Cada uno de los proveedores de MeMD está autorizado por la junta de licencias correspondiente para el estado en el que prestan servicios y todos tienen autoridad prescriptiva para cada uno de los estados en los que tienen licencia.

Medical Bill Saver tiene restricciones para las negociaciones de deducibles y coseguros dentro de la red en Arizona, Colorado, el distrito de Columbia, Illinois, Indiana, Nueva Jersey, Carolina del Norte, Dakota del Sur y Utah.

Recursos del plan médico

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Llenar recetas con equivalentes genéricos

Los medicamentos genéricos y de marca generalmente tienen los mismos ingredientes activos, concentración y dosis. Sin embargo, un genérico tiene, en promedio, un tercio del costo de un medicamento de marca. Pregúntele a su médico si está disponible una versión genérica de un medicamento de marca.

Descuento de Tobacco-Free Pledge

El descuento de “Tobacco-Free Pledge” es una manera saludable de reducir sus contribuciones médicas mensuales. Para ser elegible para recibir primas médicas reducidas, usted y su cónyuge o pareja de hecho calificados deben revisar y responder a Tobacco-Free Pledge durante el proceso de inscripción. Debe comprometerse activamente a no consumir tabaco, o si lo consume, a tomar y completar una clase para dejar de fumar.

- El plan médico de Cigna ofrece un programa para dejar de fumar a través del programa Lifestyle Management. Llame al **+1 800 229 5773** o visite [MyCigna.com](https://www.mycigna.com) para comenzar
- El plan médico de Kaiser ofrece una variedad de programas y recursos para dejar de fumar. Comuníquese con su equipo de atención de Kaiser o visite kp.org/healthylifestyles para acceder al programa en línea

Visitas virtuales MDLive

Cuando esté enfermo o su hijo no se sienta bien, acceda a las visitas virtuales de MDLive para:

- Consultar y hablar con un médico desde la comodidad de su hogar u oficina; la mayoría de las visitas duran entre 10 y 15 minutos
- Pedir al médico que envíe una receta, si es necesario, a su farmacia local.
- Posiblemente ahorrar dinero al no realizar una visita a la sala de emergencias

Para acceder a las visitas virtuales, visite [myCigna.com](https://www.mycigna.com) y haga clic en “MDLive”.



¡Consejo!

Haga más en una visita

Muchos centros de Kaiser Permanente tienen farmacias y laboratorios en el mismo edificio, para que pueda ver a su médico, hacerse las pruebas y recoger sus recetas en un solo lugar.

Atención conectada

Kaiser Permanente utiliza un registro de salud electrónico que permite una experiencia de atención conectada para los miembros. El registro de salud electrónico conecta a los médicos de Kaiser Permanente con los antecedentes médicos del miembro para que puedan planificar la atención adecuada y personalizada para cada miembro.

Sistema completamente integrado

La atención y cobertura combinadas significan que los médicos, hospitales y beneficios del plan de salud de Kaiser Permanente están conectados y comprometidos a brindar a los miembros atención personalizada según las necesidades del miembro.

Plan dental

Una buena salud bucal es una parte esencial de un estilo de vida saludable. JLL está asociado con Delta Dental of Illinois para ofrecer descuentos significativos y la red de beneficios dentales más grande de los Estados Unidos.

Puede elegir entre tres planes dentales: **Basic**, **Standard** y **Plus**. Los tres planes ofrecen cobertura dental a través de dos redes: **Delta Dental PPO™** y **Delta Dental Premier**.

Todos los dentistas de la red han acordado aceptar cargos negociados como pago total por los servicios dentro de la red. Además, todos los dentistas de la red pasan por un riguroso proceso de selección y revisión inicial y continuo.

Resumen de las características del programa Delta Dental

Tipo de plan	Delta Dental		
	Basic	Standard	Plus
Deducible anual (los servicios preventivos no están sujetos al deducible)	\$50 solo usted \$150 por familia	\$50 solo usted \$150 por familia	\$25 solo usted \$75 por familia
Máximo anual	\$1,000 por persona	\$2,000 por persona	\$2,500 por persona
Máximo de ortodoncia de por vida	\$1,000 por persona	\$2,000 por persona	\$2,500 por persona
Servicios de diagnóstico y prevención			
<ul style="list-style-type: none"> • Exámenes de rutina (dos por año de beneficios) • Limpiezas (dos por año de beneficios) • Radiografías (aletas de mordida: 1 para adultos y 2 para niños) • Radiografías panorámicas (una vez cada cinco años) • Tratamientos con flúor (dos por año de beneficios hasta los 19 años) • Separadores (cubiertos hasta los 19 años, 1 por diente de por vida solo en dientes posteriores) • Selladores (hasta los 19 años) • Medicamento para caries provisional (hasta los 19 años, 1 por año de contrato) • Radiografías periapicales (4 películas por año de contrato) • TC de haz cónico (cubierto junto con implantes, 2 por año de contrato) 	Delta Dental PPO Dentista de la red 100 %	Delta Dental PPO Dentista de la red 100 %	Delta Dental PPO Dentista de la red 100 %
	Dentista de la red Delta Dental Premier 100 %	Dentista de la red Delta Dental Premier 100 %	Dentista de la red Delta Dental Premier 100 %
	Dentista fuera de la red 100 %	Dentista fuera de la red 100 %	Dentista fuera de la red 100 %
Servicios básicos			
<ul style="list-style-type: none"> • Empastes • Radiografías no mencionadas en otro lugar • Exámenes de emergencia y tratamiento paliativo (alivio del dolor) • Extracciones simples • Coronas prefabricadas de acero inoxidable y resina 	Delta Dental PPO Dentista de la red 70 %	Delta Dental PPO Dentista de la red 80 %	Delta Dental PPO Dentista de la red 80 %
	Dentista de la red Delta Dental Premier 60 %	Dentista de la red Delta Dental Premier 80 %	Dentista de la red Delta Dental Premier 80 %
	Dentista fuera de la red 60 %	Dentista fuera de la red 80 %	Dentista fuera de la red 80 %

¡Es bueno saberlo!

Para obtener más información sobre las opciones del plan dental, visite el sitio web del portal de beneficios en jll.com/mytotalrewards.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Plan dental

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Resumen de las características del programa Delta Dental

Tipo de plan	Delta Dental		
	Basic	Standard	Plus
Servicios de restauración importantes <ul style="list-style-type: none"> • Implantes • Protector oclusal • Anestesia general/sedación i.v. (junto con cirugía oral) • Cirugía bucal • Cirugía periodontal • Endodoncia: conducto radicular [premolar y molar] 1 por diente más 1 repetición del tratamiento con frecuencia de por vida) • Coronas, restauraciones onlay y otras restauraciones de cerámica en dientes permanentes • Revestimientos labiales • Dentaduras postizas parciales/completas • Dentadura postiza (reparación, recubrimiento, rebasado y ajustes) • Puentes fijos/extraíbles 	Delta Dental PPO Dentista de la red 50 %	Delta Dental PPO Dentista de la red 50 %	Delta Dental PPO Dentista de la red 60 %
	Dentista de la red Delta Dental Premier 40 %	Dentista de la red Delta Dental Premier 50 %	Dentista de la red Delta Dental Premier 60 %
	Dentista fuera de la red 40 %	Dentista fuera de la red 50 %	Dentista fuera de la red 60 %
Ortodoncia para niños (hasta los 26 años) y adultos <ul style="list-style-type: none"> • Tratamiento necesario para una alineación adecuada de los dientes 	Delta Dental PPO Dentista de la red 50 %	Delta Dental PPO Dentista de la red 50 %	Delta Dental PPO Dentista de la red 50 %
	Dentista de la red Delta Dental Premier 40 %	Dentista de la red Delta Dental Premier 50 %	Dentista de la red Delta Dental Premier 50 %
	Dentista fuera de la red 40 %	Dentista fuera de la red 50 %	Dentista fuera de la red 50 %



¡Consejo!

Buscar un dentista

Para encontrar un dentista, visite el sitio web de Delta Dental en deltadentalil.com. Seleccione Delta Dental PPO o Delta Dental Premier para encontrar un dentista de la red. También puede llamar al **+1 800 323 1743**.

Plan dental

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Comprender cómo Delta Dental PPO y Delta Dental Premier Networks pueden reducir sus costos

Con Delta Dental tiene la flexibilidad de elegir cualquier dentista, pero sus costos de bolsillo serán más altos si elige un dentista que no pertenece a esta red. Con miles de dentistas generales y especialistas, existe una buena probabilidad de que el dentista que satisface sus necesidades esté en la red. Tampoco necesita una derivación para consultar a un especialista.

Delta Dental PPO	Delta Dental Premier	Fuera de la red
<ul style="list-style-type: none"> Los gastos de bolsillo más bajos Los dentistas de la PPO aceptan cargos reducidos (nuestro cargo permitido de la PPO) como pago total Si el cargo de la PPO permitido de Delta Dental es menor que el cargo habitual de ese dentista, este no puede "facturar el saldo" de la diferencia entre su cargo habitual y el cargo permitido de Delta Dental 	<ul style="list-style-type: none"> Costos de bolsillo más altos que Delta Dental PPO, pero pueden ser más bajos que fuera de la red Los dentistas de Delta Dental Premier aceptan nuestra asignación máxima del plan (maximum plan allowance, MPA) como pago completo 	<ul style="list-style-type: none"> Costos de bolsillo más altos Los dentistas fuera de la red no han acordado no facturar el saldo ni aceptar los cargos reducidos de la PPO de Delta Dental o la asignación máxima del plan Premier como pago total. Esto significa que pueden facturarle la diferencia, si la hubiera, entre su cargo habitual y el cargo permitido fuera de la red.

Tasas de contribución de Delta Dental para 2025

Las contribuciones se basan en su salario básico al 30 de septiembre de 2024.

Banda de contribución 2024	Rango de salario básico
1	\$200,000+
2	De \$110,000 a \$199,999
3	De \$70,000 a \$109,999
4	\$0-\$69,999

Delta Dental Basic	Contribuciones anuales del empleado			
	Banda 1	Banda 2	Banda 3	Banda 4
Solo usted	\$74.88	\$71.76	\$62.40	\$60.60
Usted +1	\$221.16	\$211.92	\$190.56	\$185.88
Usted +2 o más	\$452.40	\$433.44	\$396.00	\$388.56

Delta Dental Standard	Contribuciones anuales del empleado			
	Banda 1	Banda 2	Banda 3	Banda 4
Solo usted	\$202.20	\$184.56	\$175.80	\$170.52
Usted +1	\$493.92	\$450.96	\$429.48	\$416.64
Usted +2 o más	\$890.04	\$812.64	\$773.88	\$750.72

Los corredores de empleados se alinearán con la banda 1, 2 o 4 según el nivel de mapa profesional en el que se encuentren al 30 de septiembre de 2024.

PR1, PR2 = Banda 4
 PR3 = Banda 2
 PR4, PR5, PR6, PR7, PR8 = Banda 1

Delta Dental Plus	Contribuciones anuales del empleado			
	Banda 1	Banda 2	Banda 3	Banda 4
Solo usted	\$296.76	\$270.96	\$258.00	\$250.32
Usted +1	\$690.24	\$630.24	\$600.24	\$582.24
Usted +2 o más	\$1,195.32	\$1,091.40	\$1,039.44	\$1,008.12

¡Es bueno saberlo!

Los servicios dentales preventivos no están sujetos a un deducible y están cubiertos por los tres planes dentales al 100 %.

Plan de atención oftalmológica

Los exámenes oculares regulares pueden ayudar a detectar afecciones de salud como diabetes, presión arterial alta y colesterol alto. Por eso es importante considerar inscribirse en una de las opciones de atención de la vista que le ofrece JLL. No solo cuidará de su visión, cuidará de todo su cuerpo. Por supuesto, el seguro oftalmológico también puede ayudarle a ahorrar dinero en exámenes de la vista, anteojos y lentes de contacto.

JLL proporciona atención de la vista a través de VSP Vision, que tiene una red integral de proveedores en todo el país:

- VSP Vision: Basic
- VSP Vision: Premier

Tasas de contribución anual de la visión para 2025

	VSP Vision: Basic	VSP Vision: Premier
Solo usted	\$92.16	\$167.04
Usted +1	\$131.04	\$237.36
Usted +2 o más	\$234.96	\$425.76

Resumen de las características del programa del plan de atención oftalmológica VSP

Característica	VSP Vision: Basic Dentro de la red	VSP Vision: Premier Dentro de la red
Cómo obtener beneficios	Programe una cita con un proveedor de la red. Los exámenes de la vista/lentes o lentes de contacto están disponibles cada 12 meses y los marcos están disponibles una vez cada 24 meses	Programe una cita con un proveedor de la red. Los exámenes/marcos/lentes o lentes de contacto de la vista están disponibles cada 12 meses
Examen ocular	Copago de \$10 o asignación de hasta \$45 fuera de la red	Copago de \$10 o asignación de hasta \$45 fuera de la red
Anteojos	Copago de \$20 para lentes y marcos hasta un valor de \$180. Para anteojos de más de \$180, usted paga la diferencia menos un descuento del 20%. Además, se aplicarán automáticamente \$50 adicionales a su asignación para marcos, por un máximo de \$230, cuando elija una Featured Frame Brand* en todas las ubicaciones de proveedores de la red de VSP® o en cualquier marco en Visionworks®.	Copago de \$20 para lentes y marcos hasta un valor de \$180. Para anteojos de más de \$180, usted paga la diferencia menos un descuento del 20%. Además, se aplicarán automáticamente \$50 adicionales a su asignación para marcos, por un máximo de \$230, cuando elija una Featured Frame Brand* en todas las ubicaciones de proveedores de la red de VSP® o en cualquier marco en Visionworks®.
VSP Lightcare	VSP permite a los miembros usar la asignación para marcos para la compra de anteojos de sol de venta sin receta o anteojos de filtro de luz azul de venta sin receta (en lugar de anteojos de venta con receta), hasta \$180 o \$230 para Featured Frame Brands*.	VSP permite a los miembros usar la asignación para marcos para la compra de anteojos de sol de venta sin receta o anteojos de filtro de luz azul de venta sin receta (en lugar de anteojos de venta con receta), hasta \$180 o \$230 para Featured Frame Brands*.
Lentes de contacto	El plan proporciona una asignación de \$180 para el costo total. Los contactos médicamente necesarios están cubiertos en su totalidad después de un copago de \$20.	El plan proporciona una asignación de \$180 para el costo total. Los lentes de contacto médicamente necesarios están cubiertos en su totalidad después de un copago de \$20.
Opciones de lentes cubiertos	Visión única, bifocales, trifocales y lenticulares	Visión única, bifocales, trifocales y lenticulares

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Plan de atención oftalmológica

Resumen de las características del programa del plan VSP Vision (continuación)

Característica	VSP Vision: Basic Dentro de la red	VSP Vision: Premier Dentro de la red
Corrección de la visión con láser, contactos de pedidos por correo y audífonos	VSP proporciona acceso a descuentos por corrección de la visión con láser	VSP proporciona acceso a descuentos por corrección de la visión con láser
Cobertura fuera de la red	VSP ofrece asignaciones para un examen, lentes, marcos, lentes de contacto y corrección de la visión con láser. El pago vence en el momento del servicio y una reclamación de reembolso debe ser enviada por el miembro.	VSP ofrece asignaciones para un examen, lentes, marcos, lentes de contacto y corrección de la visión con láser. El pago vence en el momento del servicio y una reclamación de reembolso debe ser enviada por el miembro.
Otra información sobre los beneficios de la vista	N/D	OPCIONES FÁCILES . Cada familiar cubierto puede elegir una de las siguientes cinco mejoras personalizadas al momento del servicio: asignación para marcos de venta minorista de \$255 O asignación para lentes de contacto opcionales de \$255 O lentes progresivos cubiertos en su totalidad O recubrimientos antirreflejo cubiertos en su totalidad O lentes fotocromáticos cubiertos en su totalidad. Los miembros reciben \$75 adicionales si eligen la actualización de marco u opciones fáciles de lentes de contacto

* Encuentre una ubicación de VSP Premier Edge™ que ofrezca una amplia selección de marcas de marcos destacados en vsp.com.



Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA)* es una cuenta de ahorros con ventajas impositivas que usted utiliza para pagar gastos de atención médica. Los empleados que se inscriban en los planes médicos Basic o Plus son elegibles para abrir una HSA. Una vez abierto, puede aportar dólares antes de impuestos a su HSA, reduciendo su factura de impuestos, y también disfrutar de una contribución trimestral de JLL a su cuenta. Optum es el administrador del plan HSA de JLL.

Ventajas de una HSA

Las HSA son una excelente herramienta para los consumidores inteligentes de atención médica. La siguiente tabla destaca algunas ventajas de una HSA.

	Solo usted	Usted +1/Familia
Contribuciones anuales de la compañía de JLL	\$600/año	\$1,200/año
Contribuciones del empleado	<ul style="list-style-type: none">• Puede aportar dinero antes de impuestos a su cuenta• Sus ahorros de HSA se depositan en una cuenta que genera intereses y usted no paga impuestos sobre los intereses devengados• Cuando utilice los fondos de su HSA para gastos médicos, no pagará impuestos por ellos	
Cómo usar el dinero	<ul style="list-style-type: none">• Prepare su saldo para gastos médicos futuros durante sus años de jubilación• Pague por servicios médicos, odontológicos, oftalmológicos y recetas elegibles• Una vez que haya acumulado \$2,100 en su HSA, invierta en una variedad de fondos mutuos altamente calificados	
Portabilidad	<ul style="list-style-type: none">• No existe la regla de que “lo pierde si no lo usa”: Si tiene dinero en su cuenta HSA al final del año, se transfiere a su cuenta para el próximo año• Si abandona JLL por cualquier motivo, lo lleva con usted	
Límites anuales del IRS	<ul style="list-style-type: none">• Los límites de contribución anual para 2025 son de \$4,300 para individuos y de \$8,550 para familias.• Las regulaciones del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) permiten una transferencia única a una HSA	

Si eligió participar en la HSA en 2024, su elección de 2024 se transferirá automáticamente. Si desea contribuir hasta los límites de contribución de 2025, deberá hacer una elección.

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Las HSA ofrecen ahorros fiscales triples:

- Sus contribuciones reducen sus ingresos gravables
- Gana intereses libres de impuestos
- Los retiros están libres de impuestos cuando se utilizan para gastos de atención médica elegibles

Cómo funciona la HSA



JLL ayuda a financiar su cuenta

\$600

&

\$1,200

anualmente para la cobertura Solo usted (o si solo la pareja de hecho o su hijo están cubiertos)

anualmente para Usted + 1 o más coberturas (el cónyuge o hijo debe estar cubierto)



Para 2025, puede realizar contribuciones antes de impuestos a la cuenta, hasta el límite anual del Servicio de Impuestos Internos (IRS) de \$4,300 para la cobertura Solo Usted y \$8,550 para Usted + 1 o más coberturas (los límites del IRS incluyen contribuciones de JLL y sus contribuciones personales).



Si tiene 55 años o más, puede hacer contribuciones adicionales de

\$1,000 anualmente

Usted elige si usa el dinero de su cuenta ahora para pagar gastos de atención médica elegibles o si lo ahorra para gastos futuros



Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Contribuciones a la HSA

El monto total que puede aportar a una HSA se basa en las pautas del IRS, teniendo en cuenta su categoría de cobertura y el monto que JLL aporta para el año.

Nota: las parejas de hecho cubiertas y/o hijo(s) de la pareja de hecho no se incluyen como dependientes a los fines de recibir la contribución de JLL.

Límites de contribución a la HSA para 2025

Planes Basic y Plus	Contribución de JLL	Su contribución máxima	Contribución total permitida
Solo usted	\$600	\$3,700	\$4,300
Usted + cónyuge y/o hijo(s)	\$1,200	\$7,350	\$8,550

Contribuciones a HSA para ponerse al día

Si tiene 55 años o más, el IRS le permite aportar un monto adicional a su HSA. Para 2025, puede aportar \$1,000 adicionales.

Financiación de su HSA

El monto total que puede aportar a una HSA se basa en su nivel de cobertura y el monto que JLL aporta. Los empleados son responsables de asegurarse de tener en cuenta todas las fuentes de contribución a la HSA al realizar sus elecciones y de no superar el límite del IRS. JLL no ajusta ni monitorea las contribuciones a la HSA. Si elige contribuir a esta cuenta, sus fondos se deducen en cada período de pago y se depositan en su cuenta poco después de su fecha de pago de forma prorrateada.

Las contribuciones de la compañía se financian a la HSA trimestralmente, generalmente en el primer mes del trimestre, según los plazos y las restricciones del procesamiento de nómina. Si no abre su HSA antes del período de financiamiento, se le reembolsará todo el mes siguiente.

Si usted es un empleado nuevo y perdió la financiación trimestral, recibirá la financiación progresivamente, a partir del mes siguiente a su fecha de contratación.

Elegibilidad

Usted **no es elegible** para una HSA si se aplica una de las siguientes condiciones:

- Tiene cobertura en otro plan que tiene un deducible más bajo que nuestros planes Plus o Basic
- Puede ser declarado dependiente de impuestos (según lo define el IRS) en la declaración de impuestos de otra persona
- Está inscrito en Medicare, Medicaid y/o Tricare
- Su cónyuge está inscrito en el plan de cuenta de gastos flexibles (flexible spending account, FSA) de su empleador

Las parejas de hecho **no son elegibles** para usar los fondos de la HSA si:

- No reúnen los requisitos como dependientes fiscales.

Si este es el caso, no hay fondos para su HSA para su pareja de hecho.

Si alguna de las circunstancias de elegibilidad se aplica a usted, y se inscribe en los planes Basic o Plus, es posible que infrinja las reglas del IRS que rigen la elegibilidad para la HSA. Debido a que una HSA es una cuenta de ahorros con ventajas impositivas, puede incurrir en sanciones del IRS si viola las reglas de elegibilidad. Para obtener más información, consulte con un asesor fiscal o visite <https://www.irs.gov/pub/irs-pdf/p969.pdf>. JLL no es responsable de verificar su elegibilidad.

Cómo comenzar su HSA

Optum Bank™ se tomó la molestia de abrir su HSA. Una vez que se inscriba en el plan Plus o Basic, su HSA se abrirá automáticamente. Recibirá una carta de bienvenida con información sobre cómo acceder a su cuenta en línea o por teléfono junto con información general sobre cómo usar su HSA. También recibirá una tarjeta de débito que puede utilizarse para pagar gastos elegibles.

A quién debe contactar

Para acceder a su HSA o si tiene preguntas, comuníquese con:

Optum Bank™
+1 866 234 8913
optumbank.com

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Las FSA ofrecen a los empleados la oportunidad de pagar gastos como el cuidado de niños y la atención médica antes de impuestos. Es importante que comprenda que su elegibilidad para participar en una FSA está relacionada con la opción de plan médico que seleccione.

Optum es el administrador de los planes de FSA de JLL.

- Si se inscribe en el plan Standard, el IRS le permite inscribirse en una FSA. No es elegible para inscribirse en una HSA con esta opción de plan
- Si se inscribe en los planes Basic o Plus, el IRS le permite inscribirse tanto en una HSA como en una FSA. En este caso, solo los gastos dentales y de la vista son elegibles para el reembolso de la FSA. Inscribirse en ambos puede ser una buena opción para los participantes que pueden tener gastos dentales y de la vista altos, y para los gastos médicos después de alcanzar su deducible.

FSA para atención médica

La FSA de atención médica funciona de manera diferente según la opción de plan médico que seleccione:

- Si se inscribe en el Plan Standard, puede usar su FSA para reembolsar todos los gastos de bolsillo elegibles de atención médica, dental y de la vista.
- Si se inscribe en el plan Plus o Basic y contribuye a una HSA, el IRS considera que su FSA para atención médica es una FSA de propósito limitado y solo puede utilizarse para reembolsar gastos dentales y de la vista.
- Los participantes de la FSA para atención médica pueden transferir hasta \$660* en contribuciones a la FSA no utilizadas al año siguiente.

FSA para atención de dependientes (hijos/adultos mayores)

La FSA para el cuidado de dependientes le reembolsa los gastos incurridos en forma de salarios pagados a una niñera autorizada, guardería autorizada, guardería infantil, guardería para adultos o ama de llaves que cuida a un dependiente elegible. Las contribuciones no utilizadas a una FSA para atención de dependientes no se transfieren al siguiente año del plan.

Comparación de FSA para atención médica y atención de dependientes

	FSA para atención médica	FSA para atención de dependientes (hijos/adultos mayores)
Use el dinero para	Reembolso de gastos médicos, dentales y/o de la vista.	Reembolso de gastos incurridos en forma de salarios pagados a una niñera, centro de cuidado diurno autorizado (hasta los 13 años) y centro de cuidado diurno para adultos.
Contribuciones	Las contribuciones a ambas cuentas FSA son antes de impuestos. Esta es únicamente una cuenta financiada por el empleado y JLL no realiza contribuciones de financiamiento.	
Participación	Debe inscribirse en cada año si desea participar.	
Traspaso	Se pueden transferir hasta \$660* al año siguiente.	N/D
Límites de contribución anual del IRS	\$3,300*	\$5,000*

*Los límites anuales del IRS están sujetos a cambios.

Para acceder a su cuenta FSA o si tiene preguntas, comuníquese con Optum:

Optum Bank™ [optumbank.com](https://www.optumbank.com)

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Cuentas de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA)

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

HSA y FSA: ¿cómo se acumulan?

Tanto las HSA como las FSA brindan la oportunidad de ahorros impositivos significativos, pero existen diferencias importantes. Examine la tabla a continuación para ver cuál opción sería la mejor para usted.

Elegibilidad para HSA frente a FSA de atención médica		
Opción médica	Elegibilidad de la cuenta	Se puede utilizar para
Plan Cigna Standard	FSA regular Sin HSA	Gastos de atención médica/dental/de la visión N/D
Planes Cigna Plus y Cigna Basic	HSA FSA de propósito limitado	Gastos de atención médica/dental/de la visión Gastos dentales/de la visión únicamente

HSA frente a FSA: comparación de beneficios		
Beneficio	FSA	HSA
Ahorros fiscales	Sí	Sí
Su contribución máxima	\$3,300	Solo usted: \$3,700 Usted + cónyuge y/o hijo(s): \$7,350 \$1,000 adicionales si tiene más de 55 años
Contribución de la compañía	\$0	Solo usted: \$600 Usted + cónyuge y/o hijo(s): \$1,200
Inscripción automática	No	Contribuciones de la compañía: Sí Sus contribuciones: No*
Regla de que "lo pierde si no lo usa"	Se pueden transferir hasta \$660 al próximo año	No
Usted conserva el dinero en su cuenta si abandona JLL	No	Sí
Interés ganado	No	Sí
Opciones de inversión adicionales (mercados monetarios, acciones)	No	Sí, para saldos de \$2,100 o más

*Nuevo para 2025: si estaba contribuyendo a su HSA en 2024, sus mismas contribuciones continuarán en 2025, a menos que cambie el monto de su contribución durante la inscripción anual.

Con las FSA, es posible que deba corroborar los gastos cuando se emita su tarjeta de débito. Cuando se requiera justificación, deberá presentar documentación de respaldo a Optum que incluya fecha(s) de servicio, lista detallada de compras, nombre del comerciante o profesional de atención médica y monto en dólares de gastos. Algunos ejemplos de documentación incluyen una Explicación de beneficios (Explanation of Benefits, EOB) de la compañía de seguros o declaraciones detalladas del proveedor de atención médica.

Licencias/Incapacidad

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Durante su carrera, puede haber ocasiones en las que necesite tomarse una licencia. Sabemos que dar la bienvenida a un nuevo bebé, lidiar con una enfermedad o discapacidad, o cualquier otro evento de la vida puede ser una situación abrumadora. JLL tiene como prioridad brindar apoyo a los empleados durante su tiempo fuera del trabajo.

Reliance Matrix administra la licencia familiar y médica (Family & Medical Leave, FMLA) y la licencia por discapacidad (a corto y largo plazo). Los administradores de casos experimentados en Reliance Matrix lo ayudarán a determinar qué programa de licencia se aplica a su situación.

En esta sección puede consultar:

- Ley de Ausencia Laboral por razones Familiares y Médicas (FMLA)
- Discapacidad a corto plazo
- Discapacidad a largo plazo
- Indemnización laboral
- La experiencia de los padres de JLL

Ley de Ausencia Laboral por razones Familiares y Médicas (FMLA)

La licencia médica familiar es un mandato federal que permite a los empleados tomarse tiempo fuera del trabajo para cuidarse a sí mismos o a un familiar debido a necesidades médicas o de atención. Si califica para una licencia, Reliance Matrix lo ayudará a:

- Verificar la elegibilidad para una licencia
- Solicitar una licencia
- Determinar el tiempo de licencia en virtud de la FMLA disponible (12 semanas dentro de un período “consecutivo” de 12 meses, medido hacia atrás desde la fecha en que utiliza cualquier licencia en virtud de la FMLA)
- Determinar si la licencia califica para discapacidad a corto plazo o cualquier otro tipo de licencia (personal, compensación de trabajadores)
- Descargar certificaciones médicas
- Informar a su gerente sobre la duración de su licencia
- Verificar el estado de su solicitud de licencia
- Obtener información sobre las regulaciones federales de la FMLA

Discapacidad a corto plazo

JLL proporciona cobertura por discapacidad a corto plazo sin costo alguno para usted si no puede trabajar temporalmente debido a una discapacidad no ocupacional. No tiene que inscribirse en este beneficio ni hacer contribuciones para recibir beneficios. Reliance Matrix debe recibir la documentación necesaria y aprobar la reclamación antes de que pueda comenzar su período de discapacidad o pago de beneficios por discapacidad.

Así es como funciona la cobertura por STD:

- La cobertura de discapacidad a corto plazo (short term disability, STD) paga el 70 % de su salario básico hasta 26 semanas
- Los pagos de beneficios por discapacidad a corto plazo están sujetos a retención de impuestos
- Hay un período de espera de siete días calendario consecutivos antes de que comience a recibir los beneficios.
- Debe usar el tiempo libre remunerado acumulado para cubrir el período de espera inicial de siete días (días calendario)
- El tiempo libre remunerado no puede sustituirse por una discapacidad a corto plazo



El periodo de su discapacidad a corto plazo comienza:

El primer día que es médicamente incapaz de trabajar (su fecha de discapacidad)



El pago de su discapacidad a largo plazo comienza:

el octavo día calendario después de su fecha de discapacidad

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Licencias/ Incapacidad

Cómo se determina el monto de discapacidad a corto plazo (short term disability, STD) que recibe

La cobertura por discapacidad a corto plazo para **los empleados elegibles para comisiones que ganan un salario base inferior o igual a \$75,000** se determina comparando el total de las comisiones y/o bonificaciones promedio de los últimos dos años de un empleado, más el 70 % del salario anual de retiro sin recurso con los montos fijos enumerados a continuación (específicos para el nivel de mapa profesional del empleado). El monto mayor se utilizará para calcular el salario semanal para los beneficios de STD, hasta un beneficio mensual máximo de \$12,500.

- PR4—PR8: \$125,000
- PR3: \$87,500
- PR1—PR2: \$55,000

Si usted es un **empleado elegible para comisiones pero gana más de \$75,000 por año**, participará en el plan de discapacidad a corto plazo a la tasa de beneficio estándar en lugar de la tasa elegible para comisiones.

Tenga en cuenta: independientemente de la naturaleza de la discapacidad, hay un período de espera de siete días (días calendario) antes de que comiencen los beneficios pagados. Cualquier tiempo libre remunerado acumulado se aplicará a este período de espera de siete días. Si tiene derecho a recibir beneficios estatales por discapacidad, como beneficios a través del seguro de discapacidad temporal de Nueva Jersey (New Jersey Temporary Disability Insurance, NJ TDB) u otros que puedan aplicarse, su beneficio por discapacidad a corto plazo a través de JLL puede compensarse o reducirse por el beneficio que recibe del estado. Para aquellos empleados que viven en un estado que proporciona beneficios por discapacidad, JLL compensará automáticamente el beneficio independientemente de que el empleado presente una solicitud ante el estado o no.

Incapacidad a largo plazo (Long Term Disability, LTD)

JLL proporciona cobertura por discapacidad a largo plazo sin costo alguno para usted, lo que significa que pagamos sus primas por discapacidad a largo plazo en su nombre, si no puede trabajar debido a una discapacidad no ocupacional prolongada. Reliance Matrix revisará, aprobará y administrará su solicitud de incapacidad a largo plazo (LTD). La aprobación de los beneficios por discapacidad a corto plazo no se transfiere automáticamente a la aprobación para la discapacidad a largo plazo.

Así es como funciona la cobertura de LTD:

- El plan paga el 60 % de su salario básico mensual más el promedio de su bonificación anual y/o comisiones de los últimos dos años (hasta un beneficio máximo mensual de \$12,500).
- La duración de los pagos por discapacidad a largo plazo es de hasta 65 años. Luego se reduce la duración del beneficio según la fecha de la discapacidad, según lo definido por los términos del documento del plan.
- Se requiere un período de espera. Debe haber tenido una discapacidad durante 26 semanas consecutivas antes de que comiencen los beneficios por discapacidad a largo plazo.

Comprensión de los impuestos sobre la discapacidad a largo plazo

Durante su período inicial de inscripción en los beneficios o durante la inscripción anual, tiene la opción de que los beneficios por discapacidad a largo plazo que podría recibir más adelante estén sujetos a impuestos.

Puede elegir:

- Hacer que la prima que JLL paga por su discapacidad a largo plazo se agregue a su formulario W-2 y pagar cualquier impuesto sobre la renta imputado en cada período de pago; si elige esta opción, cualquier pago por discapacidad que se le realice posteriormente no tendrá retención del impuesto sobre la renta
- Excluir la prima que JLL paga por su discapacidad a largo plazo de su formulario W-2, no pagar impuestos imputados ahora y hacer que cualquier pago por discapacidad sea gravable

Si no toma una decisión:

- La prima que JLL paga no se agregará a su formulario W-2 como ingreso gravable, y usted será responsable de los impuestos sobre la renta si más adelante recibe pagos por discapacidad a largo plazo. Su elección es irrevocable una vez que comienza el año del plan. Debe consultar a un asesor fiscal cuando tome la decisión entre estas dos opciones.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Licencias/ Incapacidad

Indemnización laboral

La seguridad de nuestra gente, nuestros subcontratistas y nuestros clientes es de suma importancia para nosotros mientras realizamos nuestros negocios en todo el mundo. Sin embargo, si se lesiona en el trabajo, es fundamental que informe su lesión de inmediato a su gerente o supervisor. Su gerente presentará su reclamación de compensación de trabajadores a un representante de servicio al cliente de Gallagher Bassett (excepto en Dakota del Norte, Ohio, Wyoming y Washington, que tienen diferentes requisitos de presentación de informes). El número para Gallagher Bassett es **+1 833 230 6692**.

Su gerente o supervisor recibirá un número de reclamación que se le enviará junto con toda la correspondencia relacionada con su reclamación. Si su lesión requiere que pierda tiempo de trabajo, su gerente o supervisor se comunicará con HR Direct y le informará sobre su último día trabajado. Cuando regrese al trabajo, el empleado debe enviar nuevamente un ticket de HR Direct para notificarle sobre la fecha de regreso al trabajo.

Deberá coordinar la atención médica y los costos con Gallagher Bassett. Si su lesión requiere tiempo libre del trabajo, Gallagher Bassett solicitará que su médico proporcione una nota de discapacidad que indique la fecha de inicio de su discapacidad y la fecha aproximada de regreso al trabajo.

Una vez que su reclamación sea aprobada, sus cheques de pago regulares se detendrán y usted recibirá beneficios por tiempo perdido de Gallagher Bassett hasta que regrese al trabajo. Los niveles de beneficios y los períodos de espera varían de un estado a otro. Comuníquese con su gerente y solicite una tabla de beneficios de ingresos por discapacidad total temporal de compensación de trabajadores y período de espera que se encuentra en el paquete de compensación de trabajadores, para determinar los niveles de beneficios típicos y los períodos de espera para su estado.

Cuando se apruebe su regreso al trabajo, comuníquese con su gerente y con su ajustador de reclamaciones Gallagher Bassett y proporcione a ambos copias de su autorización médica de su médico. Su gerente notificará a Recursos Humanos (RR. HH.) y sus cheques de pago regulares se reanudarán una vez que regrese al trabajo.

La experiencia de los padres de JLL

¿Está listo para agregar a su familia? JLL está aquí para ayudarle en cada paso del camino.

JLL se compromete a apoyar el bienestar de los empleados y sus familias, incluso cuando llega un nuevo hijo a la familia. Es por eso que, trabajando codo a codo con nuestros socios en Business Resource Groups, diseñamos JLL Parent Experience. JLL quiere que obtenga los mayores beneficios de nuestra amplia gama de recursos para padres y que disfrute de este momento especial con su familia.

La guía exclusiva sobre la experiencia de los padres describe los beneficios, el proceso y los recursos disponibles para usted, ya sea que esté considerando tomarse tiempo de maternidad, paternidad/pareja, adopción o subrogación.

Para obtener más información, incluidos los plazos detallados, las listas de verificación, la información de contacto y otros recursos, visite hr.jll.com.

Nota: si planea agregar un hijo a su familia este año por nacimiento, adopción o subrogación, asegúrese de revisar la Guía de experiencia para padres de JLL. Le recomendamos que se inscriba en el Programa de Apoyo para la Maternidad si tiene seguro médico de Cigna o utiliza los recursos de nuestro Programa de Asistencia al Empleado, que consiste en derivaciones a guarderías, consejos de salud para padres primerizos y una amplia gama de consejos de cuidado infantil.

Plan de ahorro y jubilación 401(k)

Los planes de ahorro y jubilación 401(k) son una parte fundamental para lograr la independencia financiera en su jubilación. JLL le ayuda a aumentar sus ahorros y su jubilación al proporcionar una contribución paralela de la compañía a su cuenta 401(k) en cada período de pago, según el nivel de su contribución personal.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Excelentes razones para contribuir a su cuenta 401(k):



Las contribuciones se deducen convenientemente de su salario



Obtiene “dinero adicional” cuando JLL iguala una parte de su contribución personal al plan 401(k) y esa contribución siempre tiene derecho al 100 %



Puede elegir entre una variedad de opciones de inversión para ayudar a que su cuenta crezca aún más



Contribuir puede ayudar a reducir su impuesto sobre la renta actual



Puede llevarse sus ahorros con usted si abandona JLL

Elegibilidad para las contribuciones de los participantes

Usted es elegible para realizar contribuciones antes de impuestos, de puesta al día, Roth después de impuestos y contribuciones regulares después de impuestos a su cuenta 401(k) en la primera fecha en que cumpla con los siguientes requisitos:

- Ha alcanzado los 21 años de edad
- Es un empleado elegible de JLL

Tenga en cuenta que los empleados cubiertos por la Ley de Contratos de Servicio no son elegibles para participar en el plan 401(k).

Cuándo puede inscribirse

Puede inscribirse en cualquier momento después de recibir su primer cheque de pago completo. Administrado a través de Fidelity Investments, una vez inscrito, puede aportar una parte de su compensación a su cuenta 401(k) en cada ciclo de nómina. Usted se inscribe directamente a través de Fidelity en [401k.com](https://www.fidelity.com) o llamando al +1 800 890 4015.

Con cuánto puede contribuir

Puede aportar un porcentaje (1 % o más) de su cheque de pago por período de pago. Sus contribuciones máximas (contribuciones antes de impuestos y Roth después de impuestos) para un año calendario no pueden exceder el 50 % de su compensación. Las

contribuciones al plan 401(k) de su salario base y los pagos anuales de bonificaciones/comisiones se realizan a través de elecciones separadas. Los aplazamientos de bonificación solo se aplicarán al pago de bonificación anual. Todos los demás bonos se tratarán como salarios regulares y se aplicarán las elecciones de salario básico. La ley federal limita el monto de las contribuciones antes de impuestos y Roth que puede aportar cada año, que se ajusta periódicamente por inflación. El máximo es de \$23,500. Tenga en cuenta que si ha estado contribuyendo a una cuenta 401(k) a través de otro empleador, no puede exceder los \$23,500 en total para el año calendario.

Puede aportar un 25 % adicional a una cuenta no Roth después de impuestos. Sin embargo, el monto máximo que se puede aportar a su cuenta 401(k) (de sus contribuciones antes de impuestos, Roth después de impuestos, regulares después de impuestos y la contribución paralela de la compañía) no puede exceder los \$70,000. Si alcanza este nivel, todas las contribuciones se detienen, incluida la contribución paralela de la compañía.

Compensación

Su compensación es su compensación anual total (salario/ bonificación/comisiones) pagada o incluida de otro modo en sus ingresos brutos durante un año del plan. La compensación está sujeta al límite anual del IRS, actualmente de \$350,000.

Plan de ahorro y jubilación 401(k)

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Aportes compensatorios de la compañía

Si usted es elegible, JLL realizará una “contribución paralela de la compañía” a su cuenta 401(k) para cada período de pago. La compañía aporta el 100 % de cada dólar que usted aporta a su cuenta 401(k), hasta el primer 3 % de su compensación. La compañía luego iguala el 50 % de cada dólar que usted aporte a su cuenta 401(k) en el siguiente 2 % de su compensación. Las contribuciones antes de impuestos, Roth y de puesta al día se incluyen para determinar el monto de las contribuciones paralelas de la compañía. Al calcular la contribución paralela de la compañía, solo se incluirá la compensación ganada mientras sea elegible para recibir contribuciones paralelas de la compañía. La compañía igualará las contribuciones en función de la compensación hasta el límite anual del IRS, actualmente \$350,000.

Contribución de la compañía

Su aporte	Contribución compensatoria de la compañía
1 %	1 %
2 %	2 %
3 %	3 %
4 %	3,5 %
5 %	4 %
6-50 %	4 %

Elegibilidad para contribuciones paralelas del empleador

Si usted es un empleado de tiempo completo o de medio tiempo, es elegible para recibir contribuciones paralelas de la compañía el primer día del mes coincidente con la fecha en que cumple con los siguientes requisitos o después de esta:

- Ha alcanzado los 21 años de edad
- Es un empleado elegible
- Completa al menos un año de servicio

Tenga en cuenta que los empleados negociados colectivamente no son elegibles para recibir contribuciones paralelas de la compañía, a menos que el acuerdo de negociación colectiva (collective bargaining agreement, CBA) lo disponga.

La compañía puede realizar una contribución paralela adicional “correctora” después de fin de año para incluir cualquier contribución paralela de la compañía omitida debido a que alcanzó su límite de contribución antes de fin de año.

Si alcanza el límite de contribución 415(c) del IRS, que actualmente es de \$70,000 (combinación de contribuciones antes de impuestos, Roth después de impuestos, no Roth después de impuestos y contribuciones paralelas de la compañía), antes de fin de año, una parte de sus contribuciones después de impuestos no Roth puede reembolsarse para garantizar que el límite de contribución 415(c) del IRS no se exceda cuando se realice la contribución paralela “correctora”.

Otros tipos de contribuciones

Como participante del plan 401(k), es elegible para elegir realizar diferentes tipos de contribuciones o contribuciones de puesta al día a su cuenta 401(k).

Contribuciones antes de impuestos

Puede elegir realizar contribuciones antes de impuestos. Recibe una ventaja inmediata al realizar contribuciones antes de impuestos. Cada dólar antes de impuestos que aporta reduce sus ingresos gravables actuales, por lo que termina reduciendo los impuestos federales sobre la renta actuales que paga. En la mayoría de los casos, también pagará impuestos sobre la renta estatales y locales más bajos (sin embargo, aún tendrá que pagar impuestos del Seguro Social sobre sus contribuciones antes de impuestos). Estas contribuciones, y cualquier ganancia, se gravarán al momento del retiro de su cuenta 401(k). Las contribuciones antes de impuestos no son elegibles para una contribución de la compañía. La contribución paralela de la compañía sobre sus contribuciones y las ganancias asociadas se gravarán al momento de la distribución.

Plan de ahorro y jubilación 401(k)

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Contribuciones Roth después de impuestos

Puede designar una parte de sus contribuciones como “contribuciones Roth después de impuestos”. Cualquier monto que designe como contribución Roth se incluirá en sus ingresos gravables para el año. Sin embargo, las ganancias de las contribuciones Roth se acumulan libres de impuestos. Suponiendo que se cumplan ciertas condiciones, las distribuciones de sus contribuciones y ganancias asociadas están libres de impuestos. Las contribuciones Roth son elegibles para una contribución de la compañía. La contribución paralela de la compañía sobre sus contribuciones y las ganancias asociadas se gravarán al momento de la distribución. Cualquier elección de designación de contribuciones como contribuciones Roth es irrevocable. Estas contribuciones, junto con las contribuciones antes de impuestos, están sujetas al límite de contribución anual federal (\$23,500). Sus contribuciones totales antes de impuestos y Roth después de impuestos no pueden exceder el 50 % de su compensación.

Contribuciones no Roth después de impuestos

También puede hacer contribuciones al plan después de impuestos no Roth (contribuciones después de impuestos). Puede aportar un porcentaje (1 % o más) de su cheque de pago por ciclo de nómina. La compañía no iguala sus contribuciones no Roth después de impuestos. Si bien las ganancias se acumulan libres de impuestos, se gravarán al momento de la distribución. Estas contribuciones no están sujetas al límite de contribución anual (\$23,500). Sus contribuciones regulares después de impuestos no pueden exceder el 25 % de sus contribuciones.

Descargo de responsabilidad:

El Plan 401(k) descrito aquí está sujeto a las limitaciones, definiciones y disposiciones del plan. Para obtener información detallada, consulte la descripción resumida del plan 401(k) en el sitio de Fidelity, [401k.com](https://www.fidelity.com).

Contribuciones para ponerse al día

Para permitir una mayor flexibilidad de ahorro para los participantes que se acercan a la edad de jubilación, los participantes de 50 años o más pueden hacer contribuciones adicionales de puesta al día. Esta característica está disponible para cualquier participante que tenga al menos 50 años de edad al final del año calendario en el que desee realizar la elección y que haya contribuido con el límite de contribución antes de impuestos o Roth después de impuestos. La ley federal limita la cantidad de contribuciones de puesta al día que un participante puede hacer. El límite de contribución de puesta al día es de \$7,500. Las contribuciones de puesta al día son elegibles para contribuciones paralelas de la compañía y pueden realizarse antes de impuestos o Roth después de impuestos*. Cualquier elección de designación de contribuciones como contribuciones Roth es irrevocable.

Inscripción/cambio de sus contribuciones

Puede aumentar o disminuir el monto de sus contribuciones en cualquier momento llamando a Fidelity al **+1 800 890 4015** o visitando su sitio web en [401k.com](https://www.fidelity.com). Su cambio entrará en vigencia tan pronto como sea administrativamente posible después de que envíe su solicitud.

¿Puedo tomar un préstamo de mi cuenta?

Aunque su cuenta 401(k) está destinada al futuro, puede solicitar un préstamo de su cuenta 401(k) sujeto a las condiciones incluidas en el Documento del Plan de Ahorros y Jubilación de JLL. Por lo general, se le permite pedir prestado hasta el 50 % del saldo de su cuenta con derechos adquiridos. El monto mínimo del préstamo es de \$1,000 y un préstamo no debe exceder los \$50,000. Hay un período de espera de 15 días desde la fecha en que se cancela un préstamo existente hasta que pueda solicitar un nuevo préstamo. No hay excepciones, condiciones, situaciones ni métodos de pago alternativos para anular este requisito.

Beneficios adicionales

Apoyar a todos los empleados de JLL en cada paso del camino

Además de los beneficios principales, JLL ofrece beneficios adicionales y otros programas diseñados para apoyar su bienestar general, lo que le brinda más oportunidades de prosperar. Estos beneficios adicionales ofrecen una amplia gama de opciones para elegir y le permiten personalizar su paquete de beneficios para satisfacer sus necesidades individuales.

En esta sección puede consultar:

- Adopción, donación de óvulos/esperma y asistencia para gestación subrogada
- Seguro colectivo por enfermedad crítica
- Seguro colectivo de indemnización por hospitalidad
- Descuento en seguro de auto y vivienda
- Programa de atención de respaldo
- Protección de identidad
- Conexiones comunitarias
- Recurso de viaje de International SOS
- Programa de Asistencia al Empleado
- Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento (accidental death and dismemberment insurance, AD&D)
- Plan de compra de acciones para empleados
- Seguros de accidentes
- Planes legales de MetLife
- Vacaciones o licencias remuneradas
- Seguro para mascotas de MetLife
- Tiempo libre remunerado comprado
- Beneficio de transporte calificado
- RethinkCare

Adopción, donación de óvulos/esperma y asistencia para gestación subrogada

JLL brinda asistencia a los empleados que están construyendo familias al:

- Reembolsar por adopción y subrogación hasta por \$15,000 por hijo
- Reembolsar por donación de óvulos/esperma hasta por \$15,000 durante la vida del empleado

La mayoría de los gastos directamente relacionados con una adopción, donación de óvulos/esperma o sustitución son reembolsables, incluidos los siguientes:

- Tarifas de agencia y colocación
- Honorarios legales y costos judiciales
- Transporte y alojamiento

Los empleados de tiempo completo con un mínimo de un año de servicio son elegibles para el beneficio con prueba de adopción final, donación de óvulos/esperma o sustitución. Para aprovechar este beneficio, debe completar el formulario de solicitud que se encuentra en hr.jll.com.

Descuento en seguro de auto y vivienda

Como empleado de JLL, es elegible para una oportunidad de seguro especial que le brinda más opciones, más economía y más comodidad con una sola llamada telefónica. Puede inscribirse directamente con Farmers en cualquier momento durante el año llamando a Farmers Insurance Choice SM al **+1 800 438 6381**. Hable con un asesor de seguros autorizado que pueda responder sus preguntas, comparar cotizaciones y

brindarle la tarifa más baja por teléfono. Y las tarifas preferidas de las aseguradoras de póliza identificadas son suyas, incluso si abandona JLL.*

Descuentos disponibles

- **Descuento de deducción de nómina:** es económico, rápido y fácil
- **Descuento de deducción automática:** utilice cualquier cuenta bancaria o tarjeta de crédito
- **Descuento superior para conductores:** es su recompensa por mantener un historial de conductor sobresaliente
- **Descuento para varias pólizas:** asegure sus automóviles, su hogar, su apartamento o bote

Es posible que los descuentos no estén disponibles en todas las aerolíneas y solo estén disponibles para aquellos que reúnan los requisitos. Las coberturas, los descuentos y las opciones de facturación están sujetos a la disponibilidad estatal, la calificación individual y/o las pautas de suscripción de la compañía aseguradora.

Llame para inscribirse

Llame al **+1 800 438 6381** para inscribirse y asegúrese de tener su póliza actual a mano para compararla.

* Sujeto a las pautas de suscripción, la ley aplicable y la disponibilidad local, si se muda fuera del estado al momento de su finalización.

Nota: JLL no es patrocinador de este programa y de ninguna manera es responsable de Farmers Insurance Choice SM Gallagher Bassett, Safeco, Unitrin Direct ni del seguro proporcionado a través de este programa. Farmers Insurance Choice SM, Gallagher Bassett, Safeco, Unitrin Direct operan de manera independiente y no son responsables de las obligaciones financieras de cada uno.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Beneficios adicionales

Programa de atención de respaldo

El programa de cuidado de respaldo (administrado por Bright Horizons Family Solutions) le proporciona cuidado infantil de respaldo, cuidado de adultos/ancianos y/o cuidado infantil en el hogar en el centro cuando su cuidador habitual no está disponible o si necesita cuidado para sí mismo. Este es un programa nacional diseñado para ayudarle a equilibrar las demandas contrapuestas del trabajo y la vida en el hogar.

Las características del programa incluyen:

- 25 días por dependiente, por año calendario
- Copago bajo
 - Atención en el centro: \$20 por niño/visita (máximo de \$35 por familia)
 - Atención en el hogar: \$8.00 por hora (mínimo de cuatro horas)
- Límite de cinco días hábiles consecutivos para reservas

Debe estar registrado en Bright Horizons Family Solutions antes de usar el servicio. Para un acceso más fácil, es posible que desee registrarse con una semana de anticipación antes de usar este servicio. Se requieren reservas para la atención. Puede hacer una reservación para recibir atención de la guardería según sea necesario hasta un mes antes de que se necesite la atención. Los beneficios del programa están sujetos a cambios.

Primeros pasos

Para registrarse u obtener más información sobre Bright Horizons Back-Up Care, llame al **+1 877 242 2737** o visite clients.brighthouse.com/jll.

Haga clic en “Unirse hoy”, compañía: Jones Lang LaSalle

Conexiones comunitarias

Community Connections es la plataforma de JLL para donaciones benéficas. Ofrece a los empleados un único destino para tomar medidas, involucrarse y apoyar a sus comunidades.

La plataforma Community Connections permite a los empleados:

- Donar a organizaciones benéficas
- Solicitar a JLL que iguale hasta \$500 en donaciones benéficas por año a organizaciones 501(c)(3) aprobadas
- Organizar y promover eventos de voluntarios de JLL
- Registrar horas de voluntariado

Voluntariado: JLL organiza una amplia gama de actividades de voluntariado en todo el país y los empleados donan amablemente su tiempo y energía para mejorar nuestras comunidades. El uso de la plataforma Community Connections para promover todos los eventos de voluntarios es crucial para medir y hacer un seguimiento eficiente de nuestro impacto en la comunidad.

Donaciones benéficas: a través de nuestro programa de donaciones paralelas, los empleados pueden usar la plataforma Community Connections para donar a organizaciones benéficas y/o solicitar una contribución paralela de la compañía a JLL. Las organizaciones benéficas deben ser designadas como una organización benéfica 501(c)(3) por el IRS, no pueden tener afiliaciones negativas ni causar daños filantrópicos y no pueden intercambiar bienes o servicios por la donación. El monto máximo de contribución paralela anual es de \$500 por empleado, por año calendario.

Comience ahora: acceda a la plataforma Community Connections en jll.benevity.org.

Si tiene alguna pregunta sobre la plataforma de JLL Community Connections, envíe un correo electrónico a CommunityConnections@jll.com.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Programa de Asistencia al Empleado

JLL ofrece servicios del Programa de asistencia al empleado (Employee Assistance Program, EAP) a través de GuidanceResources sin costo para usted, las 24 horas del día, los 7 días de la semana. El EAP está disponible para usted y los miembros de su familia y ofrece:

- Seis sesiones gratuitas de asesoramiento confidencial para cada tema con el que necesite ayuda, así como asesoramiento profesional sobre asuntos legales
- Cuidado de niños y/o cuidado de ancianos y otros servicios de referencia para el trabajo/la vida
- Portal en línea GuidanceResources

Para comenzar, llame a GuidanceResources al **+1 833 955 3394** o visite guidanceresources.com (ID web: JLL101).

JLL también ofrece dos servicios de EAP adicionales que puede comprar

- FinancialPoint Plus para ayudarle a mejorar su salud financiera
- EstateGuidance, que proporciona asistencia legal profesional para testamentos o un plan patrimonial a través de herramientas y servicios en línea

FinancialPoint Plus®

El programa GuidanceResources FinancialPoint Plus® le ayuda a alcanzar sus metas financieras al proporcionar información confidencial sobre planificación financiera y consultas.

FinancialPoint Plus proporciona información financiera valiosa y consulta con expertos para garantizar que usted tenga las herramientas necesarias para administrar sus finanzas de manera efectiva. Accesible a través de GuidanceResources® Online, el servicio de planificación en línea de FinancialPoint Plus incluye hojas de ayuda informativas y acceso a especialistas financieros que pueden ayudar con:

- Elaboración de presupuesto
- Gestión de crédito y deuda
- Análisis del patrimonio neto
- Planificación de la jubilación

- Estrategias de financiamiento y evaluación de costos universitarios
- Obligaciones hipotecarias
- Comprensión de los impuestos sobre la herencia y los procesos de liquidación patrimonial
- Estrategias de inversión

El proceso en línea fácil de seguir de FinancialPoint Plus le permite la creación de un plan financiero. Se le dan instrucciones paso a paso para completar los cuestionarios de recopilación de datos y puntos de vista de inversión personal en línea. Un experto de FinancialPoint Plus revisa sus respuestas; se comunica directamente con usted con información o preguntas adicionales y proporciona un plan financiero personal detallado y personalizado.

GuidanceResources emplea a un personal interno de especialistas financieros expertos, incluidos contadores públicos certificados (certified public accountant, CPA), planificadores financieros certificados (Certified Financial Planner, CFP) y otros expertos financieros. Los expertos internos del personal no están afiliados a ninguna compañía financiera externa, lo que les permite proporcionar información verdaderamente imparcial. Además, están capacitados para ser sensibles a las necesidades emocionales que acompañan los problemas financieros y ofrecen la asistencia adecuada del conjunto de servicios de GuidanceResources.

Tasas de FinancialPoint Plus 2025

Beneficio	Tasa
FinancialPoint Plus	\$250.00 por caso

EstateGuidance®

EstateGuidance ofrece asistencia legal profesional a través de herramientas y servicios en línea.

GuidanceResources desarrolló EstateGuidance® para ayudarle a asegurar su futuro superando las barreras legales, financieras y emocionales para redactar un testamento. EstateGuidance lo guía a usted y a sus familiares a través del proceso de documentación y desglosa cada paso en términos fáciles de entender.

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Una herramienta fácil de usar para crear testamentos legalmente vinculantes

Como piedra angular de un plan de sucesión, un testamento aborda algunas de las decisiones más importantes de la vida: quién debe cuidar a los hijos y cómo deben dividirse los activos en caso de muerte. Debido a estas preguntas difíciles, así como al tiempo y costo necesarios para investigar opciones y contratar a un abogado, muchas personas evitan escribir un testamento.

EstateGuidance elimina estas barreras comunes al proporcionar una herramienta en línea simple y económica para la preparación de testamentos. Al usar la herramienta en línea y responder una serie de preguntas, puede crear un testamento simple de manera conveniente, así como acceder a documentos e información adicionales que podrían ser necesarios.

Tarifas 2025 de EstateGuidance Premium

Beneficio	Tasa
EstateGuidance	\$14.99 por testamento

Para comenzar, llame a GuidanceResources al **+1 833 955 3394** o visite guidanceresources.com (ID web: JLL101)

Plan de compra de acciones para empleados (ESPP)

El plan de compra de acciones para empleados (Employee Stock Purchase Plan, ESPP) le permite tener una participación accionaria en JLL.

¿Quién es admisible?

Es elegible para el ESPP si es un empleado de tiempo completo o de medio tiempo que trabaja 20 horas o más por semana, no está cubierto por un acuerdo de negociación colectiva que proporciona cobertura alternativa y tiene al menos 21 años de edad.

Cómo funciona el ESPP

Para participar, elija deducciones de nómina después de impuestos en porcentajes enteros entre el 1 % y el 10 % de su salario bruto o en un monto en dólares. Al final de cada mes, los fondos mantenidos en su cuenta de deducción de nómina se utilizarán para comprar la

mayor cantidad posible de acciones enteras de JLL (NYSE: JLL). Las contribuciones se limitan a un máximo de \$25,000 anuales. No hay descuento para empleados.

Los empleados elegibles pueden inscribirse en el ESPP cuatro veces al año antes de cuatro períodos de oferta trimestrales. Debe ser un empleado activo el primer día de ese mes para calificar para esa inscripción.

Trimestre 1: enero-marzo **Trimestre 3:** julio-septiembre

Trimestre 2: abril-junio **Trimestre 4:** octubre-diciembre

Sus acciones se depositan en una cuenta de E*TRADE a su nombre dentro de los siete días hábiles posteriores al final de cada mes. Puede acceder a su cuenta en línea en etrade.com o llamar al número gratuito **+1 800 838 0908** (EE. UU.) o **+1 650 599 0125** (fuera de EE. UU.). Las acciones compradas antes del 24 de agosto de 2023 se depositaron en una cuenta de Morgan Stanley. Puede acceder a su cuenta de Morgan Stanley en línea en stockplanconnect.com o al número gratuito **+1 800 367 4777**. También puede transferir sus acciones a otro corredor o vender sus acciones en cualquier momento.

En general, el monto de la obligación tributaria en la que incurre cuando vende sus acciones depende del tiempo que las haya mantenido, así como de otros factores. Debe obtener asesoramiento fiscal antes de tomar la decisión de vender. JLL no puede proporcionar asesoramiento fiscal a los empleados.

Si abandona la compañía y ha realizado contribuciones al ESPP, pero aún no ha comprado acciones, sus contribuciones se utilizarán para comprar acciones al final del mes en el que se retira.

Acuerdos de trabajo flexibles

JLL ofrece una variedad de acuerdos de trabajo flexibles destinados a ayudarle a lograr un equilibrio razonable entre el trabajo y la vida personal, incluidos el tiempo flexible, el trabajo a distancia, el trabajo compartido, el empleo a tiempo parcial y las licencias. Si cree que se beneficiaría de alguno de estos acuerdos, hable con su gerente o con un socio de experiencia de personal de RR. HH.

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Seguro colectivo de accidentes

El seguro colectivo contra accidentes de Aflac agrega una capa adicional de protección para los momentos inesperados de la vida. En caso de un accidente cubierto, el plan paga beneficios en efectivo rápidamente para ayudar con el costo de los gastos de bolsillo y las facturas, gastos que posiblemente su plan médico cubra, incluidos los siguientes:

- Viajes en ambulancia
- Sillas de ruedas, muletas y otros aparatos médicos
- Visitas a la sala de emergencias
- Cirugía y anestesia
- Vendas, puntos y yesos

La inscripción en el seguro colectivo contra accidentes es fácil y cuenta con:

- Beneficios pagados directamente a usted, a menos que se le asigne lo contrario, que se utilizarán según lo considere conveniente, incluidos los deducibles de su seguro, los copagos, las facturas del hogar y más
- Tarifas colectivas competitivas
- Conveniente deducción de nómina que ayuda a garantizar una cobertura continua y sin preocupaciones
- Cobertura portátil (con ciertas estipulaciones) si cambia el estado de su empleador

Exención de responsabilidad: la cobertura de Aflac descrita aquí está sujeta a limitaciones, exclusiones, definiciones y disposiciones del plan. Para obtener información detallada, consulte los folletos del plan disponibles en jll.com/mytotalrewards, ya que este material tiene como objetivo proporcionar resúmenes generales de la cobertura. Estas descripciones generales están sujetas a los términos, condiciones y limitaciones de los planes.

Condiciones cubiertas y cronograma de pagos

Lesiones	Alto	Bajo
Beneficio por fractura: varía según el tipo y la cantidad de huesos rotos Fracturas astilladas pagadas al 25 % del beneficio por fractura	\$320 a \$4,000	\$160 a \$2,000
Beneficio por dislocación: varía según el tipo y la cantidad de dislocaciones Dislocaciones parciales pagadas al 25 % del beneficio de dislocación	\$320 a \$4,000	\$160 a \$2,000
Beneficio por quemaduras (2° y 3° grado): varía según el tipo y la gravedad de la quemadura	\$100 a \$20,000	Entre \$50 y \$10,000
Beneficio por conmoción cerebral	\$500	\$250
Beneficio de coma	\$10,000	\$5,000
Ruptura de disco con beneficio de reparación quirúrgica	\$250/primer año \$1,000/después del primer año	\$125/primer año \$500/después del primer año
Cartílago de rodilla desgarrada	\$188/primer año \$750/después del primer año	\$125/primer año \$500/después del primer año
Beneficio por laceración (corte): varía según la longitud de la laceración	\$62.50 a 1,000	\$37.50 a \$600
Beneficio de tendón o ligamento desgarrado/roto/cortado: varía según el tipo de tratamiento médico o quirúrgico y la cantidad de lesiones	\$750 individual \$1,125 múltiplo	\$500 individual \$750 múltiplo
Trabajo dental de emergencia (por accidente): varía según el tipo de reparación	\$67/extracción \$200/corona	\$50/extracción \$150/corona
Beneficio por lesión ocular: varía según el tipo de tratamiento	\$60 a \$300	\$40 a \$200

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Servicios médicos y tratamiento	Alto	Bajo
Beneficio de ambulancia terrestre	\$400	\$250
Beneficio de ambulancia aérea	\$1,250	\$1,000
Tratamiento en la sala de emergencias: dentro de las 72 horas posteriores al accidente cubierto	\$125	\$50
Honorarios médicos	\$75	\$50
Pruebas de diagnóstico importantes: cubren cuatro tipos de pruebas médicas	\$250	\$150
Tratamiento de seguimiento por accidente (hasta 6 tratamientos uno por día)	\$40	\$35
Fisioterapia: pagará hasta seis tratamientos (uno por día)	\$50	\$30
Beneficio de dispositivo protésico: varía según el tipo y la cantidad de dispositivos	\$1,500	\$500
Beneficio de aparatos médicos: varía según el tipo y la cantidad de dispositivos	Hasta \$250	Hasta \$150
Beneficio de sangre/plasma/plaquetas	\$400	\$300
Cirugía exploratoria sin reparación	\$200	\$100
Lesiones internas	\$2,000	\$1,000
Beneficio de transporte: viaje de más de 50 millas para el tratamiento de seguimiento	\$200 a \$400	\$100 a \$200

Cobertura hospitalaria	Alto	Bajo
Beneficio de admisión hospitalaria (una vez por año calendario)	\$1,750	\$1,250
Beneficio de internación hospitalaria (hasta 365 días)	\$250 por día	\$125 por día
Beneficio de cuidados intensivos en hospital (hasta 30 días)	\$400 por día	\$200 por día
Beneficio por unidad de rehabilitación (hasta 30 días por internación; máximo de 60 días por año calendario)	\$200 por día	\$100 por día

Otros beneficios	Alto	Bajo
Beneficio de alojamiento familiar (por noche): por cada noche de alojamiento, hasta 30 días, para un familiar directo adulto si se requiere que viaje más de 100 millas debido a la hospitalización del asegurado para el tratamiento de una lesión por un accidente cubierto.	\$200 por día	\$100 por día

Para obtener más información sobre el seguro grupal contra accidentes, visite jll.com/mytotalrewards.

Beneficios adicionales

Seguro colectivo por enfermedad crítica

Un plan médico principal puede pagar una buena parte de los costos asociados con una enfermedad grave, pero es posible que muchos gastos no estén cubiertos. Con el seguro colectivo contra enfermedades graves de Aflac, usted recibe beneficios en efectivo directamente (a menos que se asigne lo contrario), lo que le brinda la flexibilidad de ayudar a pagar las facturas relacionadas con el tratamiento o con los gastos diarios.

- Para presentar una solicitud, debe tener seguro médico a través de JLL o a través del empleador de su cónyuge o pareja de hecho.
- Su **beneficio de diagnóstico inicial** proporciona un pago único en el momento del primer diagnóstico de una afección cubierta.
- El **beneficio de diagnóstico adicional** proporciona un beneficio para cada enfermedad crítica diferente después de la primera cuando las dos fechas de diagnóstico están separadas por al menos seis meses consecutivos o doce meses sin tratamiento para el cáncer y en remisión completa antes de la fecha de un diagnóstico posterior, como lo demuestra la ausencia de todas las pruebas clínicas, radiológicas, biológicas y bioquímicas de la presencia del cáncer.
- El **beneficio por recurrencia** se paga cuando a una persona cubierta se le diagnostica otra ocurrencia de la misma afección cubierta por la cual se pagó previamente un beneficio inicial. Las dos fechas de diagnóstico deben estar separadas por al menos seis meses consecutivos o doce meses sin tratamiento para el cáncer y en remisión completa antes de la fecha de un diagnóstico posterior, según lo evidencia la ausencia de todas las pruebas clínicas, radiológicas, biológicas y bioquímicas de la presencia del cáncer.

Qué está cubierto y cronograma de pagos

Persona elegible	Seguro colectivo por enfermedad crítica	
	Monto del beneficio	Legales
Solo usted (empleado)	Plan Basic: \$15,000 Plan Plus: \$30,000	La cobertura tiene emisión garantizada, lo que significa que puede calificar para la cobertura sin responder preguntas de salud, siempre que esté trabajando activamente.
Usted + cónyuge/pareja de hecho y/o hijos dependientes	100 % del monto del beneficio del empleado	La cobertura es de emisión garantizada, lo que significa que puede calificar para la cobertura sin responder preguntas de salud, siempre que esté trabajando activamente y su cónyuge/pareja de hecho reúna los requisitos de elegibilidad establecidos en la solicitud. La cobertura solo para niños no está disponible.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Beneficios adicionales

Porcentaje del valor nominal pagadero por enfermedades graves cubiertas

Enfermedades graves cubiertas	Porcentaje del valor nominal pagadero
Cáncer (interno o invasivo)	100 %
Ataque cardíaco (infarto de miocardio)	100 %
Accidente cerebrovascular (isquémico o hemorrágico)	100 %
Trasplante de órgano principal*	100 %
Insuficiencia renal (falla renal terminal)	100 %
Trasplante de médula ósea (trasplante de células madre)	100 %
Paro cardíaco repentino	100 %
Cáncer no invasivo	25 %
Cirugía de bypass de arteria coronaria	25 %

*El 25 % de este beneficio se paga a los asegurados incluidos en una lista de trasplantes para un trasplante de órgano principal.

Nota: también se incluye un beneficio de \$250 para el diagnóstico de cáncer de piel. Este beneficio se paga una vez por año calendario.

Este beneficio se paga en función del monto del beneficio por enfermedad progresiva seleccionado. Pagaremos el beneficio que se muestra al momento del diagnóstico de una de las enfermedades cubiertas si la fecha del diagnóstico transcurre mientras la cláusula adicional está vigente.

Condiciones adicionales cubiertas: cláusula de enfermedades progresivas	Porcentaje del valor nominal pagadero
Esclerosis lateral amiotrófica (ELA o enfermedad de Lou Gehrig)	100 %
Esclerosis múltiple sostenida	100 %

Estos beneficios se pagan en función del valor nominal vigente en la fecha del diagnóstico de la enfermedad grave. Pagaremos el beneficio opcional si al asegurado se le diagnostica una de las afecciones enumeradas en el programa de cláusulas adicionales si la fecha del diagnóstico transcurre mientras la cláusula adicional está vigente.

Cláusula de beneficios opcionales	Porcentaje del valor nominal pagadero
Tumor cerebral benigno	100 %
Enfermedad de Alzheimer avanzada	50 %
Enfermedad de Parkinson avanzada	50 %

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Enfermedades especificadas, cláusula adicional, enfermedades cubiertas por el plan:

- Enfermedad de Addison
- Enfermedad del legionario
- Fascitis necrosante
- Anemia de células falciformes
- Esclerosis sistémica (esclerodermia)
- Meningitis cerebral
- Malaria
- Osteomielitis
- Lupus sistémico
- Tétanos
- Difteria
- Distrofia muscular
- Poliomielitis (polio)
- Tuberculosis
- Corea de Huntington
- Miastenia gravis
- Rabia

Los beneficios son pagaderos al 100 % del monto del beneficio del empleado si a un asegurado se le diagnostica una de las enfermedades enumeradas mientras la cláusula está vigente.

Para obtener más información sobre el seguro por enfermedad grave, visite jll.com/mytotalrewards.

La cobertura de Aflac descrita aquí está sujeta a limitaciones, exclusiones, definiciones y disposiciones del plan. Para obtener información detallada, consulte los folletos del plan, ya que este material tiene como objetivo proporcionar resúmenes generales de la cobertura. Estas descripciones generales están sujetas a los términos, condiciones y limitaciones de los planes.

Exención de responsabilidad: La cobertura de Aflac descrita aquí está sujeta a limitaciones, exclusiones, definiciones y disposiciones del plan. Para obtener información detallada, consulte los folletos del plan disponibles en jll.com/mytotalrewards, ya que este material tiene como objetivo proporcionar resúmenes generales de la cobertura. Estas descripciones generales están sujetas a los términos, condiciones y limitaciones de los planes.

Seguro colectivo de indemnización hospitalaria

El plan de seguro colectivo de indemnización hospitalaria de Aflac puede ayudarle con los gastos cuando esté hospitalizado y proteger sus ahorros. Proporciona asistencia financiera para mejorar su cobertura actual, incluidos transporte y comidas para familiares, ayuda con el cuidado de niños y más. Los beneficios del plan incluyen:

- Beneficio de internación hospitalaria
- Beneficio de admisión hospitalaria
- Beneficio de cuidados intensivos hospitalarios
- Unidad de cuidados intensivos intermedios

Qué está cubierto y cronograma de pagos

Cobertura hospitalaria	Alto	Bajo
Beneficio de admisión hospitalaria (una vez por enfermedad o accidente cubierto por año calendario para cada asegurado)	Ingreso hospitalario \$1,250	Ingreso hospitalario \$625
Beneficio de internación hospitalaria por día (hasta 31 días)	\$250 por día	\$125 por día
Beneficio de cuidados intensivos hospitalarios por día (máximo de 10 días por internación por cada enfermedad o accidente cubierto por cada asegurado)	\$2,500/1° día \$500/por cada día después del 1° día	\$1,250/1° día \$250/por día para cada día después del 1° día
Unidad de cuidados intermedios por día (máximo de 10 días por internación por cada enfermedad o accidente cubierto por cada asegurado)	\$125 por día	\$100 por día

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Tarifas de la prima anual de indemnización hospitalaria de 2025

Nivel de cobertura	Alto	Bajo
Solo usted	\$99.96	\$51.36
Usted +1	\$193.20	\$98.52
Usted +2 o más	\$252.00	\$128.40

El seguro de indemnización por enfermedad crítica, accidente y hospital está suscrito por Continental American Insurance Company (CAIC), un orgulloso miembro de la familia de aseguradoras de Aflac, es una subsidiaria de propiedad absoluta de Aflac Incorporated y suscribe la cobertura colectiva. CAIC no tiene licencia para solicitar negocios en Nueva York, Guam, Puerto Rico o las Islas Vírgenes. El plan tiene limitaciones y exclusiones que pueden afectar los beneficios pagaderos. Este documento tiene una finalidad meramente ilustrativa. Consulte su certificado, disponible en hr.jll.com, para obtener detalles completos, definiciones, limitaciones y exclusiones. Para recibir beneficios por lesiones accidentales debido a un accidente cubierto, un asegurado debe ser admitido dentro de los seis meses de la fecha del accidente cubierto.

Los residentes de Massachusetts son elegibles solo para los beneficios de admisión hospitalaria, internación hospitalaria, cuidados intensivos hospitalarios y unidad de cuidados intensivos intermedios. Continental American Insurance Company (CAIC), un orgulloso miembro de la familia de aseguradoras de Aflac, es una subsidiaria de propiedad absoluta de Aflac Incorporated y suscribe la cobertura colectiva. CAIC no tiene licencia para solicitar negocios en Nueva York, Guam, Puerto Rico o las Islas Vírgenes. Continental American Insurance Company Columbia, Carolina del Sur El certificado al que pertenece este material de ventas está escrito solo en inglés; el certificado prevalece si la interpretación de este material varía. Este documento es una breve descripción de la cobertura y no es un contrato. Los beneficios, términos y condiciones pueden variar según el estado. Este documento está sujeto a los términos, condiciones y limitaciones de las pólizas serie C80000, C21000 y CAI7800.

AGC1602032R5 EXP 8/25

Protección de identidad

Allstate Identity Protection ofrece un monitoreo financiero y de identidad integral diseñado para ayudarlo a protegerse a usted mismo, a su familia y a sus finanzas de las amenazas emergentes. Consulte sus datos personales y monitóreelos con alertas rápidas. Monitoree sus transacciones financieras, redes sociales, préstamos estudiantiles, cuentas de jubilación y más. Si se produce un fraude, puede confiar en nuestra restauración de servicio completo, además de obtener hasta \$1 millón en reembolso† por fondos robados y costos de bolsillo asociados.

En 2025 estamos mejorando el programa de robo de identidad al agregar servicios de Pro+ Cyber, que incluye cosas como seguridad de computadora personal, cámara web, antivirus, protección contra phishing, administrador de contraseñas y seguridad de red sin ningún aumento en lo que pagan los empleados.

Contribuciones anuales del empleado

Nivel de cobertura	Plan
Solo usted	\$95.40
Usted +1	\$167.40
Usted +2 o más	\$167.40

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Allstate Identity Protection Pro+ Cyber incluye:

Protección familiar

- Protección de identidad para la vida real (“Todos bajo su techo, bajo su billetera, bajo su plan”)
- Cobertura familiar para adultos mayores (padres, abuelos y suegros mayores de 65 años, sin importar dónde vivan)
- Protección contra fraude de ancianos
 - Centro de Fraude para Personas Mayores
 - Soporte para estafas
- Herramientas de seguridad digital familiar[†]
 - Filtrado web
 - Administración del tiempo de pantalla
 - Monitoreo de datos y privacidad[‡]

Identidad y monitoreo financiero

- Estado de salud de identidad
- Allstate Security Pro[®]
- Monitoreo de transacciones de alto riesgo
- Monitoreo de cuentas financieras
- Alertas de actividad de préstamos estudiantiles
- Monitoreo de transacciones financieras
- Protección de billetera perdida
- Monitoreo de web oscura para datos personales y contraseñas mediante inteligencia humana
- Monitoreo de toma de control de cuentas de redes sociales
- Aplicación móvil con seguridad de autenticación biométrica

Monitoreo de datos y privacidad[‡]

- Allstate Digital Footprint[®]
 - Descubrimiento personalizado de cuentas en línea
 - Perspectivas de privacidad
 - Herramientas de gestión de la privacidad
- Notificaciones de violación de datos
- Bloqueador de Robocall
- Bloqueador de anuncios
- Reducción de solicitudes
- Alertas de delincuentes sexuales

Crédito

- Monitoreo de encendido automático*
- Alertas rápidas
- Monitoreo de crédito de tres agencias
- Seguimiento del puntaje de crédito
- Puntajes de crédito ilimitados de TransUnion
- Informe y puntuación anual de tres agencias
- Asistencia para congelamiento de crédito
- Bloqueo de crédito
- Disputas de informes de crédito

Restauración

- Atención al cliente las 24 horas del día, los 7 días de la semana, con sede en los EE. UU.
- Centro de ayuda
- Soporte de remediación de servicio completo
- Corrección de condiciones preexistentes
- Seguidor de resolución de fraudes
- Centro de Fraude por Desempleo
- Anticipo de reembolso de impuestos robado
- Toque para llamar desde la aplicación móvil
- Reembolso de hasta \$1 millón por gastos de robo de identidad y fondos robados[†], que incluye cobertura para:
 - Fraude en el plan 401(k)/HSA
 - Fraude de un familiar fallecido^Δ
 - Fraude en el título de la vivienda
 - Reembolso de gastos por fraude profesional
- Hasta \$500 en efectivo de emergencia de billetera robada

NUEVO con Pro+ Cyber

- Seguridad de la computadora personal
 - Protección de cámara web
 - Protección antivirus
 - Protección segura contra la navegación y el phishing
- Administrador de contraseñas
- Seguridad de red[†]

Para obtener más información, visite myaip.com o llame a Allstate Identity Protection al **+1 800 789 2720**.

[‡]Algunas funciones requieren activación adicional. Las funciones de gestión de la privacidad cubren hasta cinco direcciones de correo electrónico en un plan familiar. El bloqueador de Robocall y el bloqueador de anuncios solo pueden ser utilizados por el suscriptor principal, incluso en un plan familiar. Las características de seguridad digital cibernética y familiar se gestionan a través de la cuenta del suscriptor principal en los planes familiares.

^ΔSolo disponible con un plan familiar.

* Nivel de monitoreo automático según el método de inscripción y la información compartida con Allstate Identity Protection. Para los miembros de Allstate Identity Protection Pro+, el límite total para un plan individual o familiar es de \$1 millón en un año.

[†]El seguro contra robo de identidad que cubre el reembolso de gastos y fondos robados está suscrito por American Bankers Insurance Company of Florida, una compañía de Assurant. La descripción del presente documento es un resumen y tiene fines informativos únicamente y no incluye todos los términos, condiciones y exclusiones de las pólizas descritas. Consulte las pólizas reales para conocer los términos, las condiciones y las exclusiones de la cobertura. Es posible que la cobertura no esté disponible en todas las jurisdicciones. El producto puede actualizarse o modificarse. Ciertas características requieren activación adicional. Allstate Identity Protection es ofrecido y administrado por InfoArmor, Inc., una subsidiaria de The Allstate Corporation.

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Recurso de viaje de International SOS

JLL le proporciona asistencia para viajes y seguridad de International SOS, la compañía de asistencia médica y de emergencia más grande del mundo. Su membresía en International SOS ofrece una variedad de servicios de atención médica, personal, de seguridad y de asistencia legal que puede necesitar mientras viaja fuera de los EE. UU.

El sitio web internationalsos.com ofrece una tarjeta de bolsillo imprimible con los números de teléfono de tres de los principales centros de alarma SOS internacionales en todo el mundo a los que puede llamar para obtener ayuda. (ID de JLL: 11BCPA000146).

Una llamada telefónica a International SOS al **+1 215 942 8226** lo conecta a usted o a sus familiares con especialistas multilingües de todo el mundo. Están disponibles 24 horas al día, los siete días de la semana.

International SOS puede abordar una variedad de necesidades que pueden surgir mientras viaja, entre ellas:

- Hablar con un médico o dentista que hable su idioma
- Envío de medicamentos recetados
- Robo y pérdida de documentos de viaje
- Desastre natural o disturbio político
- Más información sobre el país al que viaja
- Lesión grave y necesidad de asistencia para evacuación o repatriación

Seguro de vida básico y muerte accidental y desmembramiento

Tipo de plan	Elegibilidad	Nivel de cobertura	Importe de cobertura	Costo de cobertura
Standard (no empleados corredores/productores)	Todos los empleados, excepto aquellos que pertenecen a uno de los siguientes niveles de asignación de carrera: CEO, L4, L3, L2, L1, M5, M4, PR8, PR7, PR6, PR5, PR4, I5, I4	Basic	Pago del doble; el beneficio máximo es de \$300,000	Pagado por la empresa
Empleado corredor/productor	Elegible para comisión, excepto si corresponde a uno de los siguientes niveles de asignación de carrera: CEO, L4, L3, L2, L1, M5, M4, PR8, PR7, PR6, PR5, PR4, I5, I4	Basic	PR2, PR1 = \$180,000 PR3 = \$230,000	Pagado por la empresa

Seguro de vida y seguro por muerte accidental y desmembramiento

El seguro de vida y el seguro por muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D) tienen que ver con la tranquilidad de saber que ha ayudado a proteger a sus seres queridos.

En caso de que usted fallezca, el seguro de vida es una promesa garantizada de pagar dinero directamente a sus beneficiarios. Además de cubrir los gastos diarios de su familia, el seguro de vida puede ayudar a sus beneficiarios a:

- Mantener su estándar de vida
- Cancelar cualquier deuda doméstica
- Asegurar la educación de sus hijos
- Ahorros complementarios para la jubilación

La cobertura por muerte accidental y desmembramiento generalmente paga por la pérdida accidental de la vida, las extremidades, el habla, la audición o la vista, la parálisis y más. Para ayudarlo a crear un futuro financiero seguro para usted y sus dependientes, JLL proporciona seguro de vida básico y AD&D sin costo alguno para usted por el doble de su salario anual hasta un máximo de \$300,000 (los empleados elegibles para comisión reciben una tarifa fija).

Beneficios adicionales

Vida complementario

Opciones de seguro de vida complementario para empleados, cónyuge/pareja de hecho e hijos		
Complementario para empleados	\$50,000, \$150,000 o incrementos de \$100,000 hasta \$1,000,000	Paga el 100 % (consulte la tabla de tarifas)
Cónyuge/pareja de hecho	Entre \$10,000 y \$150,000 hasta 100 % de su seguro total	Paga el 100 % (consulte la tabla de tarifas)
Hijo(s)	\$5,000/\$25,000	Paga el 100 %; la prima es la misma independientemente de la cantidad de hijos cubiertos

Tarifas de cobertura para el empleado y el cónyuge/pareja de hecho

Tarifas anuales del seguro de vida complementario para 2025 (costo por cada \$1,000 de cobertura)		
Edad	Empleado	Cónyuge/pareja de hecho
<30	\$0.46	\$0.43
De 30 a 34 años de edad	\$0.61	\$0.58
De 35 a 39 años de edad	\$0.67	\$0.65
De 40 a 44 años de edad	\$0.91	\$0.86
De 45 a 49 años de edad	\$1.51	\$1.44
De 50 a 54 años de edad	\$2.33	\$2.21
De 55 a 59 años de edad	\$4.24	\$4.03
De 60 a 64 años de edad	\$5.99	\$5.69
De 65 a 70 años de edad	\$9.86	\$9.36
Más de 70 años de edad	\$15.61	\$14.83

Tarifas de cobertura para niños

Tarifas anuales del seguro de vida complementario para 2025	
Monto de cobertura	Niños
\$5,000	\$3.96
\$10,000	\$7.92
\$15,000	\$11.88
\$20,000	\$15.84
\$25,000	\$19.80

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Evidencia de asegurabilidad (evidence of insurability, EOI)

En determinadas circunstancias, debe proporcionar una EOI para usted, su cónyuge o su pareja de hecho cuando se inscriba en un seguro de vida en virtud de los Planes de seguro de vida (consulte a continuación los requisitos específicos). La EOI es una declaración de salud requerida por MetLife antes de que se otorgue la cobertura. Si se requiere una EOI, se le pedirá al final de su inscripción que complete una o se le enviará un formulario por correo si decide no enviarlo en línea. Debe completar y devolver la EOI a MetLife para su aprobación. El nuevo monto de cobertura no entrará en vigencia hasta que MetLife lo apruebe. MetLife le notificará por correo cuando se apruebe la cobertura.

Vida complementario

Empleados nuevos: si elige cobertura por más de \$500,000, debe completar una EOI.

Cónyuge/pareja de hecho

Empleados nuevos: si elige cobertura por más de \$30,000, debe completar una EOI.

Seguro de AD&D complementario

Todos los empleados son elegibles. No se requiere EOI para este plan.

Plan	Elegibilidad	Nivel de cobertura	Importe de cobertura		Costo de cobertura
Seguro de AD&D complementario	Todos los empleados, incluidos los empleados corredores/productores, y si se encuentra en uno de los siguientes niveles de asignación de carrera: CEO, L4, L3, L2, L1, M5, M4, PR8, PR7, PR6, PR5, PR4, I5, I4	Complementario	\$50,000	\$500,000	Usted paga el 100 % \$0.22 por cada \$1,000 de cobertura por año
			\$100,000	\$600,000	
			\$150,000	\$700,000	
			\$200,000	\$800,000	
			\$300,000	\$900,000	
\$400,000	\$1,000,000				

Para obtener más información sobre las reglas de seguro de vida, AD&D y EOI, visite jll.com/mytotalrewards.

Seguro por muerte accidental y desmembramiento

JLL le proporciona automáticamente protección en caso de muerte accidental, pérdida de extremidades o pérdida de la vista.

Si pierde una mano, un pie o un ojo como resultado de un accidente, el plan le paga el 50 % de su beneficio. Si pierde más de una parte de su cuerpo como resultado de un accidente, el plan le paga el 100 %. Si fallece como resultado de un accidente, el plan le paga a su beneficiario el 100 % de su beneficio.

AD&D básico proporcionado por la compañía

Para todos los empleados, excepto los empleados corredores/productores, el beneficio proporcionado por JLL es el doble de su salario básico anual hasta un máximo de \$300,000.

Aquellos que entran en uno de los siguientes niveles de mapeo profesional

CEO, L4, L3, L2, L1, M5, M4, PR8, PR7, PR6, PR5, PR4, I5, I4. Si se encuentra en uno de los niveles de asignación de carrera anteriores, su cobertura es de \$300,000.

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Planes legales de MetLife

El plan legal de JLL que se ofrece a través de MetLife le brinda un recurso para servicios legales diarios importantes. Los servicios legales cubiertos por el plan están totalmente cubiertos cuando consulta a un abogado del plan. Puede usar el plan con la frecuencia que necesite, y no hay límites en dólares para el uso de un abogado del plan. Además, si desea utilizar un abogado que no participe en los planes legales de MetLife, los planes legales de MetLife le reembolsarán de acuerdo con un programa de honorarios establecidos. Algunos de los servicios proporcionados incluyen:

- **¡Novedades del 2025!** Ley de Asistencia Reproductiva
- Compra o venta de una residencia
- Testamentos y planificación matrimonial
- Preparación de documentos
- Asuntos de deuda/robo de identidad
- Consultas telefónicas y en el consultorio para una cantidad ilimitada de asuntos
- Y mucho más

Los planes legales de MetLife tienen acceso a una red nacional de más de 18,000 abogados que pueden utilizarse en cualquier lugar de los EE. UU.

Primeros pasos

Llame al **+1 800 821 6400** y un representante de servicio al cliente lo ayudará a comprender la cobertura, encontrar un abogado del plan en el lugar más conveniente para usted, ofrecerle información sobre cómo usar un abogado fuera de la red y responder cualquier otra pregunta. El centro de servicio al cliente está disponible de lunes a viernes de 7:00 a. m. a 7:00 p. m., hora del centro, o puede acceder al sitio web en legalplans.com.

Planes legales de MetLife para 2025	
Beneficio	Tasa anual
Planes legales de MetLife	\$216.00

Vacaciones o licencias remuneradas

Para fomentar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, JLL proporciona tiempo libre remunerado (paid time off, PTO), que combina tiempo libre para vacaciones, licencia por enfermedad y tiempo personal.

Cómo se acumula el PTO

Comienza a acumular PTO en su primer día de empleo. El PTO se acumula al final de cada mes, en función de la duración del servicio y sujeto a los límites a continuación. Comienza a acumular días a una tasa más alta cuando alcanza 3 y 10 años.

Quién es elegible para PTO

Todos los empleados regulares de tiempo completo son elegibles para acumular PTO, con la excepción de los empleados en los siguientes niveles del Marco profesional global: P2-P6, I1-I5, M1-M5, L1-L4, PR1-PR8, CEO. Los empleados en estos niveles no ganan ni acumulan PTO. Estos empleados son elegibles para tiempo libre flexible (Flexible Time Off, FTO) y no se les reducirá su pago por ausencias razonables. Para obtener detalles específicos, consulte la política de PTO/FTO en HR Direct.

El PTO/FTO no incluye servicio de jurado, licencia por duelo, servicio militar, feriados de la compañía ni discapacidad a corto o a largo plazo. Se permite la transferencia de PTO de un año calendario al siguiente en regiones geográficas específicas. Para obtener más detalles, consulte la política de PTO/FTO de la compañía. Existen leyes locales específicas con respecto a la licencia por enfermedad para empleados en muchas ubicaciones. Para obtener más información, consulte las políticas de Recursos Humanos para las Américas en HR Direct.

Días festivos observados

Durante todo el año, nuestros días festivos con goce de sueldo le brindan 11 días libres con goce de sueldo adicionales.

- Feriado de Año Nuevo
- Día de Martin Luther King, Jr.
- Día de los Caídos
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Feriado de Acción de Gracias
- Feriado de Nochebuena
- Feriado de Navidad
- Víspera de Año Nuevo
- Día de la Herencia (un feriado flotante diseñado para apoyarlo en la toma de un día de PTO para un feriado cultural, práctica religiosa o tradición que sea más significativo para usted)

Los requisitos del cliente pueden requerir un cronograma ligeramente alterado. Consulte con su gerente si tiene alguna pregunta.

Beneficios adicionales

Cronograma de acumulación de PTO

Años de servicio	Tasa de acumulación	días
Menos de 3 años	1,5 días/mes	18 días
3-9 años	1,9 días/mes	23 días
Más de 10 años	2,3 días/mes	28 días

Seguro para mascotas de MetLife

Quiere lo mejor para su mascota. Si bien es difícil anticipar accidentes y enfermedades, MetLife Pet Insurance hace que sea un poco más fácil estar preparado para ellas. Desde atención de bienestar hasta incidentes médicos significativos, el seguro para mascotas de MetLife es la manera inteligente de proteger la salud de su mascota y su bolsillo. La cobertura del seguro para mascotas de MetLife incluye lesiones accidentales, enfermedades, cargos por exámenes, cirugías, medicamentos, ecografías, estadías en el hospital, radiografías y pruebas de diagnóstico, afecciones crónicas, atención holística y mucho más.

Puede visitar cualquier veterinario o clínica de emergencia con licencia en los EE. UU., y usted y el veterinario de su elección pueden determinar el mejor plan de tratamiento y curso de acción médica para su mascota. Una vez que haya recibido y pagado su factura, envíela a MetLife y ellos procesarán su reclamación de reembolso si el gasto de la reclamación está cubierto por la póliza.

Primeros pasos

Llame al **+1 800 438 6388** para proteger a su mascota e inscribese hoy mismo.

Nota: el seguro para mascotas ofrecido por MetLife Pet Insurance Solutions LLC está suscrito por Independence American Insurance Company ("IAIC"), una compañía de seguros de Delaware, con sede en 485 Madison Avenue, NY, NY 10022, y Metropolitan General Insurance Company ("MetGen"), una compañía de seguros de Rhode Island, con sede en 700 Quaker Lane, Warwick, RI 02886, en aquellos estados donde las pólizas de MetGen están disponibles. MetLife Pet Insurance Solutions LLC es el administrador de pólizas autorizado por IAIC y MetGen para ofrecer y administrar pólizas de seguro para mascotas.

Guía de recursos para LGBTQ+

El objetivo de JLL es proporcionar beneficios que respalden las necesidades únicas de cada colega, incluidos programas y recursos integrales y accesibles específicamente diseñados para respaldar las necesidades de nuestros colegas LGBTQ+, sus familias y sus aliados.

Vaya a [la Guía de recursos LGBTQ+ de JLL](#) para comprender los programas y recursos disponibles para que pueda acceder a la atención que necesita, incluida la atención médica inclusiva, los caminos hacia la paternidad y el apoyo para su bienestar.

Tiempo libre remunerado comprado

Los empleados que son elegibles para tiempo libre remunerado tienen la oportunidad de comprar hasta tres días de tiempo libre adicional a través de la inscripción trimestral. Cada día comprado costará un día de su salario básico (a partir del primer día del trimestre) y será después de impuestos. El costo total de un día personal comprado se deducirá del primer cheque de pago de cada mes. Por ejemplo, si compra tres días durante la inscripción para el tercer trimestre, la deducción de nómina para el primer día provendrá completamente de su primer cheque de pago en julio, la deducción de nómina para el segundo día provendrá completamente de su primer cheque de pago en agosto y la deducción de nómina para el tercer día provendrá completamente de su primer cheque de pago en septiembre.

Las deducciones por tiempo libre remunerado comprado se calculan en función de las horas programadas del empleado en Workday divididas por una semana laboral estándar de 5 días. Por ejemplo, si el empleado tiene programado 30 horas por semana, dividimos 30 por 5, y esto dará como resultado una deducción de 6 horas por día. El tiempo libre adquirido solo puede procesarse durante un máximo de 24 horas por año. Los empleados que trabajen más de la jornada laboral estándar de 8 horas no serán acomodados.

Todos los días adicionales comprados deben utilizarse durante el trimestre elegido, o se perderán. No habrá reembolsos por ningún PTO comprado sin usar. El número máximo anual de días permitidos para la compra es de tres. Solo los empleados que actualmente son elegibles para el tiempo libre remunerado regular pueden comprar días adicionales. Consulte la política de PTO de la compañía sobre HR Direct para obtener más detalles. Si usted es un empleado no exento, debe seguir el proceso de registro de horas existente e informar su tiempo como PTO. Los empleados sindicalizados no son elegibles para participar en este programa.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Beneficios adicionales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Beneficio de transporte calificado

JLL ofrece un beneficio de transporte calificado a través de WageWorks/HealthEquity que puede ayudarle a ahorrar dinero de impuestos cada año. Usted es elegible para participar si paga los gastos de transporte público y/o estacionamiento como parte de su viaje diario. Puede elegir hasta:

- \$325 al mes para la cuenta de estacionamiento
- \$325 por mes a la cuenta de transporte masivo

Los empleados también pueden realizar elecciones mensuales después de impuestos de hasta \$1,000 para estacionamiento y \$1,000 para transporte público.

Cómo funciona el programa

Con una cuenta de WageWorks/HealthEquity Commuter, usted reserva dólares antes de impuestos cada mes para pagar gastos de transporte y estacionamiento relacionados con el trabajo. Simplemente decide cuánto aportar y cuáles son las aportaciones antes de impuestos que se realizan en cada período de pago. Puede acceder fácilmente a sus fondos para pagar los gastos de traslado elegibles o resurtir automáticamente su pedido de pases de tránsito o estacionamiento cada mes. Su cuenta WageWorks/HealthEquity Commuter ofrece ahorros fiscales reales. Los fondos se transfieren de su cheque de pago a su cuenta antes de que se deduzcan los impuestos, lo que reduce su carga fiscal.

Puede contribuir tanto como desee a su cuenta de WageWorks/HealthEquity Commuter, hasta el límite legal. El Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) determina los límites máximos de contribución anual antes de impuestos.

No existe una política de uso o pérdida con su cuenta WageWorks/HealthEquity. Los saldos disponibles pueden transferirse de un año a otro. Sin embargo, si deja de trabajar para JLL, perderá el acceso a los fondos de su cuenta.

Primeros pasos

Para obtener más información, visite participant.wageworks.com o llame a WageWorks/HealthEquity al +1 877 924 3967.

RethinkCare

RethinkCare es un programa que se especializa en ayudar a cuidar a niños con problemas de aprendizaje, sociales o conductuales. Este beneficio le dará a su familia acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a herramientas y recursos para ayudarlo a usted y a su equipo de atención a comprender, enseñar y comunicarse mejor con su hijo, sin costo alguno para usted. Debe estar inscrito en un plan médico de Cigna para ser elegible para RethinkCare.

A través de RethinkCare, tendrá acceso a:

- Consultas continuas con un experto en comportamiento especializado para abordar sus desafíos específicos
- Acceso ilimitado a un portal en línea lleno de miles de videos y recursos paso a paso para enseñar habilidades cruciales
- Contenido exclusivo desarrollado para ayudar a su hijo con la socialización, la autoayuda, la educación académica y más.

Para aprovechar este beneficio:

- Inicie sesión en connect.rethinkcare.com/sponsor/jll con el código de inscripción JLL
- Comuníquese al +1 800 714 9285 o visite connect.rethinkcare.com/benefits/consultation para obtener ayuda para inscribirse o si tiene preguntas.

Inflection IQ

Un nuevo recurso educativo integral diseñado para ofrecer apoyo y orientación experta en la planificación familiar con un enfoque en fertilidad y formación familiar. La plataforma ofrece contenido detallado sobre:

- Asistencia en fertilidad y gestión de tratamientos
- Congelación de óvulos
- Gestación subrogada
- Procesos de adopción
- Terapia hormonal para la menopausia

Visite [Inflection IQ](https://inflectioniq.com) (Código: JLLcares) para obtener más información.

Beneplace

Varias ventajas y descuentos en viajes, hoteles, parques temáticos, bienestar, finanzas y mucho más. Explore cientos de ofertas en savings.beneplace.com

Beneficios ejecutivos

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Como ejecutivo de JLL, usted es elegible para cuatro programas de beneficios adicionales si se encuentra en uno de los siguientes niveles de mapeo profesional: CEO, L4, L3, L2, L1, M5, M4, PR8, PR7, PR6, PR5, PR4, I5, I4.

Los programas son:

- Compensación diferida
- Seguro de vida mejorado (Seguro de vida universal variable colectivo [Group Variable Universal Life, GVUL])
- Seguro individual por discapacidad (Individual Disability Insurance, IDI) complementario
- Seguro paraguas colectivo

Compensación diferida

El Plan de compensación diferida de JLL (el “Plan”) le ofrece una manera favorable de ahorrar para el retiro con ventajas fiscales. A través del Plan, puede diseñar una estrategia de inversión individual basada en sus metas financieras.

Con el Plan, usted puede:

- Reducir sus impuestos sobre la renta actuales difiriendo el impuesto sobre sus contribuciones y declaraciones
- Aplazar voluntariamente:
 - Hasta el 75 % de su salario básico
 - Hasta el 100 % de su bonificación anual
 - Hasta el 100 % de sus comisiones netas

Además:

- Empower notifica a los participantes elegibles cuando se producen oportunidades de inscripción; por lo general, la inscripción para el salario básico y las comisiones basadas en el desempeño se realiza cada otoño y la inscripción para diferir las bonificaciones anuales se realiza en junio
- Sus aplazamientos y rendimientos de inversión siempre tienen pleno derecho
- Las elecciones de aplazamiento son irrevocables para el año del plan, lo que significa que no puede realizar cambios en el monto que eligió hasta la inscripción para el año siguiente

Sus aplazamientos pueden invertirse en una amplia gama de clases de activos, y usted tiene la opción de cambiar su asignación con una frecuencia diaria. El saldo de su plan de compensación diferida está disponible en línea las 24 horas del día, los 7 días de la semana y ofrece una variedad de herramientas financieras en línea.

Las distribuciones de retiro se pagan en una suma global o en hasta 15 cuotas anuales. Los aplazamientos y los rendimientos de las inversiones no están sujetos al impuesto sobre la renta hasta que se distribuyan.

Puede comunicarse con Empower al **+1 844 777 4690** o visitar empowermyretirement.com.

Seguro de vida mejorado (Seguro de vida universal variable colectivo [Group Variable Universal Life, GVUL])

JLL proporciona \$300,000 de cobertura básica de seguro GVUL a los ejecutivos. Los ejecutivos también tienen la opción de adquirir cobertura de seguro de vida complementario para sí mismos.

JLL ofrece dos opciones de seguro de vida universal variable colectivo complementario para empleados y productores/corredores.

Seguro de vida universal (GVUL) para productores/corredores (niveles de mapa profesional de PR4–PR8)

- Puede adquirir una cobertura mínima de \$100,000, disponible en incrementos de \$100,000
- La cobertura suplementaria máxima es de \$2,000,000 (menos la cobertura básica)

Seguro de vida universal (GVUL) para no productores/corredores (niveles de mapa profesional de M4–M5; L1–L4; I4–I5; CEO)

- Puede adquirir una cobertura mínima de una vez su salario básico anual
- La cobertura suplementaria máxima es siete veces su salario anual hasta \$2,000,000 (menos la cobertura básica)

Beneficios ejecutivos

JLL también ofrece seguro GVUL complementario para dependientes

Cobertura para cónyuge/pareja de hecho

- La cobertura mínima es de \$30,000
- Cobertura adicional disponible en incrementos de \$10,000
- La cobertura máxima es de \$150,000

Cobertura para los dependientes del asegurado

- La cobertura de hijo(s) dependiente(s) está disponible sobre la base de emisión garantizada
- La cobertura está disponible en incrementos de \$5,000
- La cobertura mínima es de \$10,000
- La cobertura máxima es de \$25,000

Oportunidad de inversión con impuestos diferidos

Dentro del certificado de seguro GVUL de MetLife, existe una característica de inversión con impuestos diferidos que le permite, sujeto a los límites de la ley fiscal, contribuir a una prima adicional, superior al costo del seguro, para diversas opciones de inversión. Mientras su certificado de seguro GVUL esté vigente, usted puede contribuir a estas opciones de inversión, que se destinan a una variedad de fondos variables administrados por DWS, Fidelity®, Met Investors, Metropolitan Series, MFS®, Putnam, T Rowe Price y a una cuenta que genera intereses con una tasa de acreditación actual del 4% y un mínimo garantizado del 4%. Las ganancias potenciales de la inversión se acumulan con impuestos diferidos.

Información de inscripción

- Los participantes recientemente elegibles recibirán un paquete de inscripción enviado a su hogar desde MetLife
- Inscribese en línea en MetLife dentro de los 31 días de la fecha de contratación
- Las oportunidades de inscripción anual ocurren cada septiembre

Las primas pagadas por el empleador serán gravables para usted.

La tasa de acreditación actual en la cuenta que genera intereses está sujeta a cambios. Todas las garantías están sujetas a la solidez financiera y la capacidad de pago de reclamaciones de Metropolitan Life Insurance Company.

Como recordatorio, al igual que la mayoría de las pólizas de seguro colectivas, las pólizas colectivas de MetLife contienen ciertas exclusiones, limitaciones, excepciones, reducciones, períodos de espera y términos para mantenerse vigentes. Comuníquese con MetLife para obtener detalles sobre el beneficio de GVUL.

Los prospectos del seguro de vida universal variable colectivo y sus carteras subyacentes se pueden obtener llamando al **+1 800 756 0124**. Debe considerar cuidadosamente la información en los prospectos sobre las características, los riesgos, los cargos y gastos del contrato, los objetivos de inversión, los riesgos y las políticas de las carteras subyacentes, así como otra información sobre las opciones de financiamiento subyacentes. Lea los prospectos y considere esta información detenidamente antes de invertir. La disponibilidad y las características del producto pueden variar según el estado. Todas las garantías de productos están sujetas a la solidez financiera y la capacidad de pago de reclamaciones de Metropolitan Life Insurance Company.

¡Es bueno saberlo!

Un gerente de relaciones de Lenox Advisors está disponible durante la inscripción anual para revisar su cartera financiera y ayudarle a comprender sus necesidades de GVUL. Comuníquese con Lenox Advisors MetLife GVUL al **+1 800 962 7734**.

Revise o actualice su cobertura GVUL actual, elecciones de inversión o beneficiarios en cualquier momento durante el año visitando mybenefits.metlife.com.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Beneficios ejecutivos

Seguro complementario de ingresos por discapacidad individual (IDI)

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Seguro de déficit de ingresos por discapacidad (disability income gap insurance, DIGI)

Este es un beneficio voluntario para los empleados de JLL y los empleados corredores/productores.

¿Quién es elegible para la oferta de seguro complementario por discapacidad de MetLife de hasta un máximo de \$15,000/mes?

Todos los ejecutivos con un nivel de mapa profesional de M4 y superior y los empleados corredores/productores que obtengan una compensación total anual de \$250,000 y superior son elegibles para participar.

¿Cuándo puede un empleado o corredor inscribirse en la oferta complementaria?

Este beneficio se ofrece durante la inscripción anual en septiembre a través de Lenox Advisors, Inc.

Su cobertura individual en virtud del plan IDI es complementaria a su cobertura en virtud del plan de discapacidad a largo plazo (long-term disability, LTD) colectivo de JLL. Su porcentaje de reemplazo de IDI se basa en la elección de impuestos que seleccionó para la prima que JLL paga por su elección de LTD grupal.

El plan de seguro individual por discapacidad a través de MetLife le proporcionará hasta un 75 % de reemplazo de sus ingresos totales hasta un beneficio mensual máximo de \$15,000 menos su beneficio colectivo actual por discapacidad a largo plazo. Su cobertura de LTD colectiva le proporciona cobertura hasta el 60 % de su salario básico más el promedio de su bonificación anual y/o comisiones de los últimos dos años hasta un beneficio mensual máximo de \$12,500. Entre el plan LTD colectivo y el plan individual de MetLife, podría tener un beneficio por discapacidad total hasta un máximo de \$27,500 por mes (si es elegible para recibir ingresos).

Si selecciona una elección de LTD colectiva libre de impuestos, paga el impuesto sobre la renta imputado ahora y los beneficios de LTD colectivos futuros no se gravan al recibirlos.

Este plan de seguro individual por discapacidad de MetLife le proporcionará hasta un 65 % de reemplazo de sus ingresos totales, menos su beneficio colectivo por discapacidad a largo plazo, hasta un beneficio mensual máximo de \$15,000. Su beneficio de LTD grupal

actual proporciona cobertura hasta el 60 % de su salario básico hasta un beneficio mensual máximo de \$12,500.

Beneficios del programa de seguro complementario por discapacidad de MetLife

- Puede adquirir un beneficio complementario basado en su compensación total de JLL, incluida la compensación de incentivo
- Dado que usted paga la prima de esta cobertura voluntaria con dólares después de impuestos, los beneficios están libres de impuestos en virtud de las leyes impositivas actuales.
- La cobertura se ofrece a una tasa de descuento del 20 %, porque la compra a través de JLL
- Durante su inscripción inicial no se requiere ningún examen médico para los empleados elegibles que estén trabajando activamente.
- La cobertura continúa con las mismas tarifas con descuento, incluso si abandona JLL

Características adicionales

Beneficio por discapacidad residual: le permite recibir un beneficio por discapacidad parcial, bajo ciertas condiciones, si una discapacidad parcial causa una pérdida de ingresos de al menos el 20 %. El residual con beneficio de recuperación solo está disponible para personas de 18 a 59 años. El beneficio le permite continuar recibiendo beneficios durante un máximo de 36 meses después de regresar al trabajo a tiempo completo, si continúa teniendo al menos un 20 % de pérdida de ingresos debido a la afección que causó esa discapacidad.

Ajuste del costo de vida: ayuda a mantener al día los beneficios con la inflación en caso de una discapacidad que dure más de 12 meses.

Beneficio por discapacidad catastrófica: le paga un beneficio mensual adicional además del beneficio mensual por discapacidad total, si la afección médica cumple con los criterios requeridos. Algunos ejemplos de discapacidad catastrófica son la pérdida completa e irreparable del uso de ambas manos o pies, el habla, la audición en ambos oídos o la vista en ambos ojos. También podría cumplir con la definición de discapacidad catastrófica si está totalmente discapacitado y también tiene senilidad irreversible, paraplejia o cuádruplejia. En California, el residual con beneficio de recuperación se limita a tres meses. No hay beneficios por discapacidad catastrófica disponibles en California y Connecticut.

Beneficios ejecutivos

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Seguro personal de responsabilidad civil con excedente (paraguas)

El uso principal de un paraguas, por supuesto, es la protección, ya sea contra el sol o la lluvia. ¿Pero qué sucede con la protección del futuro financiero y la seguridad de su familia en caso de un accidente o una demanda?

JLL se ha asociado con NFP Private Client Group (NFP PCG) para ofrecerle cobertura de responsabilidad civil personal y excedente colectiva con una póliza de seguro personalizada a través de Vault. Vault es una aseguradora de alto patrimonio neto con la mejor calificación en AM Best Rating, A- (excelente). La participación es voluntaria, pero debe inscribirse para obtener cobertura.

Riesgos	Posible escenario de reclamo
¿Tiene una casa?	Mientras se entrega su nuevo televisor de pantalla ancha, el repartidor se resbala, cae en los escalones de su hogar y se rompe la pierna.
¿Tiene una piscina?	Un huésped se sumerge sin saberlo en el extremo poco profundo de su piscina y sufre una parálisis devastadora.
¿Conduce un automóvil?	Está lloviendo y su auto se desliza inesperadamente. El pasajero en su auto se golpea y sufre una lesión en el cuello.
¿Tiene un perro?	Mientras su vecino saca su basura, su perro lo ataca, lo que le causa múltiples laceraciones en ambas piernas y una lesión en la parte inferior de la espalda.
¿Se desempeña en una junta sin fines de lucro?	Usted es voluntario en la junta directiva de su condominio o asociación de propietarios. La junta instala un área de juegos con un columpio defectuoso y el hijo de un compañero miembro de la asociación se lesiona.

Puntos destacados del programa

Tarifas colectivas con descuento	Las tarifas colectivas suelen ser más bajas que las tarifas de pólizas individuales.
Límites de cobertura más altos	Tiene acceso a límites de responsabilidad más altos que los que generalmente están disponibles en pólizas individuales.
Cobertura automática	No tendrá que alistar cada casa, automóvil, moto acuática u otro activo que necesite protección.
Cobertura amplia	La cobertura característicamente amplia de Vault se aplicará a usted, a su cónyuge o pareja de hecho y a todos los hijos dependientes elegibles hasta los límites seleccionados.
Nuevas adquisiciones	Las nuevas adquisiciones están protegidas inmediatamente al momento de la compra y no afectarán su prima.
Cobertura mundial*	Disfrute de viajes alrededor del mundo sin preocuparse por la cobertura para los peores escenarios: este programa lo mantiene cubierto dondequiera que vaya.
Cobertura contra conductores sin seguro/con seguro insuficiente	Se incluye \$1 millón para cobertura de responsabilidad civil de terceros sin seguro o con seguro insuficiente. También hay paquetes de cobertura opcionales disponibles.

*La cobertura no se proporciona en países donde no lo permita la ley.

¿Cuál es su riesgo?

En cualquier momento puede ocurrir un siniestro de responsabilidad civil, de diversas maneras, y nadie puede predecir realmente cuánto puede otorgar un juez a una persona lesionada. Los siguientes son algunos ejemplos de grandes siniestros de responsabilidad civil que pueden imponer dificultades financieras graves, como: un accidente automovilístico grave en el que usted tiene la culpa, daños graves causados a otras personas por su perro, lesiones graves causadas por una caída a un huésped en su hogar y lesiones a un niño que juega en su patio.

Beneficios ejecutivos

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Primas del programa y límites de cobertura

Su prima depende del nivel de cobertura y las opciones que seleccione. Para el período de la póliza del 21 de octubre de 2024 al 21 de octubre de 2025, las siguientes son algunas de sus opciones de cobertura. La prima anual incluye un cargo de administrador del programa. Se aplicará un recargo por conductor joven del 5% si hay conductores menores de 20 años en el hogar. Impuesto de línea de excedente para que se agregue el estado de Illinois.

Límite de responsabilidad	Prima anual
\$5,000,000	\$935
\$10,000,000	\$1,680
\$15,000,000	\$2,740
\$20,000,000	\$4,580
\$25,000,000	\$5,806
\$30,000,000	\$7,191

Opciones de cobertura adicionales

Opciones de cobertura	Límites de responsabilidad	Prima anual
Conductores sin seguro/con seguro insuficiente	\$1,000,000	Incluida
	\$2,000,000	\$160
	\$3,000,000	\$320
	\$5,000,000	\$1,100
	\$10,000,000	\$2,250
Responsabilidad de prácticas laborales	De \$250,000 a \$500,000 Deducible de \$25,000	\$650
Directores y responsables de organizaciones sin fines de lucro	\$1,000,000/ Deducible de \$10,000	\$400
Gestión de la confianza familiar	\$1,000,000/ Deducible de \$25,000	\$400

Seguro subyacente

Debe tener límites de cobertura subyacentes mínimos en sus pólizas de seguro personal para calificar para el programa de seguro colectivo de responsabilidad civil con excedente. La cobertura colectiva del programa de responsabilidad civil con excedente solo paga reclamaciones que superen estos límites requeridos.

Sin un seguro subyacente, tendrá una brecha en la cobertura que pondrá en riesgo sus activos personales.

Área de cobertura	Límite de responsabilidad
Responsabilidad personal/del hogar	\$500,000 por incidente
Propiedad en alquiler a corto plazo*	\$1,000,000 por incidente
Responsabilidad civil de automóviles personales y vehículos recreativos sujetos a registro y sin seguro/con seguro insuficiente	\$500,000/\$500,000 por lesiones corporales, \$100,000 por daños a la propiedad o \$500,000 por límite único combinado.
Responsabilidad civil de automóvil personal opcional y vehículos recreativos sujetos a registro y sin seguro/con seguro insuficiente; cargo adicional del 8 % de la prima	\$250,000/\$500,000 por lesiones corporales \$100,000 por daños a la propiedad, o límite único combinado de \$300,000
Responsabilidad civil de la embarcación <ul style="list-style-type: none"> Menos de 26 pies y 50 caballos de fuerza 27 pies a 42 pies Más de 50 pies 	\$300,000 por incidente \$500,000 por incidente \$1,000,000 por incidente**

* Se cubre un máximo de CINCO unidades de alquiler. Los participantes deberán indicar la dirección de todas las ubicaciones al momento de la solicitud.

** Se excluyen las embarcaciones de más de 65 pies de largo o con un valor de casco superior a \$1,000,000.

Beneficios ejecutivos

Cómo inscribirse

La inscripción es rápida y fácil a través de un portal web seguro en jll.nfpgrouppexcess.com. Haga clic en el botón verde “Registrarse”. Ingrese toda su información y el código de compañía 0088. Recibirá inmediatamente un correo electrónico de seguridad de no-reply@nfpgrouppexcess.com para verificar su dirección de correo electrónico. Haga clic en el enlace del correo electrónico, luego inicie sesión para completar su inscripción. Haga clic en “Inscribirse” y complete el cuestionario requerido para optar por la cobertura grupal de responsabilidad civil en exceso, seleccione cualquier cobertura opcional u opte por excluirse y proceda al pago. Se aceptan todas las tarjetas de crédito. **Tenga en cuenta que** el cargo de la tarjeta de crédito aparecerá como NFP.com-New York City, NY.

Revisión de seguro de cortesía

NFP puede proporcionar una revisión completa del seguro personal y una comparación comparativa para ayudarlo a tomar la decisión más informada sobre su seguro personal.

Desde seguros de vivienda hasta cobranzas y yates, hacemos todo lo posible para brindar el servicio y la protección que merece. Una revisión del seguro puede identificar brechas en la cobertura, oportunidades de ahorro de primas y coberturas que pueden mejorarse para protegerlo mejor a usted y a su familia. Comuníquese con nosotros hoy mismo para programar su revisión.

Cobertura integral y mucho más

NFP es un corredor y consultor de seguros líder que proporciona beneficios para empleados, propiedades y accidentes, retiro y soluciones individuales para clientes privados a través de nuestras subsidiarias y afiliadas con licencia. Nuestra experiencia se equipara con nuestro compromiso con los objetivos de cada cliente y se ve mejorada por nuestras inversiones en tecnologías innovadoras en el espacio de corretaje y consultoría de seguros.

Obtenga más información e inscribese

Michelle Petropoulos
Gerente de cuentas colectivas con excedente
M: +678 288 4716
michelle.petropoulos@nfp.com



Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Contactos y avisos legales

Encuentre los números de teléfono y sitios web de todos sus contactos de beneficios en esta sección. También encontrará avisos legales importantes.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Benefits Solutions Group			
Preguntas generales sobre beneficios/ inscripción	Benefits Solutions Group	+1 866 580 7421, Opción 2	
Salud y bienestar			
Beneficio	Proveedor	Teléfono	Sitio web
Cobertura de medicamentos con receta y de medicinas	Cigna	+1 800 229 5773 Número de grupo: 3345734	mycigna.com
	Express Scripts	+1 877 799 5784	express-scripts.com
	Kaiser Permanente: California	+1 800 464 4000	kp.org
	Kaiser Permanente: Colorado	+1 800 632 9700	kp.org
	Kaiser Permanente: Georgia	+1 888 865 5813	kp.org
	Kaiser Permanente Hawaii	+1 808 432 5955 (Oahu) +1 800 966 5955 (de las islas vecinas)	kp.org
	Kaiser Permanente: Atlántico Medio	+1 800 777 7902	kp.org
	Kaiser Permanente: Oregón	+1 800 813 2000	kp.org
	Kaiser Permanente: Washington	+1 888 901 4636	kp.org
	HMSA Hawaii	+1 808 948 6372	hmsa.com
Vision	VSP	+1 800 877 7195	vsp.com
Atención dental	Delta Dental	+1 800 323 1743	deltadentalil.com
Accidentes colectivos, indemnización hospitalaria y enfermedad crítica	Aflac	+1 800 433 3036	aflacgroupinsurance.com
Bienestar personal			
Beneficio	Proveedor	Teléfono	Sitio web
Tiempo libre remunerado/tiempo libre comprado	HR Direct		hr.jll.com
Indemnización laboral	Gallagher Bassett	+1 833 230 6692	JLLClaims@tnwinc.com
Adopción, donación de óvulos/esperma y programa de asistencia para gestación subrogada	HR Direct		hr.jll.com
Planes legales	Planes legales de MetLife	+1 800 821 6400	legalplans.com (las personas que no sean miembros deben seleccionar: Pensando en la inscripción) Contraseña: GetLaw
Programa de asistencia al empleado (FinancialPoint Plus y EstateGuidance)	Recursos de orientación	+1 833 955 3394	guidanceresources.com (ID web: JLL101)

Contactos y avisos legales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Bienestar personal			
Beneficio	Proveedor	Teléfono	Sitio web
Programa de ventaja de atención de respaldo	Bright Horizons	+1 877 242 2737	clients.brighthorizons.com/jll Haga clic en "Unirse hoy", compañía: Jones Lang LaSalle
Descuentos para empleados	Beneplace		savings.beneplace.com
Planificación familiar y educación sobre fertilidad	Inflection IQ		inflectioniq.com (Code: JLLcares)
Defensa de la salud	Health Advocate	+1 866 580 7421, Opción 3	healthadvocate.com/JLL
Robo de identidad	Allstate Identity Protection	+1 800 789 2720	myaip.com
Bienestar financiero			
Beneficio	Proveedor	Teléfono	Sitio web
Cuenta de gasto flexible (flexible spending account, FSA) de atención médica con cuenta de gastos flexibles y FSA de cuidado infantil para dependientes	Optum Bank™	+1 866 234 8913	optumbank.com
Seguro de vida: estándar	Benefits Solutions Group	+1 866 580 7421	
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Optum Bank™	+1 866 234 8913	optumbank.com
Plan de compra de acciones para empleados	E*TRADE	+1 800 838 0908	etrade.com
	Morgan Stanley (para acciones compradas antes del hasta el 24 de agosto de 2023)	+1 800 367 4777	stockplanconnect.com
Plan 401(k)	Fidelity Investments	+1 800 890 4015	401k.com
Cuentas de transporte	WageWorks/HealthEquity	+1 877 924 3967	participant.wageworks.com
Programa de propiedad de acciones (unidades de acciones restringidas [Restricted stock units, RSU])	E*TRADE	+1 800 838 0908	etrade.com
	Morgan Stanley (para acciones depositadas antes de hasta el 24 de agosto de 2023)	+1 888 609 3534	stockplanconnect.com
Plan de compensación diferida	Empower	+1 844 777 4690	empowermyretirement.com
Ley de Ausencia Familiar y Médica (FMLA)/discapacidad/licencia	Reliance Matrix	+1 888 256 4137	MatrixAbsence.com
Seguro para el automóvil y el hogar	Farmers Insurance Choice SM	+1 800 438 6381	farmersinsurancechoice.com

Contactos y avisos legales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

Seguro de vida: mejorado (GVUL) Discapacidad a largo plazo: complementario	Asesores de Lenox	+1 800 962 7734	
	MetLife	+1 800 846 0124 (nuevos afiliados) +1 800 756 0124 (titulares actuales de la póliza)	mybenefits.metlife.com
Seguro para mascotas	MetLife	+1 800 GETMET8	metlifepetinsurance.com/

CHIPRA — La Ley de Reautorización del Programa de Seguro Médico para Niños de 2009 (Children’s Health Insurance Program Reauthorization Act, CHIPRA) extiende y amplía el Programa de Seguro Médico para Niños (Children’s Health Insurance Program, CHIP) estatal. Los estados tienen permitido ofrecer un subsidio de asistencia para primas para la cobertura en virtud de ciertos planes de salud patrocinados por el empleador a todos los niños de bajos ingresos que sean elegibles para el programa CHIP.

COBRA: la Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria (Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act, COBRA) exige que se les ofrezca a usted y a sus dependientes cubiertos la continuación de la cobertura cuando, de otro modo, se perdería la cobertura de salud grupal debido a eventos específicos. Esos eventos incluyen la muerte de un empleado cubierto, la finalización de la relación laboral, la reducción de las horas de empleo de un empleado cubierto por motivos que no sean mala conducta grave, divorcio o separación legal de un empleado cubierto, el hecho de que un empleado cubierto tenga derecho a Medicare y la pérdida de la condición de dependiente de un hijo (y, por lo tanto, la cobertura) en virtud del plan.

Puede continuar con su cobertura durante un máximo de 18 meses (en ciertas situaciones hasta 36 meses) siempre que continúe pagando el costo total de la cobertura, más un cargo administrativo del 2 % adeudado al administrador de COBRA de JLL, cada mes. Los planes que puede elegir continuar incluyen los planes Médico, Dental, de la Vista, FSA y el Programa de Asistencia al Empleado, siempre y cuando esté inscrito en estos planes antes de la fecha del evento de pérdida de cobertura.

FMLA: para ser elegible para la licencia en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) federal, debe haber trabajado para JLL durante al menos 12 meses y haber trabajado al menos 1,250 horas como empleado de JLL en los 12 meses anteriores a la licencia. Si usted es un empleado en transición y su crédito de servicio anterior se transfirió, se contará para su crédito en virtud de la FMLA.

Un empleado puede ser elegible para hasta 12 semanas de licencia familiar y/o médica sin goce de sueldo dentro de un período de 12 meses y debe ser reincorporado al mismo puesto o a uno equivalente al regresar de la licencia, siempre que el empleado cumpla con ciertos requisitos condicionales (denominados “licencia protegida por la FMLA”). Cuando las leyes estatales y locales de licencia familiar y médica ofrezcan más protecciones o beneficios a los empleados, se aplicarán las protecciones o beneficios proporcionados por dichas leyes.

Los empleados elegibles con un cónyuge, hijo, hija o padre en servicio activo o llamados a prestar servicio activo en la Guardia Nacional o la Reserva en apoyo de una operación de contingencia pueden usar hasta 12 semanas de derecho a licencia sin goce de sueldo en virtud de esta política para abordar ciertas exigencias calificadas. Además, los empleados elegibles también pueden tomarse hasta 26 semanas de licencia para cuidar a un miembro de las fuerzas armadas cubierto durante un único período de 12 meses.

¡Es bueno saberlo!

Para obtener más información, comuníquese con Reliance Matrix al **+1 888 256 4137** o en MatrixAbsence.com.

Contactos y avisos legales

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

HIPAA: La Ley de Portabilidad y Responsabilidad de los Seguros Médicos (Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA) de 1996 y sus reglamentaciones de implementación restringen la capacidad de JLL para usar y divulgar información médica protegida. La “información médica protegida” (IMP) incluye: información que el Plan crea o recibe en relación con la salud o afección física o mental pasada, presente o futura de un participante; la prestación de atención médica a un participante; el pago pasado, presente o futuro por la prestación de atención médica a un participante; información que identifica al participante o sobre la cual existen motivos razonables para creer que la información puede usarse para identificar al participante.

Es política de JLL cumplir plenamente con los requisitos de la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros Médicos (Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA). Con ese fin, todos los miembros de la fuerza laboral de JLL que tengan acceso a la IMP deben cumplir con esta política de privacidad. Esta política no aborda los requisitos en virtud de otras leyes federales o estatales. JLL usará y divulgará la IMP solo según lo permita la HIPAA.

WHCRA: La Ley de Derechos sobre la Salud y el Cáncer de la Mujer (Women’s Health and Cancer Rights Act, WHCRA) proporciona cobertura para ciertos servicios relacionados con una mastectomía de una manera determinada en consulta con usted y su médico tratante. Esta cobertura requerida incluye todas las etapas de reconstrucción, cirugía, prótesis y tratamiento de complicaciones físicas de la mastectomía, incluido el linfedema.

Cobertura acreditable de la Parte D de Medicare

Lea este aviso detenidamente y guárdelo donde pueda encontrarlo. Este aviso contiene información sobre su cobertura actual de medicamentos recetados con Wood y sobre sus opciones en virtud de la cobertura de medicamentos recetados de Medicare. Esta información puede ayudarle a decidir si desea o no inscribirse en un plan de medicamentos de Medicare. Si está considerando inscribirse, debe comparar su cobertura actual, considerando qué medicamentos están cubiertos y a qué costo, con la cobertura y los costos de los planes que ofrecen cobertura de medicamentos recetados de Medicare en su área.

Hay dos cosas importantes que debe saber sobre su cobertura actual y la cobertura de medicamentos recetados de Medicare: La cobertura de medicamentos recetados de Medicare pasó a estar disponible en 2006 para todas las personas con Medicare. Puede obtener esta cobertura si se inscribe en un plan de medicamentos recetados de Medicare o en un plan Medicare Advantage (como una HMO o PPO) que ofrezca cobertura de medicamentos recetados. Todos los planes de medicamentos de Medicare proporcionan al menos un nivel estándar de cobertura establecido por Medicare. Algunos planes también pueden ofrecer más cobertura por una prima mensual más alta.

JLL ha determinado que se espera que las opciones de cobertura de medicamentos recetados de JLL, en promedio para todos los participantes del plan, pague tanto como lo que paga la cobertura estándar de medicamentos recetados de Medicare y, por lo tanto, se considera cobertura acreditable. Visite la sección Documentos del plan en jll.com/mytotalrewards.

Disponibilidad de información de salud resumida: Resumen de beneficios y cobertura (Summary of Benefits and Coverage, SBC)

Como empleado, los beneficios de salud disponibles para usted proporcionan una protección importante para usted y su familia en caso de enfermedad o lesión. Su plan ofrece una serie de opciones de cobertura médica. Elegir una opción de cobertura de salud es una decisión importante. Para ayudarlo a tomar una decisión informada, su plan pone a disposición un SBC, que resume información importante sobre cualquier opción de cobertura de salud en un formato estándar para ayudarlo a comparar entre opciones. Los SBC se pueden obtener visitando jll.com/mytotalrewards.

Resumen de documentos del plan

Los documentos resumidos del plan, que proporcionan información completa sobre los planes de salud y bienestar y el plan 401(k) y de ahorros para la jubilación proporcionados por JLL, se pueden obtener visitando jll.com/mytotalrewards.

También se encuentra disponible una copia impresa de estos avisos, sin cargo, llamando a Benefits Solutions Group al **+1 866 580 7421**, opción 2.

Aviso importante: JLL se reserva el derecho de modificar o enmendar los beneficios enumerados en la Guía de resumen de beneficios en cualquier momento a su entera discreción. La guía de resumen de beneficios no sustituye los documentos del plan. En caso de conflicto entre los documentos del plan y la Guía de resumen de beneficios, prevalecerán los documentos del plan.

Contenido:

Puntos destacados de los beneficios de 2025

Elegibilidad e inscripción

Medicamentos recetados y medicinas

> Cigna

> Kaiser Permanente

> HMO y HMSA

Recursos del plan médico

Plan dental

Plan de atención oftalmológica

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Cuentas de ahorros flexibles (FSA)

Licencias/Incapacidad

Beneficios de retiro

Beneficios adicionales

Beneficios ejecutivos

Contactos y avisos legales

